



Nº 24

SUBSECRETARIA DE REDES ASISTENCIALES  
DIVISIÓN ATENCIÓN PRIMARIA  
DEPTO CONTROL DE GESTION Y CALIDAD



UNIDAD DE ASESORIA  
PRESUPUESTARIA  
06 MAYO 2019  
SENADO

1910

ORD C 53 N° \_\_\_\_\_ /

ANT.: NO HAY

MAT.: Envía Informe Campaña de Invierno 2019.

SANTIAGO,

26 ABR 2019

DE : SUBSECRETARIO DE REDES ASISTENCIALES

A : COMISIÓN ESPECIAL MIXTA DE PRESUPUESTO

En virtud a la Ley de Presupuesto, tengo bien enviar a usted, Informe Campaña de Invierno 2019 de la Glosa 05.

Saluda atentamente,

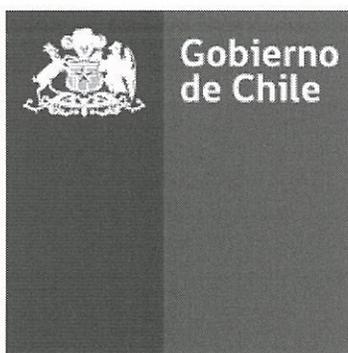


DR. LUIS CASTILLO FUENZALIDA  
SUBSECRETARIO DE REDES ASISTENCIALES

Distribución:

- La indicada
- Subsecretaria de Redes Asistenciales
- Depto. Control de Gestión y Calidad
- Oficina de Partes





# **GLOSA 05**

## **Programa Campaña de Invierno**

---

### **AÑO 2019**

**Ministerio de Salud**  
**Subsecretaria de Redes Asistenciales**

## Contenido

OBJETIVOS:.....	4
ACCIONES COMPROMETIDAS: .....	4
RECURSOS COMPROMETIDOS .....	5
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMETIDAS .....	6
ESTADO DE SITUACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO A LA FECHA.....	6
VIGILANCIA DE INFLUENZA.....	6
GRÁFICO N°1: NOTIFICACIÓN DE ENFERMEDAD TIPO INFLUENZA EN APS .....	6
GRÁFICO N°2: DISTRIBUCIÓN DE VIRUS INFLUENZA Y OTROS VIRUS RESPIRATORIOS. ....	7
ATENCIONES DE URGENCIA POR CAUSA RESPIRATORIA .....	7
SEMANA ESTADÍSTICA 1 a SE 15 AÑO 2019.....	7
GRÁFICO N°3: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR CAUSA RESPIRATORIA, POR SEMANA ESTADÍSTICA .....	7
GRÁFICO N°4: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR CAUSA RESPIRATORIA, SEGÚN GRUPO ETARIO .....	8
GRÁFICO N°5: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR ENFERMEDAD TIPO INFLUENZA, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA. ....	8
GRÁFICO N°6: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR ENFERMEDAD TIPO INFLUENZA, POR GRUPO ETARIO .....	9
GRÁFICO N°7: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR NEUMONIA, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA.....	9
GRÁFICO N°8: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR NEUMONIA, POR GRUPO ETARIO.....	10
GRÁFICO N°9: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR BRONQUITIS/BROQUEOLITIS, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA.....	10
GRÁFICO N°10: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR BRONQUITIS/BROQUEOLITIS, POR GRUPO ETARIO.....	11
HOSPITALIZACIONES.....	11
GRÁFICO N°11: HOSPITALIZACIONES POR CAUSA RESPIRATORIA, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA.....	11
GRÁFICO N°12: HOSPITALIZACIONES POR CAUSA RESPIRATORIA, POR GRUPO ETARIO.....	12
CAMPAÑA VACUNACIÓN INFLUENZA .....	13
ANEXOS .....	14
ARICA.....	14
IQUIQUE .....	16
ANTOFAGASTA .....	23
ATACAMA.....	29
COQUIMBO.....	35

IQUIQUE .....	43
ACONCAGUA .....	47
METROPOLITANO NORTE .....	51
METROPOLITANO OCCIDENTE .....	53
METROPOLITANO CENTRAL.....	59
METROPOLITANO ORIENTE.....	66
METROPOLITANO SUR.....	68
METROPOLITANO SUR ORIENTE .....	71
O´HIGGINS.....	74
DEL MAULE .....	81
ÑUBLE.....	83
CONCEPCIÓN.....	92
TALCAHUANO.....	96
BIO BIO .....	100
ARAUCO .....	104
ARAUCANIA NORTE.....	110
ARAUCANIA SUR .....	113
VALDIVIA .....	116
CHILOÉ .....	119
OSORNO .....	124
DEL RELONCAVÍ .....	127
AYSEN.....	133
MAGALLANES .....	139

## NOMBRE DEL PROGRAMA: CAMPAÑA DE INVIERNO

### OBJETIVOS:

Abordar con soluciones técnicamente óptimas el flujo de pacientes que se presentan en el periodo invernal con motivo del aumento de las Enfermedades Respiratorias.

### ACCIONES COMPROMETIDAS:

La **Campaña de Invierno** tiene un componente asistencial que permite un refuerzo transitorio debido al aumento de la demanda en todos los niveles de atención y un componente comunicacional y de educación a la comunidad, que permite reconocer y prevenir factores de riesgo, grados de severidad de Infecciones Respiratorias Agudas para orientar una consulta en el momento y en el lugar adecuado.

Por ello, es de vital importancia, que los Servicios de Salud realicen una planificación de Campaña de Invierno en forma coordinada con todos los establecimientos que componen su red, dando énfasis en el refuerzo de la Atención Primaria, con el objeto de poder dar respuesta oportuna a la población.

La planificación de **Campaña de Invierno**, de acuerdo al diagnóstico local realizado por el Equipo Campaña de Invierno de cada Servicio de Salud en conjunto con la red; debe incorporar acciones en **Atención Primaria** como:

- Actividades de difusión sobre prevención de enfermedades respiratorias.
- Actividades de prevención: Campaña de Inmunización Influenza.
- Refuerzo equipo de salud en Centros de Salud APS de horas para atención de morbilidad, consultas espontaneas por cuadros respiratorios, dispositivos de urgencia APS y visitas domiciliarias para control y seguimiento de pacientes.
- Refuerzo de medicamentos e insumos para dar respuesta al aumento de la demanda por enfermedades respiratorias agudas en Atención Primaria.
- Actividades de Pesquisa y diagnóstico precoz en los establecimientos de Atención Primaria, como lo es la realización de exámenes como IFI, para diagnóstico diferencial de virus influenza en especial los establecimientos centinela de IRA grave e influenza de APS.

# RECURSOS COMPROMETIDOS

Tabla 1. Marco Presupuestario Plan de Invierno 2019.

SERVICIO DE SALUD	Total Recursos Campaña de Invierno En M\$	DETALLE DE DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS APS: MUNICIPAL, DEPENDIENTE SERVICIO DE SALUD Y EN CONVENIO Y H. COMUNITARIOS	
		ACCIONES CAMPAÑA DE INVIERNO ST21,22,24,29 M\$	REFUERZO CAMPAÑA DE VACUNACIÓN INFLUENZA APS (ST 21,22,24) M\$
Servicio De Salud Arica	17.838	11.518	6.320
Servicio De Salud Iquique	35.245	27.552	7.693
Servicio De Salud Antofagasta	43.121	32.359	10.761
Servicio De Salud Atacama	32.229	25.223	7.006
Servicio De Salud Coquimbo	59.074	43.873	15.200
Servicio De Salud Valparaíso-San Antonio	90.948	74.413	16.535
Servicio De Salud Viña Del Mar-Quillota	90.464	79.298	11.165
Servicio De Salud Aconcagua	24.477	16.463	8.014
Servicio De Salud Libertador Bernardo O'Higgins	72.985	56.832	16.153
Servicio De Salud Maule	75.165	53.819	21.345
Servicio De Salud Ñuble	65.072	54.374	10.698
Servicio De Salud Concepción	93.438	78.848	14.590
Servicio De Salud Talcahuano	62.355	55.442	6.913
Servicio De Salud Bio Bio	48.560	37.028	11.532
Servicio De Salud Arauco	31.600	26.090	5.510
Servicio De Salud Araucanía Norte	29.765	24.813	4.952
Servicio De Salud Araucanía Sur	108.995	92.994	16.001
Servicio De Salud Valdivia	47.661	38.353	9.308
Servicio De Salud Osorno	38.697	33.356	5.341
Servicio De Salud Reloncavi	52.415	44.287	8.129
Servicio De Salud Chiloé	18.951	15.314	3.637
Servicio De Salud Aysén	77.682	73.537	4.145
Servicio De Salud Magallanes	43.916	41.029	2.888
Servicio De Salud Metropolitano Oriente	131.927	120.533	11.394
Servicio De Salud Metropolitano Central	169.562	151.168	18.394
Servicio De Salud Metropolitano Sur	143.994	119.898	24.095
Servicio De Salud Metropolitano Norte	134.675	117.831	16.845
Servicio De Salud Metropolitano Occidente	167.300	140.994	26.307
Servicio De Salud Metropolitano Sur Oriente	160.247	131.370	28.877
TOTAL	2.168.357	1.818.609	349.748

## NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMETIDAS

Los 29 Servicios de Salud presentaron sus Planificaciones para **Campaña de Invierno** antes del 22 de Febrero de 2019.

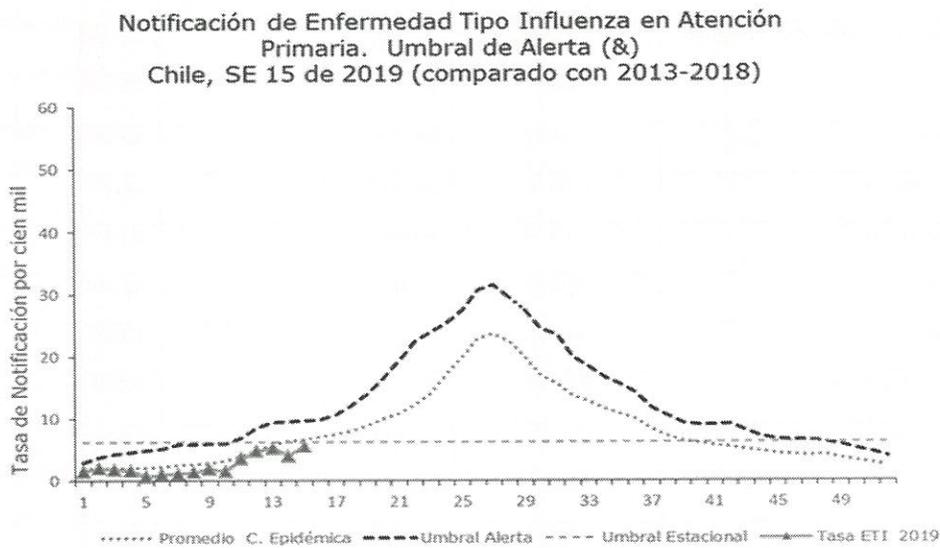
A la fecha se han suscrito todos los Convenios de Ejecución de Actividades **Campaña de Invierno 2019** entre los Servicios de Salud y la Subsecretaría de Redes Asistenciales.

Para el traspaso de los recursos se está elaborando el decreto correspondiente.

