

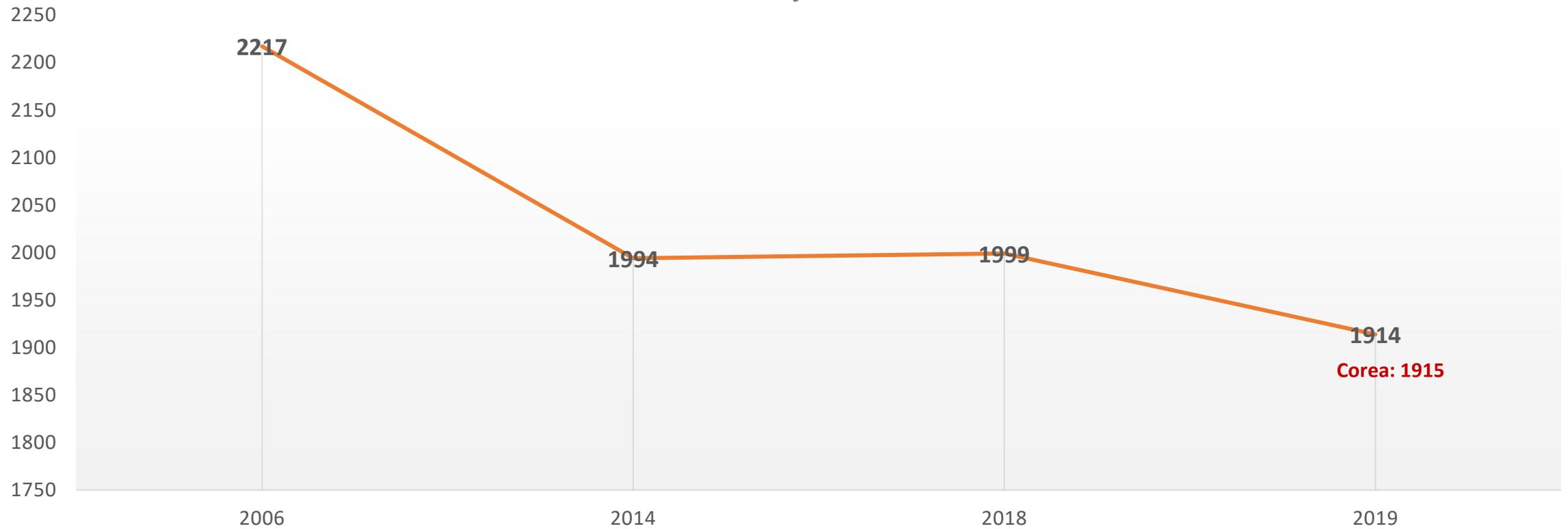
Reforma sobre reducción del tiempo de trabajo; 40 horas. Comisión de Trabajo del Senado

Marcelo Albornoz Serrano
Abogado y Ex Director del Trabajo

03 de septiembre de 2022

REDUCCIÓN JORNADA 2005

Horas de Trabajo OCDE- Chile



TEMAS

- ❖ **ADAPTABILIDAD JORNADA (DURACIÓN Y DISTRIBUCIÓN) Y SISTEMAS EXCEPCIONALES**
- ❖ **JORNADA PARCIAL**
- ❖ **NUEVAS RESTRICCIONES LEGALES**
- ❖ **GRADUALIDAD PRQUEÑAS EMPRESAS**
- ❖ **NUEVAS FUNCIONES PARA LA DT**

ADAPTABILIDAD

- ❖ **MENSUALIZACION COMO BASE DE LA DISTRIBUCIÓN (PROMEDIO)**
- ❖ **PROYECTO ELIMINA EL AVANCE EN ADAPTABILIDAD DEL 1ER. TRAMITE: PACTO DE MENSUALIZACIÓN Y TRIMESTRALIZACIÓN**
 - 4 X3 (38 Y 42 horas semanales p. ej.),
- ❖ **TODAS LAS JORNADAS EN PAISES OCDE CON MENOR JORNADA TIENEN SISTEMAS ADAPTATIVOS O FLEXIBLES**
 - Holanda permite que el tiempo de trabajo se promedie en 16 semanas,
 - Dinamarca en 4 meses
 - Alemania de 6 meses o 24 semanas.
 - Francia, ley permite que empresa y sindicato anualicen la jornada de común acuerdo.
- ❖ **NO LES OTORGA PODER REAL A LOS SINDICATOS PARA NEGOCIAR JORNADA**
 - Sólo sistemas excepcionales, pero con autorización de la DT
- ❖ **AUMENTAR EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD MEDIANTE POLIFUNCIONALIDAD**
 - Modificar dictámenes DT que han limitado la norma legal sobre polifuncionalidad

