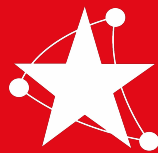


La Ley Zamudio ante el Sistema Universal de DD.HH.

Por Matías Meza-Lopehandía G.
SUP126395



Biblioteca del Congreso
Nacional de Chile / BCN

Sistema Universal de DDHH

- Consejo de DD.HH: Examen Periódico Universal
- Órganos de Control de Tratados
 - Pactos Internacionales de DD.HH. (CDH y CDESC)
 - Tratados contra la discriminación (CEDAW y CEDR)
 - Tratados de protección a grupos vulnerables (CRC, CDTM, CDPD)

Sistema Universal de DDHH

- Se atiende a las recomendaciones y preocupaciones referidas directamente al texto de la Ley Antidiscriminación
- El Comité de Derechos del Niño (CRC); de Derechos de los Trabajadores Migrantes, y de Derechos de las Personas con Discapacidad no han hecho menciones directas sobre la Ley Antidiscriminación
- No se revisaron los informes de Comité Contra la Tortura ni el Comité contra las Desapariciones Forzadas

Examen periódico universal

Informe de 2014

- Armonizar la definición de discriminación contenida en la Ley conforme a recomendación CEDAW de 2012

Definición	Prevención
Definición general de discriminación contra la mujer	Incluir acción afirmativa
Principio de igualdad entre hombres y mujeres	
Discriminación directa e indirecta	

Comité de Derechos Humanos

Informe de 2014

- Garantizar explícitamente el principio de igualdad entre hombres y mujeres en términos del artículo 3 del PIDCP

Artículo 3 del Pacto

"Los Estados Partes en el presente Pacto se comprometen a garantizar a hombres y mujeres la igualdad en el goce de todos los derechos civiles y políticos enunciados en el presente Pacto"

Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales

Informe de 2015

- Revisar en profundidad la Ley Antidiscriminación, incorporando:

Definición	Reparaciones
Motivos de discriminación prohibidos conforme al artículo 2*	Mecanismos judiciales y administrativos eficaces
Discriminación directa e indirecta	

* Raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social

Comité CEDAW

Informe de 2012 y 2018

Definición	Prevención	Reparaciones
Principio de igualdad entre hombres y mujeres	Incluir acción afirmativa	Recursos efectivos que incluyan restitución, indemnización y rehabilitación
Discriminación directa, indirecta		
Discriminación concomitante		
Discriminación en la esfera pública y privada		

Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial

Informe de 2013

- Preocupación por la definición de "discriminación arbitraria", en tanto podría dejar conductas impunes
- Incluir en forma clara medidas afirmativas



Fin presentación