## ESTADO DE SITUACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO A LA FECHA.

### VIGILANCIA DE INFLUENZA

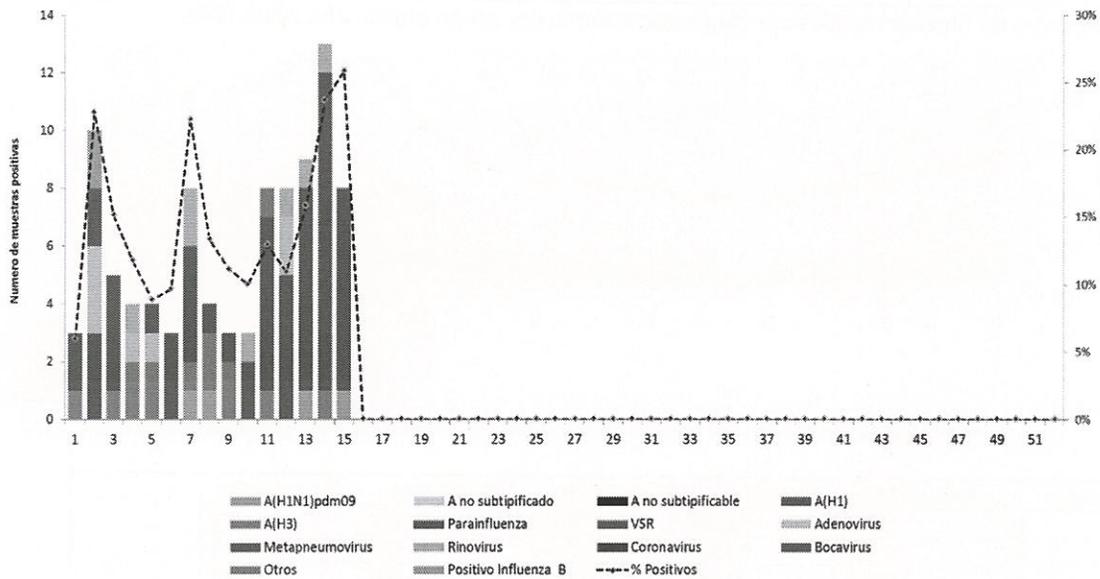
#### GRÁFICO N°1: NOTIFICACIÓN DE ENFERMEDAD TIPO INFLUENZA EN APS



Fuente: Vigilancia Centinela de ETI. Dpto. Epidemiología, DIPLAS-MINSAL.  
& En base a método de Curva Epidémica y Umbrales de Alerta, OPS/OMS

**GRÁFICO N°2: DISTRIBUCIÓN DE VIRUS INFLUENZA Y OTROS VIRUS RESPIRATORIOS.**

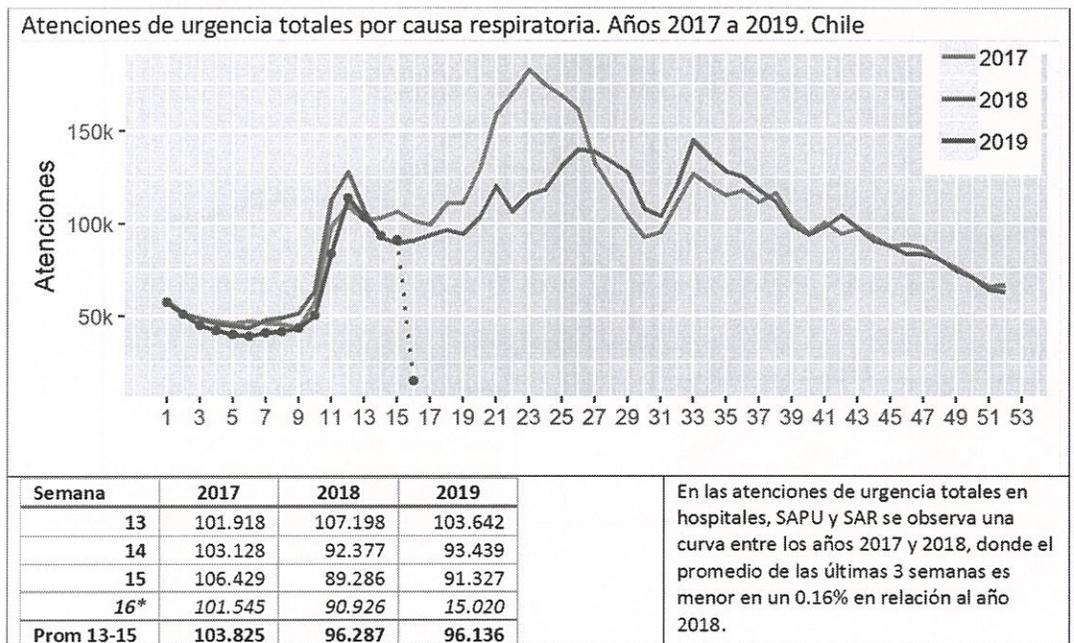
Distribución de virus influenza y otros virus respiratorios en casos IRAG por Semana Epidemiológica.  
Hospitales centinela



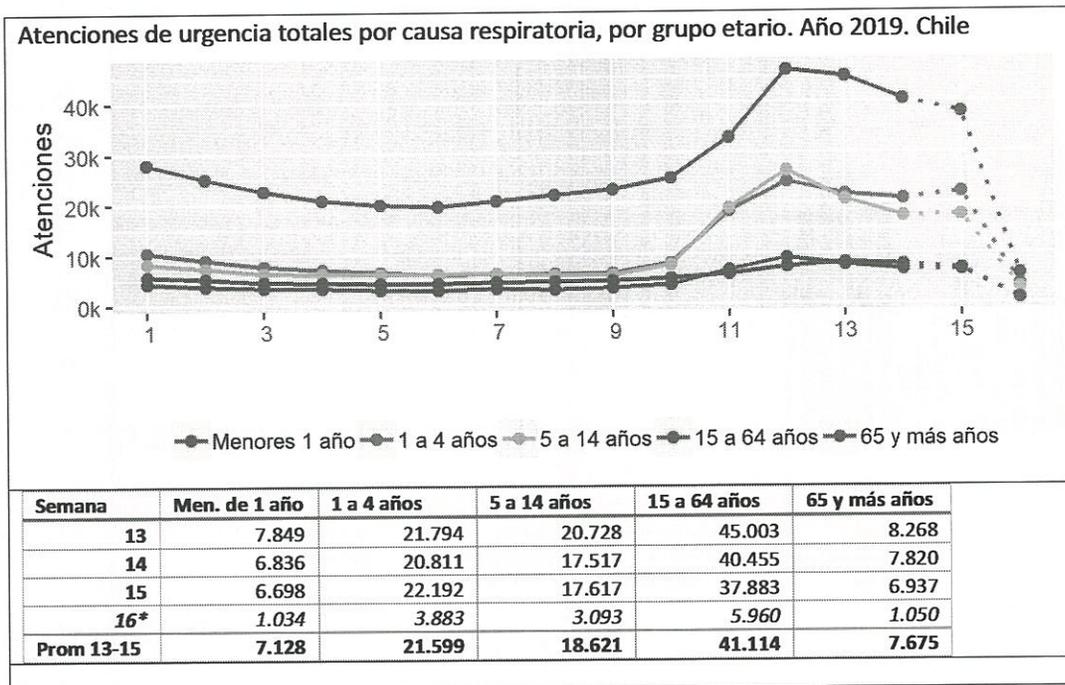
**ATENCIONES DE URGENCIA POR CAUSA RESPIRATORIA**

**SEMANA ESTADÍSTICA 1 a SE 15 AÑO 2019**

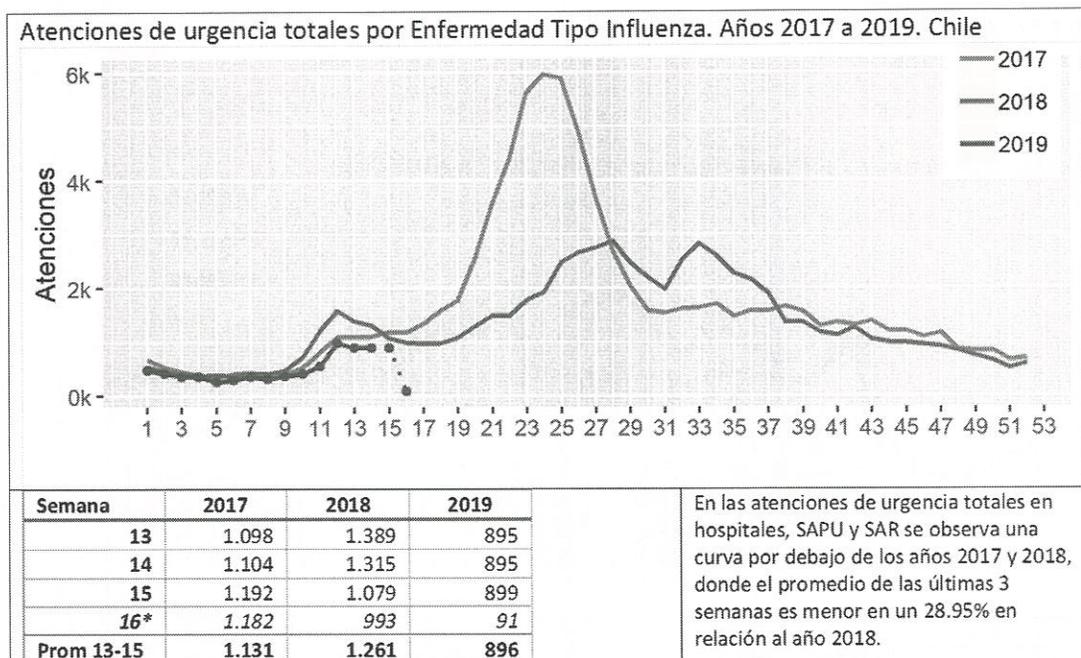
**GRÁFICO N°3: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR CAUSA RESPIRATORIA, POR SEMANA ESTADÍSTICA**



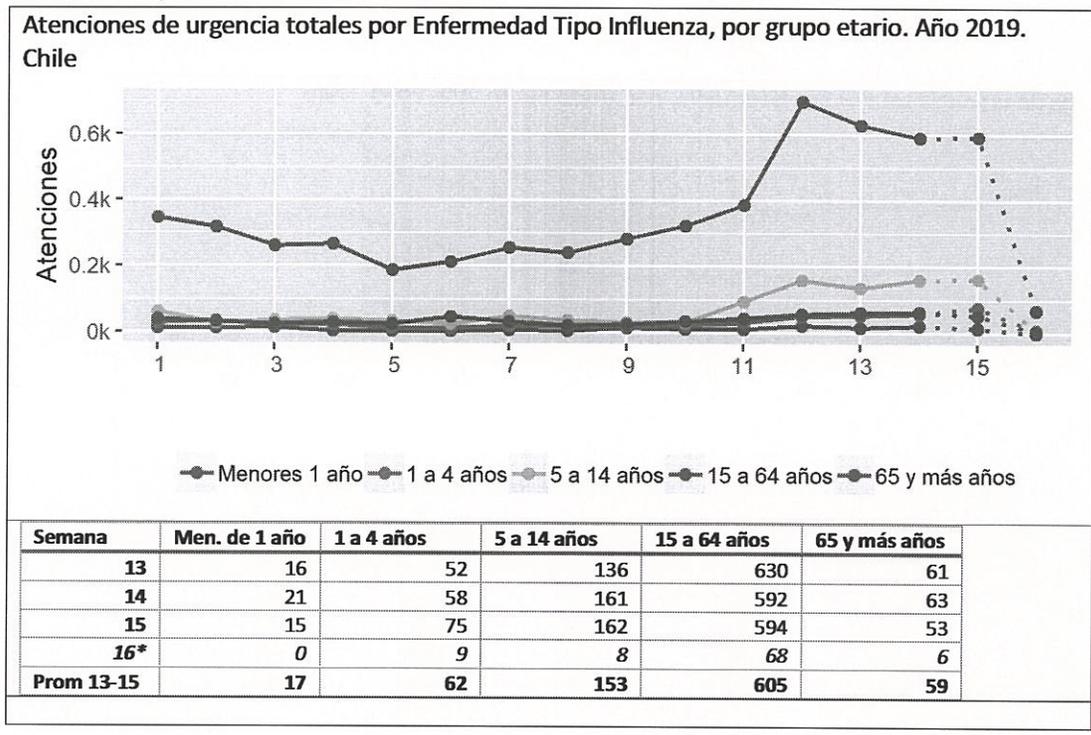
**GRÁFICO N°4: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR CAUSA RESPIRATORIA, SEGÚN GRUPO ETARIO**