ADAPTABILIDAD

- ❖ **SISTEMAS EXCEPCIONALES: “LA GRAN VALVULA DE ESCAPE DEL 2005 EN ADELANTE”**
 - Minería, forestal, clínicas, acuicultura (salmones), guardias de seguridad, metalurgia, empresas contratistas
- ❖ **JORNADA EFECTIVA PROMEDIO 38,5 HORAS**
- ❖ **PRINCIPAL INSTRUMENTO DE REDUCCIÓN DE JORNADA; ADAPTABILIDAD; NEGOCIACIÓN CON SINDICATOS Y COMPENSACIÓN ECONOMICA**
- ❖ **MASIFICAR SISTEMAS EXCEPCIONALES PARA INDUSTRIAS A HOY EXCLUIDAS**
- ❖ **EMPRESAS CON SINDICATOS REPRESENTATIVOS, ACUERDO DIRECTO CON DEPOSITO EN LA DT.**
- ❖ **INDICACIÓN ART. 38:**
 - Precisar que se trata de un promedio de jornada efectiva de trabajo
 - Compensación de 9 días debería quedar según acuerdo de las partes

JORNADA PARCIAL

- ❖ **MANTENER JORNADA PARCIAL EN 30 HORAS**
- ❖ **MANTENER COMBINACIONES TURNOS FULL TIME Y PART TIME, ESPECIALMENTE RETAIL (COMERCIO) Y SERVICIOS.**
- ❖ **FACILITA ADAPTABILIDAD CON TURNOS DE APOYO ESPECIALMENTE FINES DE SEMANA Y PERIODO ALTAS VENTAS (P.EJ. NAVIDAD, DÍA DE LA MADRE, DEL PADRE, OTROS EVENTOS ESPECIALES, ALTA DEMANDA)**
 - Principales perfiles atención de público: universitarios; trabajadores múltiples; mujeres jefas de hogar; 3ra. edad, **70% mujeres**
 - Mayoría jornada lunes a viernes (peak time 20 horas fines de semana); continuidad operacional manteniendo cobertura
- ❖ **DESICENTIVA EMPLEO: A FUTURO REMUNERACIONES A MENOS HORAS TENDERAN A MENORES MONTOS**

NUEVAS RESTRICCIONES LEGALES

- ❖ RESTRICCIONES EXCLUSIÓN DE JORNADA LABORAL ART. 22 INC. 2° CT
- ❖ ELIMINA SIN JUSTIFICACION EXCLUSIÓN JORNADA TRABAJADORES A DOMICILIO VENDEDORES COMISIONISTAS Y AGENTES VIAJEROS, DEMAS SIMILARES QUE NO TRABAJAN EN ESTABLECIMIENTO
- ❖ SUPRESION EXCLUSIÓN HORARIA EN TELETRABAJO Y TRABAJO A DISTANCIAS *!!! VAMOS CONTRA LA CORRIENTE !!!!*
- ❖ TODO TIEMPO ES CONTROLABLE, POR LO QUE LA INDICACIÓN SUPRIME IMPLICITAMENTE LA FLEXIBILIDAD ACTUAL
- ❖ LA REGLA SIEMPRE HA SIDO LA LIBERTAD DE DESPLAZAMIENTO Y NO EL CONTROL HORARIO

GRADUALIDAD PARA PEQUEÑAS EMPRESAS

- ❖ **GRAN ACIERTO: VIGENCIA GRADUAL DE LA LEY EN 5 AÑOS. CHILE 2001-2005, 3 HORAS EN 3 AÑOS**
- ❖ **PEQUEÑAS EMPRESA REQUIEREN MAS TIEMPO DE ADPATACIÓN.**
- ❖ **CASO COREA: 4 AÑOS EN 8 AÑOS; EMPRESAS CON 5 O MENOS TRABAJADORES MANTUVIERON LAS 44 HORAS**

NUEVAS FUNCIONES DT. PRONUNCIAMIENTO-AUTORIZACION SISTEMAS ELECTRONICOS

- ❖ **NO SE JUSTIFICA SI EXISTE UN REGLAMENTO QUE REGULE LA MATERIA**
- ❖ **EL SISTEMA DE CERTIFICACION Y AUDITORIAS TECNICAS INDEPENDIENTES ES LA FORMA DE COMPROBAR LA VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN (EL SISTEMA SIEMPRE FUNCIONÓ ASI)**
- ❖ **DT NO TIENE EXPERTIZ EN TEMAS INFORMATIVOS Y SU TAREA PRINCIPAL SON LABORES OPERATIVAS, ESPECIALMENTE FISCALIZAR, LA QUE ESTA ESTANCANDA EN EL TIEMPO**

2015	2016	2017	2018	2019	2021
124.569	117.097	102.861	99.928	100.856	78.053