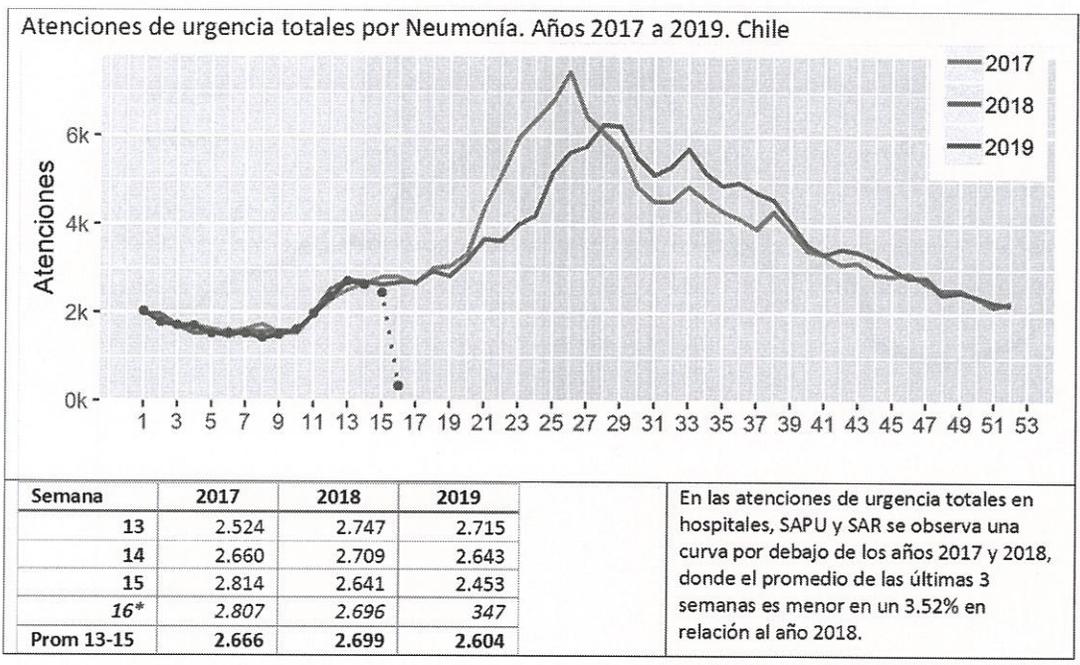
**GRÁFICO N°5: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR ENFERMEDAD TIPO INFLUENZA, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA.**



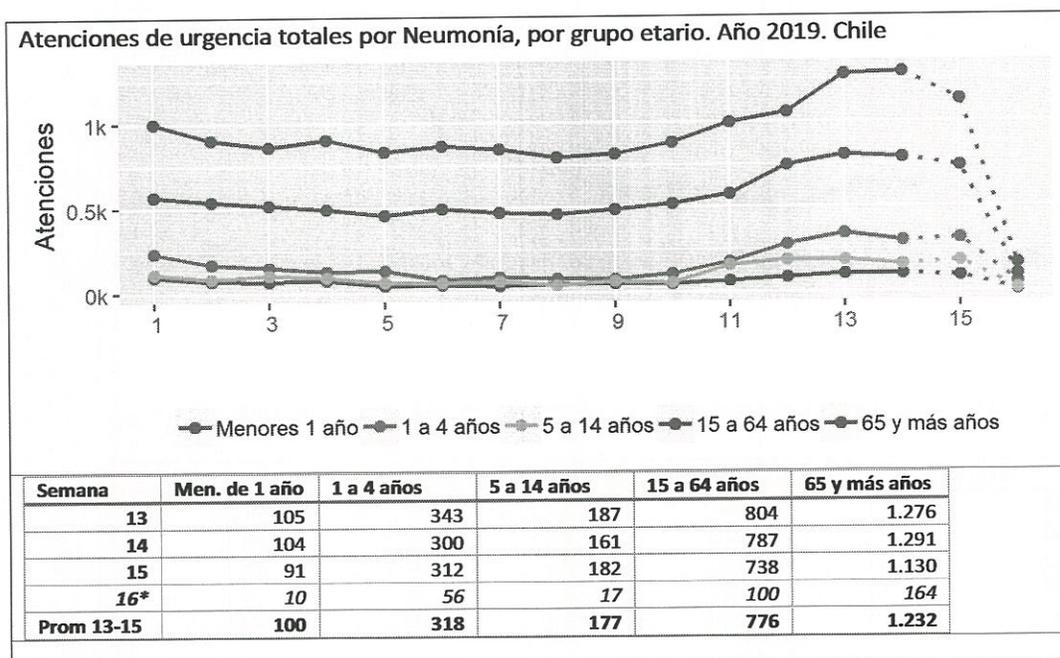
**GRÁFICO N°6: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR ENFERMEDAD TIPO INFLUENZA, POR GRUPO ETARIO**



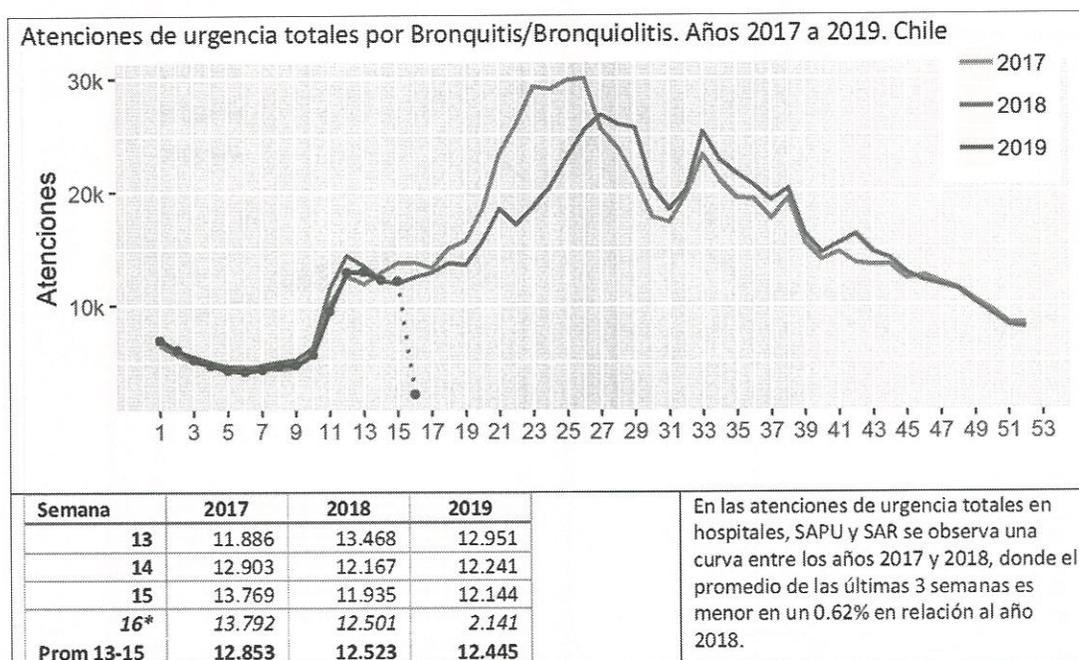
**GRÁFICO N°7: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR NEUMONIA, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA**



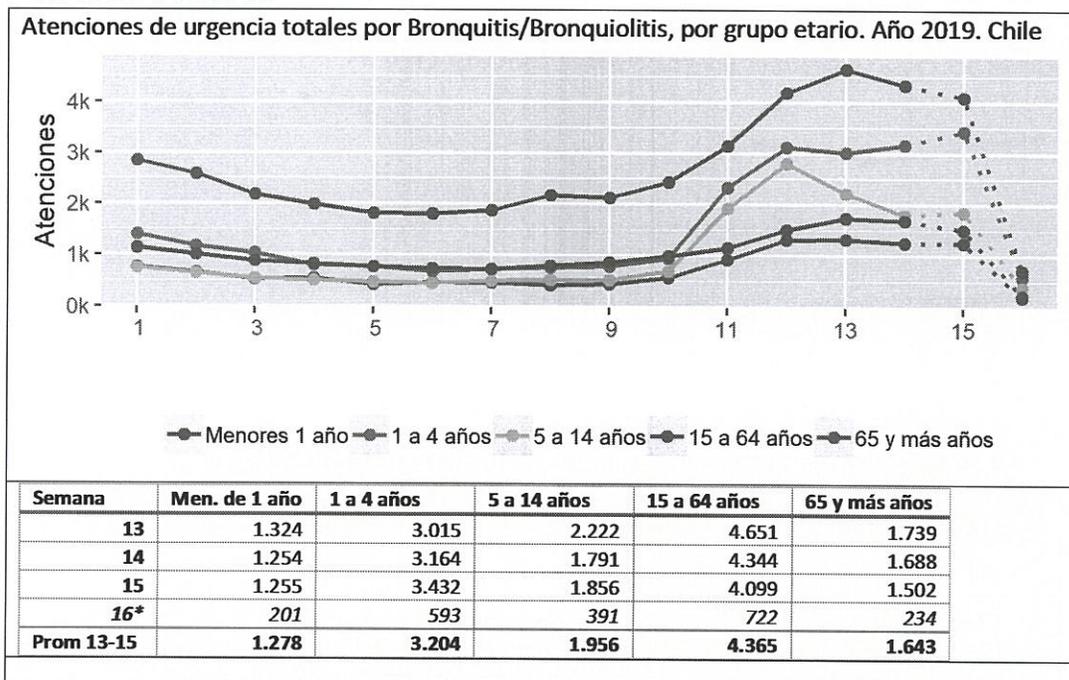
**GRÁFICO N°8: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR NEUMONIA, POR GRUPO ETARIO**



**GRÁFICO N°9: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR BRONQUITIS/BROQUEOLITIS, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA**

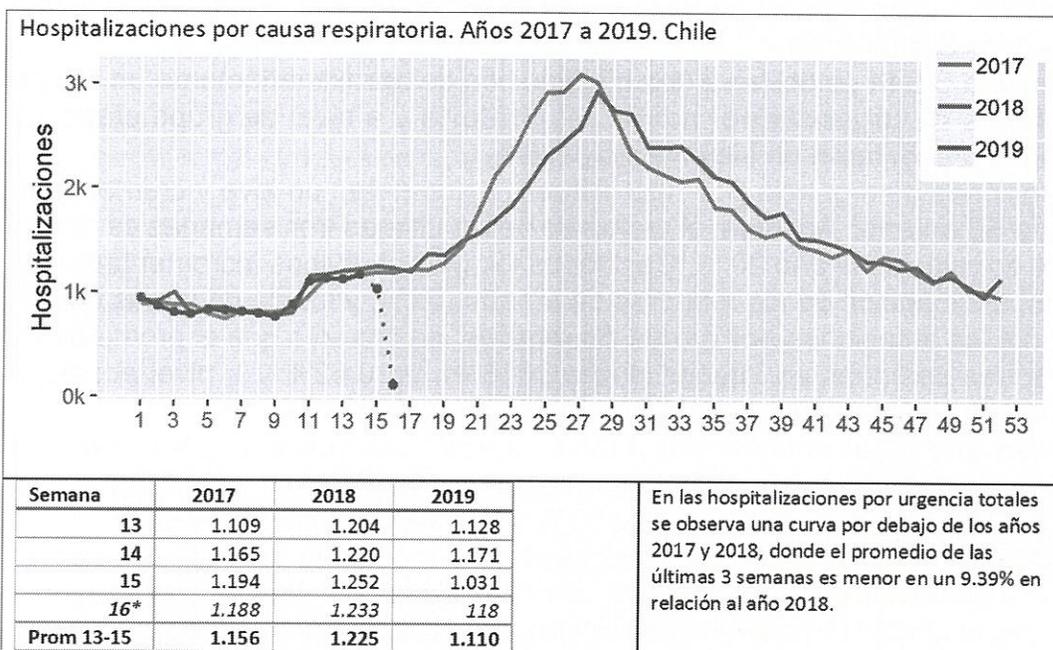


**GRÁFICO N°10: ATENCIONES DE URGENCIA TOTALES POR BRONQUITIS/BROQUEOLITIS, POR GRUPO ETARIO**

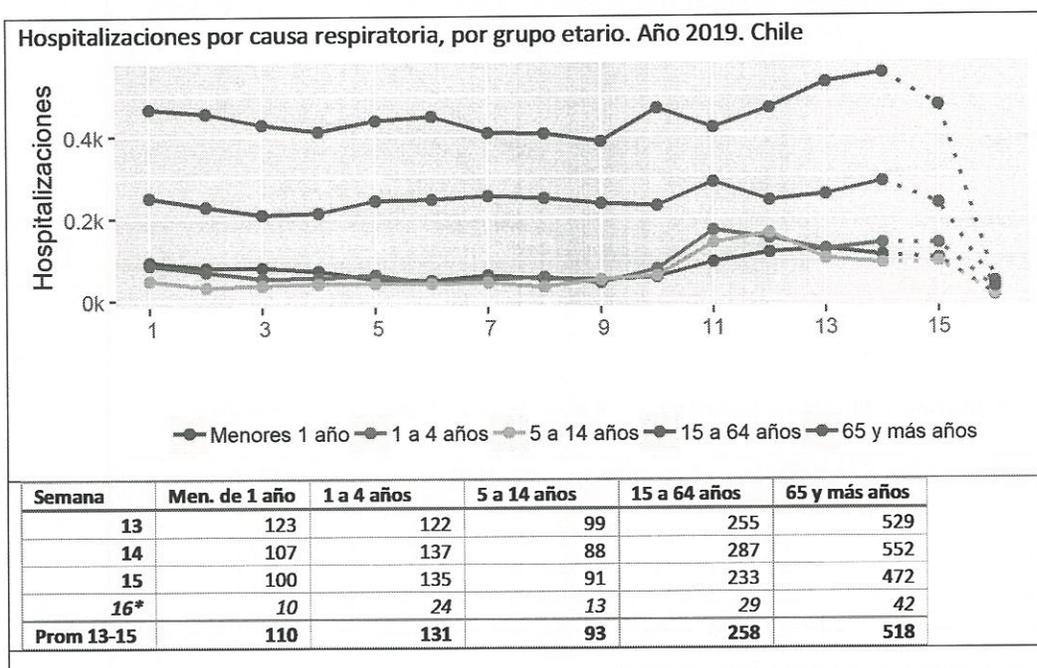


**HOSPITALIZACIONES**

**GRÁFICO N°11: HOSPITALIZACIONES POR CAUSA RESPIRATORIA, SEGÚN SEMANA ESTADÍSTICA**



## GRÁFICO N°12: HOSPITALIZACIONES POR CAUSA RESPIRATORIA, POR GRUPO ETARIO



### RESUMEN SEMANA EPIDEMIOLÓGICA 15

En la SE 15 el 27% de las atenciones de urgencia, es **por causa respiratoria**. A nivel hospitales las atenciones por esta causa alcanzan el 18%, en los SAPU llegan al 35% y en los SAR al 31%.

En relación a la SE 14 se observa una disminución de aproximadamente un 2% **en las atenciones de urgencia por causa respiratorio** y a nivel de grupo etario los de 1 a 4 años presentaron un incremento del 6%.

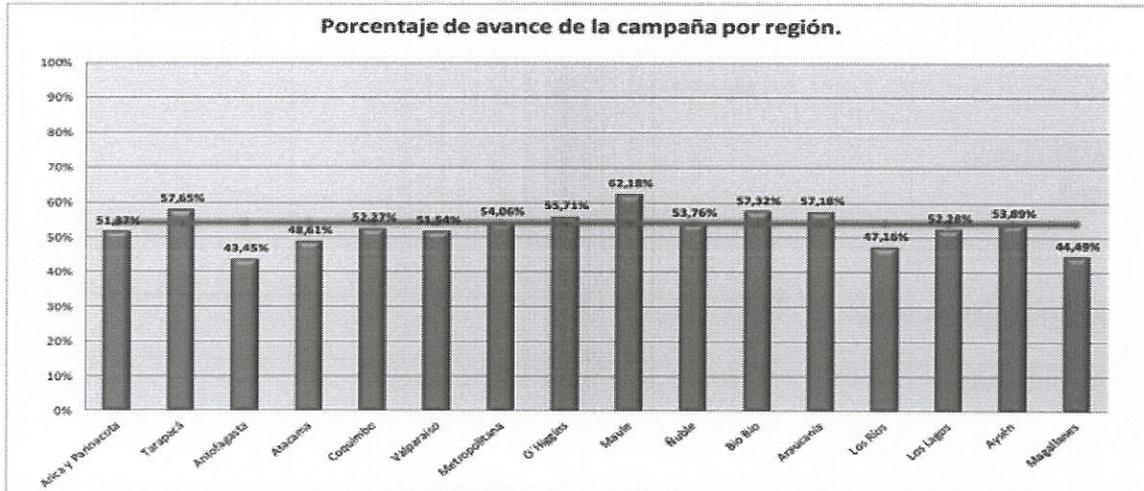
En las atenciones de urgencia **por tipo influenza** presentan un leve incremento en relación a la SE anterior. Además, el promedio de las últimas tres semanas es menor en un 28% en relación al año 2018. Casi todos los grupos etarios incrementaron las atenciones, a excepción de los menores de un año (28%) y los de 65 y más (15%). En relación a las atenciones **por causa Bronquitis**, se observa que el promedio de las últimas tres semanas es inferior al año 2018 en un 0,62% y a nivel de grupo etario los de 65 y más años presentaron una disminución de un 11%.

Las consultas **por Neumonía** disminuyeron en aproximadamente un 8% en relación a la SE 14 y los grupos etarios menor de un año, de 15 a 64 años y los de 65 y más años, presentaron una disminución de un 12%, 5% y 12% respectivamente.

En las **hospitalizaciones por causa respiratoria** se observa una disminución en relación a la SE 14 de un 11%. Además, el promedio de las últimas tres semanas es menor que el año 2018 (9,39%) y sólo en los menores de 5 a 14 años aumentaron las hospitalizaciones en relación a la SE anterior.

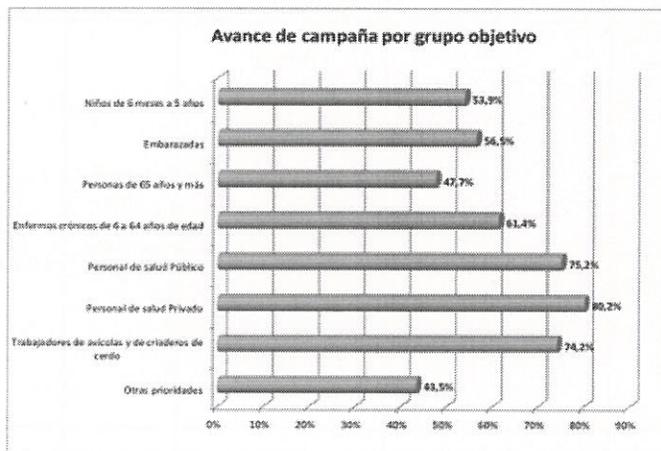
# CAMPAÑA VACUNACIÓN INFLUENZA

## Avance campaña Vacunación influenza 2019 – datos al 22 de abril de 2019



Nivel país 54,04% vacunados grupo objetivo

## Avance campaña Vacunación influenza 2019 – datos al 22 de abril de 2019



## ANEXOS

### ARICA

#### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
CESFAM Eugenio Petruccelli	x		
CESFAM Amador Neghme	x		
CESFAM Remigio Sapunar	x		
CESFAM Iris Veliz	x		
CESFAM Víctor Bertín Soto	x		
Posta Rural de San Miguel	x		
SAR	x		

#### II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Contratación de 6 TENS 44 hrs semanales para vacunación en CESFAM	Marzo	1 mes	Lograr una cobertura superior al 81%	Cobertura de vacunación (general o por población objetivo)
	Contratación de 1 digitador 44 hrs semanales		2 mes		
	Contratación de TENS 44 hrs semanales		1 mes		
	Contratación de 200 hrs de Enfermera		2 mes		
	Contratación de 1 digitador 40 hrs		1 mes		
Refuerzo SAR	Contratación de 1 TENS 44 hrs semanales	junio	3 meses	100% de horas utilizadas	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Refuerzo CESFAM	11hrs semanales en cada CESFAM de kinesiólogo apoyo para salas IRA - ERA	junio	3 meses	100% de horas utilizadas	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Insumos	Compra de equipos	junio	3 meses	2 motores 1 VMNI Oxímetro Otros.	factura

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	Arica	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	1.800.000	200 hrs de enfermera para campaña de vacunación anti influenza. Valor Hora: \$9.000.-
21	Honorarios Suma Alzada SS	Arica	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	473.248	44 hrs. de TENS para campaña de vacunación anti influenza. Valor mensual \$473.248
21	Horas Extraordinarias SS	Arica	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	946.308	Digitador 44 de para campaña de vacunación anti influenza por 2 meses. Valor mensual \$473.222
21	Horas Extraordinarias SS	Arica	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	2.838.924	6 TENS 44 hrs. para campaña de vacunación anti influenza. Valor mensual \$473.154
21	Horas Extraordinarias SS	Arica	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	261.520	40 horas de digitador extramural. Valor hora \$6.538
21	Horas Extraordinarias SS	Arica	Refuerzo SAR	1.419.462	Contratación de TENS 44 hrs semanales. Valor mensual \$473.154
22	Horas Extraordinarias SS	Arica	Refuerzo CESFAM	4.543.938	11 hrs semanales de kinesiólogos apoyo para salas IRA – ERA para los 5 CESFAM Valor mensual de cada profesional \$605.858
29.05	Máquinas y equipos	Arica	Insumos	5.554.600	2 motores de aspiración. 1 VMNI Oxímetro. Otros equipos de apoyo respiratorios

## IQUIQUE

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

<b>Tipo de establecimiento o Dispositivo</b>	<b>Dependencia Municipal</b>	<b>Dependencia SS</b>	<b>ONG</b>
CESFAM C. Aguirre	Municipal		
CESFAM C. Guzmán	Municipal		
CESFAM C. Videla	Municipal		
CESFAM Sur	Municipal		
CESFAM Pedro Pulgar	Municipal		
CESFAM. Yandri Añazco	Municipal		
CGU. Héctor Reyno		Servicio de Salud	
CESFAM Pozo Almonte	Municipal		
Posta La Tirana	Municipal		
CGR. Huara	Municipal		
Posta Tarapacá	Municipal		
CESFAM Pica	Municipal		

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO Y DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS ORDINARIOS

Anexo 1. Resumen de problemas y necesidades del Servicio de Salud Iquique. Población Infantil 2019

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
24	APS	RRHH	Atención Primaria a. Apoyo aumento demanda asistencial  b. Apoyo a festividades Religiosas	Atención Primaria a. Refuerzo en comunas con aumento de asistencialidad respiratoria tanto por circulación viral como por concepto de Fiestas Religiosas en Centros de salud que lo ameriten.  Según la siguiente distribución: - Pica: - Refuerzo Médico, Enfermera y Kinesiólogo - Pozo Almonte: - Dispositivo Sanitario Fiesta la Tirana - Refuerzo Médico, Enfermera y Kinesiólogo - Huara: - Dispositivo Sanitario Fiesta San Lorenzo - Refuerzo Médico, Enfermera y Kinesiólogo - Alto Hospicio: - Refuerzo Médico y Kinesiólogo - Iquique: - Refuerzo Médico y Kinesiólogo - Insurnos	Indicadores de proceso Presupuesto rendido por comunas/presupuesto entregado a las comunas.  <b>Indicadores de impacto</b> Aumento de 10% de consultas de morbilidad en APS con respecto al año anterior  Aumento de 15% de las atenciones de urgencias con respecto al año anterior	21.893.680.-

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
			<b>Atención Primaria</b>	<b>Atención Primaria</b>	<b>Indicadores de proceso</b>	<b>6.512.690.-</b>
			a. Apoyo proceso vacunación anti influenza	b. Refuerzo con RRHH Profesional Enfermera proceso de vacunación anti influenza	- Gasto Profesionales E.U. Contratadas/ Gasto Proyectado en contratación de E.U. Segun la siguiente distribución: - Iquique: C. Aguirre, C. Guzmán, C. Videla y Sur - Alto Hospicio: Pedro Pulgar.	- Gasto Profesionales E.U. Contratadas/ Gasto Proyectado en contratación de E.U. - Gasto TENS contratados/ Gasto proyectado en contratación TENS - Meta cobertura mayor al 84%
						<b>Total Item: 28.406.370</b>

Anexo 1. Resumen de problemas y necesidades de los Servicios de Salud. Población Infantil 2019

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
21	HSA	RRHH	CGU Héctor Reyño a. Apoyo proceso vacunación anti influenza	b. Refuerzo con RRHH Profesional Enfermera 22 horas diurnas, para proceso de vacunación anti influenza	- Gasto Profesionales E.U. Contratadas/ Gasto Proyectado en contratación de E.U.  meta cobertura mayor al 84%	1.225.700.-
						<b>Total Item: \$1.225.700</b>

Anexo 1. Resumen de problemas y necesidades de los Servicios de Salud. Población Infantil 2019

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
22	Otros Servicios de Apoyo	Otros	Requerimientos de elementos de protección y otros insumos para atención población de sintomáticos respiratorios para personal en puntos de primer contacto (SOME, Preparación de consulta de morbilidad, triage, selector de demanda, SAPU y fiestas religiosas)	<p>Apoyo en salud a localidades de La Tirana y San Lorenzo para brindar prestaciones sanitarias que vayan a dar respuesta a mayor demanda de la población dado convocatorias de ambas conmemoraciones. Favorecer acceso a prestaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mascarillas desechables</li> <li>- Mascarillas N95</li> <li>- Delantal desechables</li> <li>- Toalla desinfectantes</li> <li>- Insumos de dispositivo sanitario</li> </ul>	<p>-% gasto en mascarillas / total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en mascarillas N95/ total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en delantales / total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en toallas desinfectantes / total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en insumos / total de presupuesto asignado al ítem</p>	1.030.000
<b>Total ítem</b>						<b>\$1.030.000</b>
<b>Total Niños</b>						<b>\$30.662.070</b>

Anexo 2. Resumen de problemas y necesidades de los Servicios de Salud. Población Adulta 2019

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
21	HSA	RRHH	Atención Primaria: a) Refuerzo Unidad de urgencia de CGU. Héctor Reyno con profesional Kinesiólogo. b) Refuerzo Extensión Horaria de Sala respiratoria c) Cumplimiento de normas patologías ERA en dicha unidad.	Atención Primaria: a y c) contratación de 6 horas kinesiólogo por tres meses, sábado, domingo y festivos durante un período de invierno Unidad de urgencia de CGU. Héctor Reyno.	Indicadores de Proceso  Presupuesto rendido por Héctor Reyno/presupuesto entregado a las Héctor Reyno.  Aumento de 15% de las atenciones de urgencia con respecto al año anterior	Costo mensual: 412.000  Tiempo: 3 meses  Horas: 6/día Días :29  Total Kigo.: 1 Total: <b>1.236.000</b>  \$7.500 por hora x 10 horas semanales x 3 meses 1 sala
<b>Total ítem:</b>						<b>\$2.163.000</b>

Anexo 2. Resumen de problemas y necesidades de los Servicios de Salud. Población Adulta 2019

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
22	Otros Servicios de Apoyo	Otros	<p>a) Requerimientos de elementos de protección personal en puntos de primer contacto.</p> <p>b) Reuniones de coordinación con equipos salas respiratorias para evaluación de estado de situación.</p> <p>c) Festividades Religiosas</p> <p>d) Refuerzo Centinela</p>	<p>Apoyo en salud a localidades de La Tirana y San Lorenzo para brindar prestaciones sanitarias que vayan a dar respuesta a mayor demanda de la población dado convocatorias de ambas conmemoraciones. Favorecer acceso a prestaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mascarillas desechables</li> <li>- Mascarillas N95</li> <li>- Delantal desechables</li> <li>- Toalla desinfectantes</li> </ul> <p>Compra de insumos para Centinela Influenza</p>	<p>-% gasto en mascarillas / total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en mascarillas N95/ total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en delantales / total de presupuesto asignado al ítem</p> <p>-% gasto en toallas desinfectantes / total de presupuesto asignado al ítem</p>	<p>721.000</p> <p>515.000</p> <p>Total ítem: \$1.236.000</p>

Anexo 2. Resumen de problemas y necesidades de los Servicios de Salud. Población Adulta 2019

Subtítulo	Glosa	Detalle	Estrategia	Modalidad de Producción	Evaluación	Monto \$
24	APS		a. Refuerzo Centinela Influenza	a. Iquique: 1. Refuerzo Médico y Kinesiólogo 2. Insumos	% de gasto en compra insumo o pago de horas/ presupuesto asignado para compra de insumos o pago de horas	1.390.500
<b>Total ítem:</b>						<b>\$1.390.500</b>

<b>Total Adultos:</b>	<b>\$4.789.500</b>
-----------------------	--------------------

Anexo 3. Resumen de Traspasos Campaña de Invierno 2019, Servicio Salud Iquique.

REGIÓN	SERVICIO	NIÑOS					ADULTOS					TOTAL SOLICITADO
		21	22	24	29 y 29.05	21	22	24	29 y 29.05			
I	IQUIQUE	\$1.225.700	\$1.030.000	\$28.406.370	\$0	\$2.163.000	\$1.236.000	\$1.390.500	0			\$35.451.570

# ANTOFAGASTA

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
CESFAM	<p><b>CESFAM Antofagasta:</b></p> <p><b>Juan Pablo II</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendic</li> <li>- Central Oriente</li> <li>- Norte</li> <li>- Maria Cristina</li> <li>- Corvallis</li> <li>- Centro Sur</li> <li>- Valdivieso</li> </ul> <p><b>SAPU Antofagasta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Juan Pablo II (largo)</li> <li>- Norte(largo)</li> <li>- Centro Sur(corto)</li> <li>- Central Oriente(corto)</li> <li>- Rendic(corto)</li> <li>- Corvallis (corto)</li> </ul> <p><b>CESFAM Calama:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Central</li> <li>- Norponiente</li> <li>- Alemania</li> <li>- Montt</li> </ul> <p><b>SAPU Antofagasta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur</li> <li>- Norponiente</li> <li>- Alemania</li> </ul> <p><b>CESFAM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- San Pedro de Atacama</li> </ul>		
PSR	<p><b>Posta Salud Rural Sierra Gorda</b></p> <p><b>Posta Salud Rural Baquedano</b></p>		
CGR	<p><b>Consultorio General Rural de Maria Elena</b></p>		
Hospital Comunitario		<p><b>Hospital Comunitario 21 de mayo de Taltal</b></p> <p><b>Hospital Comunitario Mejillones</b></p> <p><b>Hospital comunitario Marcos Macuada de Tocopilla</b></p>	
DSSA		<p><b>Servicio de Salud Antofagasta</b></p>	

**II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO**

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación	
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	APS Antofagasta: Contratación 3 EU, 3 TENS, 3 digitadores y 1 chofer	Marzo	3 meses	Cumplir con cobertura efectiva para población objetivo	N°de pacientes población objetivo vacunado/ población objetivo *100	
	APS Calama Contratación 2 TENS 44 hrs-		3 meses			
	Hospital Marcos Macuada de Tocopilla: Contratación de 1 TENS por 44 hrs.		3 meses			
	Hospital 21 de Mayo de Taltal: Contratación de 1 TENS 44 hrs.		3 meses			
	Hospital Comunitario de Mejillones: Contratación de 1 TENS de por 44 hrs.		3 meses			
	APS Calama: Contratación 8 TENS (2 por Cefam 44 hrs semanales + horas extra fin de semana).		3 meses			
Refuerzo Hospitalares Comunitarios	Hospital Marcos Macuada de Tocopilla	Mayo 2019	3 meses	100%	N° pctes atendidos con IRAs/ ptes agendados *100	
				100%	N° atenciones kinésicas /N° atenciones solicitadas x100	
	Hospital Comunitario 21 de Mayo de Taltal: Kinesiólogo en atención jornada extraordinaria.		3 meses	100%	N° pctes atendidos con IRAs/ ptes agendados *100	
	Hospital Comunitario de Mejillones: kinesiólogo horas extras.		3 meses	100%	N° atenciones kinésicas /N° atenciones solicitadas x100	
Refuerzo SAPU/SAR	Antofagasta: Refuerzo Kine IRA Sábados, domingos y festivos por 6 horas (en 6 SAPUS)	Según comportamiento epidemiológico y demanda asistencial	3 meses aproximadamente	Atención del 100% de los ptes derivados y/o agendados por IRAs para atención kine respiratoria	N° pctes atendidos con KTR con IRAs/ ptes derivados y/o agendados*100	
	Calama:		Kinesiologo SAPU 6 hrs Sabados Domingos y Festivos		4 meses	(N° de pacientes atendidos con IRAs)/(N° de pacientes agendados o derivados por IRAs)*100
			Kinesiologo SAPU Lunes a viernes por 3 hrs.		3 meses	(N° de pacientes atendidos con IRAs)/(N° de pacientes agendados o derivados por IRAs)*100
			Médico SAPU Lunes a Viernes por 3 horas		3 meses	(N° de horas efectivas) /( N° de horas programadas) *100
			TENS SAPU: Lunes a Domingo 4 horas.		3 meses	N° de horas efectivas) /( N° de horas programadas) *100
Refuerzo CEFAM	Antofagasta: Refuerzo Kine IRA extensión horaria: 2 horas diarias. (8 CEFAM) Refuerzo Kine ERA extensión	Según comportamiento epidemiológico y demanda asistencial	3 meses aproximadamente	Atención del 100% de los ptes derivados y/o agendados	N° pctes atendidos kinesiólogo/ ptes agendados*100	

		horaria 2 horas tres veces por semana (8 CESFAM).				
	Calama:	Profesional Médicos para cada CESFAM en extensión Horaria por CESFAM Por 3 horas de lunes a viernes		3 meses aproximadamente		(N° de horas efectivas) / (N° de horas programadas) *100
		Profesional Kinesiólogo para cada CESFAM en extensión Horaria por CESFAM Por 3 horas de lunes a viernes		4 meses aproximadamente		(N° de pacientes atendidos con IRAs)/(N° de pacientes agendados o derivados por IRAs)*100
		Profesional TENS para cada CESFAM en para extensión Horaria Por 3 horas lunes a viernes		4 meses aproximadamente		(N° de horas efectivas) / (N° de horas programadas) *100
	San Pedro de Atacama	Extensión horaria kine Lunes-Sabado	Mayo-Junio	4 meses	100%	N° atenciones Kinésicas realizadas/N° atenciones kinésicas agendadas *100
		Extensión horaria médico 3 días a la semana		3 meses		N° pacientes atendidos por medico/N° pacientes agendados*100
Refuerzo kinésico en sala IRA-ERA en extensión horaria	Sierra Gorda	PSR Baquedano	Mayo-Junio	3 meses	100%	N° pctes atendidos con IRAs/ pctes agendados *100
		PSR Sierra Gorda		3 meses		N° pctes atendidos con IRAs/ pctes agendados *100
	CGR Maria Elena			4 meses		N° pctes atendidos con IRAs/ pctes agendados*100
Otro: Refuerzo de Profesional Kinesiólogo para atenciones domiciliarias	Calama	Dos Profesionales Kinesiólogo para cubrir 4 CESFAM y 3 CECOSF atenciones respiratorias para pacientes con dependencia grave y total y menores de 1 año Por 8 horas de lunes a sábado	Junio a Agosto 2019 o Según comportamiento epidemiológico que obedece a la demanda asistencial	3 meses aproximadamente	80%	(N° de pacientes atendidos con IRAs en Domicilio)/(N° de pacientes agendados o derivados por IRAs en domicilio)*100
Insumos (fármacos; laboratorio)	DSSA: Aumentar el stock de medicamentos ERA-IRA		Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)	Hospital Marcos Macuada de Tocopilla	Vacunación Extramuros	\$900.000.-	1 TENS en Hospital Comunitario Unidad de Vacunatorio, Ley 18.834 x 2 meses (valor mensual por TENS por 44 hrs \$450.000)
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)	Hospital 21 de Mayo de Taltal	Implementación Campaña Vacunación	\$900.000.-	1 TENS en Hospital Comunitario Unidad de Vacunatorio, Ley 18.834 x 2 meses (valor mensual por TENS por 44 hrs \$450.000)
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)	Hospital Comunitario de Mejillones	Implementación Campaña Vacunación	\$900.000.-	1 TENS en Hospital Comunitario Unidad de Vacunatorio, Ley 18.834 x 2 meses (valor mensual por TENS por 44 hrs \$450.000)
21	Horas Extraordinarias SS	Hospital Marcos Macuada de Tocopilla	Kinesiólogo ira-era fines de semana (4 meses)	\$1.226.340.-	Kinesiólogo. Total Horas: 180 horas. Valor hora extraordinaria: \$ 6.813. Valor total: \$ 1.226.340.
21	Horas Extraordinarias SS	Hospital Comunitario de Mejillones	Atención Kinésica extensión horaria (lunes-vie 2 hrs. diarias, 120 hrs. totales)	\$1.425.039.-	Se contratará un kinesiólogo para 120 hrs. y su valor hora es \$11.875 (bruto)
21	Horas Extraordinarias SS	Hospital 21 de Mayo de Taltal	Extensión horaria Kinésica	\$900.000.-	Extensión Horaria diaria 1 hora diaria de Lunes a Viernes Salas IRA y ERA 2 Horas Sábado, Domingo y festivos. Un total aproximado de 20 Horas Diurnas y 10 Horas nocturnas al mes y esto por los 3 meses que dure la Campaña de Invierno. Valor hora: \$10.000
24	Recursos Humanos APS	Postas Salud Rural Baquedano y Sierra Gorda	Refuerzo Kinésico fines de semana	\$900.000.-	Atención de kinesiólogos de refuerzo los fines de semanas, los días sábados a partir de Junio-Julio del presente año durante 12 semanas
24	Recursos Humanos APS	CESFAM San Pedro de Atacama	Refuerzo médico	\$3.168.000.-	1 profesional médico (Ley 19.664 - 9hrs/semanal) \$3.168.000 (médico)
24	Recursos Humanos APS	CESFAM San Pedro de Atacama	Refuerzo Kinesiólogo	\$2.688.000.-	1 kinesiólogo de APS (14hrs/semanal); \$2.688.000 (kinesiólogo)
24	Recursos Humanos APS	CGR María Elena	Extensión horaria Kigo.	\$1.100.000.-	Hora extensión horaria kinesiólogo \$1.100.000.-
24	Recursos Humanos APS Municipal	3 equipos de vacunación para la Comuna de Antofagasta		\$ 24.169.359	3 EU por 3 meses \$ <b>11.153.493</b> (valor mensual por EU 44 hrs \$ 1.239.277) 3 TENS por 3 meses \$ <b>6.006.006</b> (valor mensual por TENS por 44 hrs \$667.334) 3 administrativos por 3 meses \$ <b>5.222.979</b> (valor mensual por

				administrativo por 44 hrs \$580.331)  1 conductor 44 hrs por 3 meses <b>\$1.786.881</b> (valor mensual \$595.627)
		8 CESFAM de la Comuna de Antofagasta	Contratación a honorarios RRHH médico en extensión horaria x 3 meses por 3 horas diarias	\$24.698.880  1 médico por cada CESFAM para extensión horaria de 3 horas diarias por 3 meses \$ <b>24.698.880</b> (valor hora extensión horaria médica \$ 17.152)
		8 CESFAM de la Comuna de Antofagasta	Contratación a honorarios Refuerzo Kine ERA 3 veces por semana por 2 horas diarias  en los 7 CESFAM	\$5.143.104  1 Kine ERA por cada CESFAM en extensión horaria por 2 horas por 3 veces a la semana por 3 meses \$ <b>5.143.104</b> (valor hora extensión kinésica \$8.929)
		8 CESFAM de la Comuna de Antofagasta	Contratación a honorarios Refuerzo Kine IRA Lunes a jueves 17 a 19 horas  y viernes de 16 a 18 horas, por aproximadamente 12 semanas en los 7 CESFAM	\$8.571.840.-  1 Kine IRA por cada CESFAM en extensión horaria por 2 horas por 3 meses \$ <b>8.571.840</b> (valor hora extensión horaria kinésica \$ 8.929)
		6 CESFAM de la Comuna de Antofagasta	Contratación a honorarios Refuerzo Kine SAPU IRA Sábados, domingos y festivos por 6 horas	\$15.206.016.-  1 Kine IRA por cada CESFAM días sábados, domingos y festivos por 6 horas por 3 meses <b>\$15.206.016</b> (Valor hora \$11.314)

24	Recursos Humanos APS Municipal	APS Calama	<p>Refuerzo campaña de vacunación anti influenza:</p> <p>8 TENS dos por CESFAM 44 horas semanales más hora extra el fin de semana</p>	\$18.630.144	<p>8 TENS uno por CESFAM por 44 hrs semanales por 3 meses en contrato de Honorario. (Valor Hora \$3.732) (Valor mensual \$582.192.- por TENS) <b>Valor Total por 8TENS por 3 meses \$ 18.630.144 .-</b></p>
			<p><b>Kinesiólogos</b> por SAPU Por 6 horas de Sábado, Domingo y festivo.</p>	\$4.988.928	<p>Kinesiólogos por SAPU Por 6 horas de Sábado, Domingo y festivo. Por 3 meses <b>Valor Hora \$14.848) x 28 días por 6 horas para 2 SAPU \$4.988.928</b></p>
			<p><b>Profesional Kinesiólogo</b> o <b>Para cada SAPU</b> de Lunes a Viernes, por 3 Horas</p>	\$3.822.840	<p>Kinesiólogos por SAPU Por 3 horas de Lunes a Viernes Por 3 meses <b>Valor Hora \$10.619 x 60 días por 6 horas para 2 SAPU \$3.822.840</b></p>
			<p><b>Médico para cada SAPU</b> de Lunes a Viernes. Por 3 Horas</p>	\$8.670.960	<p>Profesional Médico para cada SAPU de Lunes a Viernes. Por 3 Horas. por 3 meses o hasta que los recursos se agoten <b>Valor Hora \$24.086 x 60 días por 3 horas para 2 SAPU \$8.670.960</b></p>
			<p><b>Profesional TENS</b> Para cada SAPU de Lunes a Domingo, por 4 Horas</p>	\$3.671.136	<p>Profesional TENS para cada SAPU de Lunes a Domingo Por 4 Horas <b>Valor Hora \$5.463 x 12 semanas, por 4 horas para 2 SAPU \$3.671.136</b></p>
			<p>Profesional Médicos para cada CESFAM en extensión Horaria por CESFAM Por 3 horas de lunes a viernes</p>	\$17.341.920	<p>Profesional Médicos para cada CESFAM en extensión Horaria por CESFAM Por 3 horas de lunes a viernes <b>Valor Hora \$24.086 x 60 días por 3 horas para 4 CESFAM \$17.341.920</b></p>
			<p>Profesional Kinesiólogo para cada CESFAM en extensión Horaria por CESFAM Por 3 horas de lunes a viernes</p>	\$5.647.650	<p>Profesional Kinesiólogo Para cada CESFAM de Lunes a Viernes. Por extensión horaria Por 3 Horas Valor Hora \$7.844) <b>Valor Total por 4 Kinesiólogos x 60 días para 4 CESFAM \$5.647.650</b></p>
			<p>Profesional TENS para cada CESFAM en extensión Horaria Por 3 horas lunes a viernes</p>	\$3.674.160	<p>Profesional TENS para cada CESFAM en para extensión Horaria Por 3 horas lunes a viernes <b>Valor hora \$5.103 por 3 horas para 60 días para 4 CESFAM \$3.674.160</b></p>
22	Insumos	DSSA	Compra por DSSA	\$1.196.612.-	Material de implementación Campaña Influenza

			de insumos para campaña influenza		
22	Insumos y medicamentos	DSSA	Compra por DSSA de insumos y/o medicamentos de Campaña Invierno.	\$2.012.880.-	Compra de insumos y/o medicamentos de Campaña Invierno para los establecimientos dependientes del Servicio de Salud
29.05	Máquinas y equipos	APS Calama	Equipamiento atención domiciliaria	\$2.500.000	- 2 bomba de aspiración - 4 oxímetros de pulso ( 2 adultos y 2 pediátricos) - 2 bolsos de visita - 2 termómetros óticos. - 2 flujómetros adultos

## ATACAMA

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO.

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Hospital Dr. Jerónimo Méndez, Chañaral		X	
Hospital Dr. Manuel Magalhaes, Huasco		X	
Hospital Dr. Florencio Vargas		X	
CESFAM Alto del Carmen	X		
CESFAM Rosario Corvalán	X		
CESFAM Luis Herrera	X		
CESFAM Bernardo Mellibovsky	X		
CESFAM Rosario Palomar	X		
CESFAM Pedro León Gallo	X		
CESFAM Paipote	X		
CESFAM Manuel Rodríguez	X		
CESFAM Candelaria del Rosario	X		
CESFAM Juan Martínez	X		
CESFAM Santa Elvira	X		
CES Salvador	X		
CESFAM Freirina	X		
CES Juan Verdaguer	X		
CESFAM Salvador Allende	X		
CESFAM Hermanos Carrera	X		
CESFAM Johan Crawford	X		
CESFAM Baquedano	X		
CESFAM Estación	X		

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
<p>Refuerzo campaña de vacunación anti influenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de puntos de vacunación dentro del establecimiento</li> <li>• Vacunación extramural</li> <li>• Coordinación con programas de ciclo vital para cubrir población bajo control</li> <li>• Coordinación con intersector</li> </ul>	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	15 Marzo 2019	2 meses	90%	Nº de CESFAM/CES con profesionales contratados para refuerzo de vacunación/ Nº CESFAM/CES incluidos en planificación con contratación de profesionales para refuerzo de vacunación * 100
Refuerzo Hospital Comunitario SS	Contratación de RRHH (Profesional médico y/o no médico y/o TENS.)	Junio 2019	3 meses	100 %	100% de los Hospitales Comunitarios con profesionales contratados a julio del 2019.
Refuerzo extensión horaria CES/CESFAM	Contratación de RRHH (Médico y/u otro profesional, Técnico Paramédico	Julio 2019	2 meses	90%	Nº de CESFAM/CES con profesionales contratados/ Nº CESFAM/CES incluidos en planificación con contratación de profesionales * 100

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

**1. Campaña invierno: subtítulo 21.**

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Honorarios sumada	Hospital Comunitario Diego de Almagro	Contratación de 1 profesional kinesiólogo, Ley asociada a 18.834 por 3 meses. Se confirmará estrategia en primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.	\$ 2.640.000	22 hrs semanales
		Hospital Comunitario. Chañaral	Contratación de 1 profesional kinesiólogo, Ley asociada a 18.834 por 3 meses. Se confirmará estrategia en primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno	\$ 840.000	7 Hrs. Semanales, fines de semana y/o festivos.
		Hospital Comunitario. Huasco	Contratación de 1 profesional kinesiólogo, Ley asociada a 18.834 por 3 meses. Se confirmará estrategia en primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.	\$ 2.640.000	22 hrs semanales
		<b>Monto Total</b>			<b>\$ 6.120.000</b>

**2. Campaña Vacunación: subtítulo 24.**

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Copiapó	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 3.158.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Vallenar	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 1.520.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Tierra Amarilla	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 418.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios

24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Caldera	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 418.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Chañaral	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 418.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Diego de Almagro	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 218.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Alto del Carmen	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 318.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofery/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Freirina	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 318.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Huasco	Contratación de personal para apoyo de vacunación en horario diurno y/o extensión horaria, todos los días incluyendo sábado domingos y/o festivos y/o compras de insumos.	\$ 220.000	Profesional enfermera(o), TENS, digitador, Chofer y/o insumos necesarios
<b>Monto Total</b>				<b>\$ 7.006.000</b>	

### 3. Campaña invierno APS Municipal: subtítulo 24.-

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Copiapó	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	8.043.360	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Vallenar	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	4.021.700	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Tierra Amarilla	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Caldera	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Chañaral	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Diego de Almagro	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Alto del Carmen	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.

24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Freirina	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comuna Huasco	extensión horaria, 5 días a la semana x 2 meses	1.005.420	Las contrataciones de profesional (kinesiólogo, TENS o Medico) se realizaran de acuerdo a necesidad local. Esto será informado en el primer corte de informe del año 2019 de Campaña Invierno.
<b>Monto Total</b>				<b>19.103.000</b>	

# COQUIMBO

## I. IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS
Hospitales Comunitarios		H. de Andacollo H. Combarbala H. Los Vilos H. Salamanca H. Vicuña
APS Municipal	<p><b>Canela</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Canela</li> </ul> <p><b>Combarbala</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DESAM Combarbala</li> </ul> <p><b>Coquimbo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM S. Aguilar</li> <li>- CESFAM Sta. Cecilia</li> <li>- CESFAM Tierras Blancas</li> <li>- CESFAM Tongoy</li> <li>- CESFAM San Juan</li> <li>- CESFAM Pan de Azúcar</li> <li>- CESFAM El Sauce</li> <li>- CECOSF El Alba</li> </ul> <p><b>Illapel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Villa San Rafael</li> <li>- CESFAM Illapel Urbano</li> </ul> <p><b>La Higuera</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM La Higuera</li> </ul> <p><b>La Serena</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Pedro Aguirre Cerda</li> <li>- CESFAM E. Schaffhauser</li> <li>- CESFAM Compañías</li> <li>- CESFAM Juan Pablo II</li> <li>- CESFAM Raul Silva Henriquez</li> <li>- CESFAM Cardenal Caro</li> </ul> <p><b>Los Vilos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DESAM Los Vilos</li> </ul> <p><b>Monte Patria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Monta Patria</li> <li>- CESFAM El Palqui</li> <li>- CESFAM Chañaral Alto</li> <li>- CESFAM Carén</li> </ul> <p><b>Ovalle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Marcos Macuada</li> <li>- CESFAM J. Jordán</li> <li>- CESFAM Sotaqui</li> <li>- CESFAM C. de Tamaya</li> </ul> <p><b>Paihuano</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Paihuano</li> </ul> <p><b>Punitaqui</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CESFAM Punitaqui</li> </ul> <p><b>Rio Hurtado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CES Pichasca</li> </ul> <p><b>Salamanca</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DESAM Salamanca</li> </ul> <p><b>Vicuña</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DESAM Vicuña</li> <li>- CESFAM Calingasta</li> </ul>	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

### Campaña de Vacunación Antiinfluenza:

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
APS Municipal y H. Comunitarios Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Pago de HHEE para TENS y/o Enfermera, para vacunación y digitación en RNI.	Según indicación de MINSAL	Según indicación de MINSAL	Según indicación de MINSAL	Población Objetivo Vacunada contra la Influenza 2019 Población Total Objetivo a vacunar contra la influenza el 2019 X100

### Campaña de Invierno: Hospital de la Familia y Comunidad:

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido (*)	Duración estrategia comprometida/ meses u horas (*)	Meta	Indicador de evaluación
<b>H. de Andacollo</b> Kinesiologo refuerzo Sala IRA Mixta fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses	Ejecución del 90% de las horas programadas	N° horas ejecutadas periodo C. Invierno N° horas programadas periodo C. Invierno X 100
<b>Hospital Combarbala</b> Kinesiologo refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos	Compra de Servicio para Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		
<b>Hospital Los Vilos</b> Kinesiologo refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		
<b>Hospital de Salamanca</b>	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		

Kinesiologo refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos						
<b>Hospital de Vicuña</b> Kinesiologo refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos	Compra de Servicio para Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses			

(\*) Puede variar según condiciones epidemiológicas locales y/o indicaciones de nivel central

### Campaña de Invierno: APS Municipal

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido(*)	Duración estrategia comprometida/ meses u horas(*)	Meta	Indicador de evaluación
<b>La Serena:</b> extensión horaria de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria de Lunes a Viernes	Extensión horaria de Lunes a Viernes	Junio	3 - 4 meses	Ejecución del 90% de las horas programadas	$\frac{\text{N}^\circ \text{ horas ejecutadas periodo C. Invierno}}{\text{N}^\circ \text{ horas programadas periodo C. Invierno}} \quad \times 100$
<b>La Higuera:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		
<b>Coquimbo:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivo	Junio	3 - 4 meses		

<b>cuña:</b> Refuerzo de Recurso Humano para la Campaña de Invierno nesiólogo y/o TENS	Extensión horaria de Lunes a Sábado	Junio	3 - 4 meses
<b>ihuanuano:</b> Refuerzo de Recurso Humano para la Campaña de Invierno nesiólogo	Kinesiólogo de refuerzo en SUR para manejo de patologías respiratorias	Junio	3 - 4 meses
<b>valle:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses
<b>io Hurtado:</b> Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria	Extensión horaria profesional kinesiólogo	Junio	3 - 4 meses
<b>lonte Patria:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria	Extensión horaria 3 días de lunes a viernes y 1 día durante el fin de semana (sábado o domingo)	Junio	3 - 4 meses
<b>ombarbata:</b> Refuerzo de Recurso Humano para la Campaña de Invierno Medico y/o Kinesiólogo y/o TENS)	Extensión Horaria	Junio	3 - 4 meses
<b>unitaqui:</b> Kinesiólogo refuerzo Salas de Respiratoria	4 días a la semana dos horas cada uno	Junio	3 - 4 meses
<b>lapel:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses

<b>Salamanca:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		
<b>Los Vilos:</b> Médico y/o Kinesiólogo para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		
<b>Canela:</b> Médico y/o Kinesiólogo y/o TENS para refuerzo Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	Extensión horaria fin de semana y festivos	Junio	3 - 4 meses		

(\*) Puede variar según condiciones epidemiológicas locales y/o indicaciones de nivel central

**III.- DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS ORDINARIOS LEY DE PRESUPUESTO DE SALUD (LPS) DE ACUERDO A ESTRATEGIAS PLANIFICADAS**

**Campaña de Vacunación:**

Subt	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto Asignado \$ 2019
21	Honorario a Suma Alzada	Hospital Andacollo	Pago de HHEE para TENS y Enfermera, para vacunación y digitación en RNI.	\$ 307.200
		Hospital Vicuña		\$ 546.816
		Hospital Los Vilos		\$ 384.375
		Hospital Combarbala		\$ 836.073
22	Compra de servicio	Hospital Salamanca	Compra de servicio para horas de TENS y Enfermera, para vacunación y digitación en RNI.	\$ 547.840
24	Recursos Humanos APS Municipal	Canela	Pago de HHEE para TENS y Enfermera, para vacunación y digitación en RNI.	\$ 602.388
		Combarbala		\$ 140.267
		Coquimbo		\$ 2.224.128
		Illapel		\$ 1.342.395
		La Higuera		\$ 202.128
		La Serena		\$ 2.179.072
		Los Vilos		\$ 463.872
		Monte Patria		\$ 1.401.856
		Ovalle		\$ 1.892.352
		Paihuano		\$ 356.352
		Punitaqui		\$ 463.872
		Rio Hurtado		\$ 355.328
		Salamanca		\$ 325.598
		Vicuña	Refuerzo de TENS 1 termo para transporte de Vacunas	\$ 628.088
<b>Total</b>			<b>\$ 15.200.000</b>	

**Campaña de Invierno:**

Subt	Glosa	Establecimiento/ Comuna	Estrategia	Monto Asignado	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	H. de Andacollo	Refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 488.411	Contratación de Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		H. Los Vilos	Refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 795.894	Contratación de Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		H. de Salamanca	Refuerzo Sala Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 988.861	Contratación de Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
22	Compra de Servicio Extensión Horaria Sala de Salud Respiratoria	H. de Vicuña	Compra de Servicio para Extensión horaria kinesiólogo para atención de usuarios IRA-ERA fin de semanas y festivos	\$ 795.894	Contratación de Kinesiólogos por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		H. Combarbala	Compra de Servicio para Extensión horaria kinesiólogo para atención de usuarios IRA-ERA fin de semanas y festivos	\$ 973.191	Compra de servicio de Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		La Serena	Extensión horaria de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria de Lunes a Viernes	\$ 8.080.677	Médico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		La Higuera	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 1.348.314	Médico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		Coquimbo	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 6.735.432	Médico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		Vicuña	Extensión horaria Kinesiólogo y/o TENS. Lunes a Sábado	\$ 1.347.291	Kinesiólogo y TENS por 3 meses. (periodo de Campaña de Invierno)
24	Recursos Humanos APS Municipal	Paihuano	Contratación de Kinesiólogo para refuerzo en SUR	\$ 1.347.291	Kinesiólogo y TENS por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		Ovalle	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 5.388.141	Médico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
		Río Hurtado	Refuerzo de Kinesiólogo en Salas de Respiratoria (extensión horaria)	\$ 947.652	Contratación de Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)

Monte Patria	Extensión horaria 3 días de lunes a viernes y 1 día durante el fin de semana (sábado o domingo)	\$ 5.388.141	Médico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
Combarbala	Refuerzo de Recurso Humano para la Campaña de Invierno (Medico y/o Kinesiólogo y/o TENS)	\$ 1.347.291	Medico y/o Kinesiólogo y/o TENS por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
Puntaqui	Extensión Horaria de Kinesiólogo 4 días a la semana dos horas cada uno	\$ 1.347.291	Contratación de Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
Illapel	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 2.135.001	Medico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
Salamanca	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 1.347.291	Medico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
Los Vilos	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo en Salas de Respiratoria fin de semana y festivos	\$ 1.347.291	Medico y/o Kinesiólogo por 3 meses (periodo de Campaña de Invierno)
Canela	Refuerzo de Médico y/o Kinesiólogo, y/o TENS en Salas de Respiratoria, Lunes a Viernes, fin de semana y festivo	\$ 1.723.645	Extensión Horaria 3 veces a la semana o fin de semana
<b>Monto Total</b>		<b>\$ 43.873.000</b>	

## IQUIQUE

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Comuna	Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Quintero	Hospital Quintero		X	
V Alemana	Hospital Peñablanca		X	
Limache	Hospital Geriátrico		X	
Limache	Hospital Limache		X	
La Calera	Hospital Calera		X	
La Ligua	Hospital La Ligua		X	
Cabildo	Hospital Cabildo		X	
Viña del Mar	SAPU Nueva Aurora	X		
	SAPU Miraflores	X		
	SAPU Las Torres	X		
	SAPU Dr. Kaplan	X		
Quilpué	SAPU Belloto	X		
	Comuna Quilpué			
V Alemana	SAPU Villa Alemana	X		
Quillota	SAPU Miguel Concha	X		
Con Con	SAPU Con Con	X		
La Calera	SAPU CALera	X		

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo Campaña de vacunación antiinfluenza APS Municipal	Contratación enfermera/TPM en Centros de Salud APS con Población Inscrita validada (PIV) de 15000 y más.	Según indicación MINSAL y disponibilidad fondos y vacunas en las comunas	Según definición MINSAL	90% cobertura vacunación anti influenza en cada grupo prioritario definido por MINSAL por comuna	% cobertura vacunación anti influenza por grupo prioritario definido por MINSAL y por comuna
Refuerzo atención en SAPU	Contratación de médico y T. Paramédico 4 horas diarias (lunes a domingo) para absorber mayor demanda de atención	Implementación en fecha según Monitoreo epidemiológico patologías respiratorias Red Asistencial SSVMQ	Tres meses	Absorber la mayor demanda de consultas médicas producto del incremento de enfermedades respiratorias con mejor oportunidad de atención	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Implementación atención kinésica en SAPU	Contratación Kinesiólogo para atención kinésica respiratoria diaria	Implementación según Monitoreo epidemiológico patologías respiratorias Red Asistencial SSVMQ	Tres meses	Aumentar la oportunidad de atención y resolutivez del SAPU a pacientes consultantes por patología respiratoria	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Implementación atención kinésica en Unidades de Urgencia Hospitales Menor Complejidad	Contratación Kinesiólogo en para atención kinésica respiratoria diaria	Implementación según Monitoreo epidemiológico patologías respiratorias Red Asistencial SSVMQ	Tres meses	Aumentar la oportunidad de atención y resolutivez de la unidad de urgencia a pacientes consultantes por patología respiratoria	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Refuerzo enfermera Hospital menor Complejidad	Contratación Enfermera de refuerzo Servicios clínicos y/o Unidades de Urgencia H.	Según Monitoreo epidemiológico viral SSVMQ	Tres meses	Disponer de refuerzo enfermera en Servicios Clínicos y/o Unidades de Urgencia H. Peñablanca y	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100

	Peñablanca y Geriátrico			Geriátrico ante mayor consulta e ingresos por patología respiratoria	
Refuerzo de fármacos e insumos en la Red	Compra centralizada por DSS de fármacos pertinentes a patología respiratoria y distribución a la Red	Planificación febrero  Compra en Marzo y según disponibilidad presupuestaria	Hasta agotar Stock entregado	Disponibilidad continua de fármacos para patologías respiratorias de mayor consulta	Compra y distribución realizada/ Compra y distribución planificada

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	21 honorarios	Hospitales de menor complejidad	Refuerzo kinésico y enfermería en establecimientos	13.104.841	Paz de la tarde Enfermera 33 1 Kinesiólogo 33 1 H Peñablanca 44 1 Kinesiólogo H Quintero 33 1 Kinesiólogo H Calera 44 1 Kinesiólogo H La Ligua 44 1 Kinesiólogo H Cabildo 22 1 Kinesiólogo H Limache 33 1 Kinesiólogo
21	Honorarios Suma Alzada SS				.
21	Horas Extraordinarias SS				
22	Laboratorio				
22	Medicamentos	Hospitales de menor complejidad - SAPUS	Asegurar disponibilidad de fármacos	12.016.232	Antibióticos, broncodilatadores y Aerocamaras

22	Otros Servicios de Apoyo				
24	Recursos Humanos APS Municipal	Refuerzo SAPU	Reforzar atención en establecimientos	54.177.927	VIÑA DEL MAR Las Torres 5.417.793 Miraflores 5.417.793 N Aurora 5.417.793 Miraflores 5.417.793 G Carreño 5.417.793 CON CON Con Con 5.417.793 QUILPUE Belloto 5.417.793 V ALEMANA V Alemana 5.417.793 QUILLOTA M Concha 5.417.793 CALERA Artificio 1 5.417.793
24	Recursos Humanos APS Municipal	Refuerzo Vacunación Influenza	Aumentar cobertura vacunación a un 90% según grupo objetivo	11.165.000	CABILDO 88.334 CONCON 449.953 HIJUELAS 285.509 LA CALERA 577.551 LA CRUZ 293.790 LA LIGUA 177.592 NOGALES 306.804 OLMUE 222.807 PAPUDO 56.392 PETORCA 96.616 PUCHUNCAVI 229.511 QUILLOTA 1.301.353 QUILPUE 1.707.533 QUINTERO 95.038 VILLA ALEMANA 1.437.798 VIÑA DEL MAR 3.732.338 ZAPALLAR 106.080
24	Transferencias Corrientes				

	(especificar glosa)				
29.04	Mobiliario y otros				Mencionar el Mobiliario
29.05	Máquinas y equipos				Mencionar Máquinas y Equipos

## ACONCAGUA

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
CESFAM		LLAY LLAY	
CESFAM		CORDILLERA ANDINA	
CESFAM		SAN FELIPE EL REAL	
HOSPITAL COMUNITARIO		SAN ANTONIO DE PUTAENDO	
HOSPITAL COMUNITARIO		SAN FRANCISCO DE LLAY LLAY	
CESFAM	CENTENARIO		
CESFAM	SEGISMUNDO ITURRA		
CESFAM	SAN ESTEBAN		
CESFAM	CALLE LARGA		
CESFAM	SANTA MARIA		
SAPU	CENTENARIO		
SAPU	SEGISMUNDO ITURRA		
DIRECCION SERVICIO DE SALUD			

**II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO**

<b>Estrategia/ actividad</b>	<b>Método de implementación</b>	<b>Fecha inicio de estrategia comprometido</b>	<b>Duración estrategia comprometida/ meses u horas</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador de evaluación</b>
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Refuerzo de RRHH en CESFAM dependientes del servicio de salud y en los priorizados	Considerar inicio Nacional (Marzo)	según término a nivel nacional	90% cobertura general	Cobertura de vacunación (general o por población objetivo)
	Móvil para Vacunación en terreno		1 mes	70% cobertura población adulto mayor	
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Refuerzo Horas Médicas en unidades de Urgencia de Hospitales Comunitarios (120 hrs total)	(Según realidad local)	3 meses	100% de lo planificado	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Refuerzo SAPU	Refuerzo Horas Médicas y Tens en Servicios de Atención Primaria (200 c/u)	(Según realidad local)	3 meses	100% de lo planificado	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Refuerzo CESFAM	Refuerzo con profesional kinesiólogo por 100 horas distribuidas en a lo menos 3 meses	(Según realidad local)	3 meses	100% de lo planificado	Número horas realizadas/Número de horas programadas*100
Insumos (fármacos; laboratorio)	Aumentar el stock de medicamentos ERA-IRA	Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM LLAY LLAY	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	1.140.000	Refuerzo 95 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM SAN FELIPE EL REAL	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	1.140.000	Refuerzo 95 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	CEFSAM CORDILLERA ANDINA	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	1.140.000	Refuerzo 95 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM LLAY LLAY	Refuerzo Horas de Kinesiólogo en sala IRA, ERA o Mixta distribuidas en a lo menos 3 meses de alta demanda de patología respiratoria aguda.	1.044.000	Refuerzo 116 horas Kinesiólogo Salas IRA/ERA/MIXTAS. N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$9.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM SAN FELIPE EL REAL	Refuerzo Horas de Kinesiólogo en sala IRA, ERA o Mixta distribuidas en a lo menos 3 meses de alta demanda de patología respiratoria aguda.	1.044.000	Refuerzo 116 horas Kinesiólogo Salas IRA/ERA/MIXTAS. N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$9.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	CEFSAM CORDILLERA ANDINA	Refuerzo Horas de Kinesiólogo en sala IRA, ERA o Mixta distribuidas en a lo menos 3 meses de alta demanda de patología respiratoria aguda.	1.044.000	Refuerzo 116 horas Kinesiólogo Salas IRA/ERA/MIXTAS. N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$9.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	HOSPITAL SAN ANTONIO DE PUTAENDO	Horas Médicas de Refuerzo para atención de urgencia a distribuir en días y horas de mayor demanda, durante los meses de alta demanda estacional.	544.000	Refuerzo 32 horas Médico N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$17.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	HOSPITAL SAN FRANCISCO DE LLAY LLAY	Horas kinesiólogo de Refuerzo para atención de urgencia o servicios clínicos a distribuir en días y horas de mayor demanda, durante los meses de alta demanda estacional.	1.564.000	Refuerzo 173 horas Kinesiólogo N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$17.000
22	Medicamentos	CESFAM LLAY LLAY	Aumentar el stock de medicamentos y/o insumos ERA-IRA, para atención de pacientes con patología respiratoria.	683.000	
22	Medicamentos	CESFAM SAN FELIPE EL REAL	Aumentar el stock de medicamentos y/o insumos ERA-IRA, para atención de pacientes con patología respiratoria.	683.000	

22	Medicamentos	CEFSAM CORDILLERA ANDINA	Aumentar el stock de medicamentos y/o insumos ERA-IRA, para atención de pacientes con patología respiratoria.	683.000	
22	Medicamentos	HOSPITAL SAN ANTONIO DE PUTAENDO	Aumentar el stock de medicamentos y/o insumos ERA-IRA, para atención de pacientes con patología respiratoria.	324.000	
22	Medicamentos	HOSPITAL SAN FRANCISCO DE LLAY LLAY	Aumentar el stock de medicamentos y/o insumos ERA-IRA, para atención de pacientes con patología respiratoria.	324.000	
22	Otros Servicios de Apoyo	DGSSA	Estrategia de Vacunación Móvil coordinada por SSA	2.800.000	Arriendo Vehículo para vacunación extramural
22	Otros Servicios de Apoyo	DGSSA	Estrategia de Vacunación Móvil coordinada por SSA	90.000	Recargas Banda Ancha Móvil para conexión a PNI en terreno
24	Recursos Humanos APS Municipal	SAPU CENTENARIO DE LOS ANDES	Horas Médicas y Tens de Refuerzo, durante los meses de alta demanda estacional.	4.263.000	Refuerzo 203 horas dupla médico y Tens N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$17.000 + \$4.000
24	Recursos Humanos APS Municipal	SAPU SEGISMUNDO ITURRA	Horas Médicas y Tens de Refuerzo, durante los meses de alta demanda estacional.	4.263.000	Refuerzo 203 horas dupla médico y Tens N° de personas: supeditado a disponibilidad Valor hora referencial: \$17.000 + \$4.000
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM CENTENARIO	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	408.000	Refuerzo 34 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM SEGISMUNDO ITURRA	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	216.000	Refuerzo 18 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM SAN ESTEBAN	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	372.000	Refuerzo 31 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM PUTAENDO	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	372.000	Refuerzo 31 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM SANTA MARIA	Refuerzo de RRHH, enfermera y/o Tens para vacunación antiinfluenza intra y extramural.	372.000	Refuerzo 31 horas Dupla enfermera + tens vacunación N° de personas: 2 Valor hora referencial: \$8.000 + \$4.000

# METROPOLITANO NORTE

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Hospital Comunitario		Hospital de Tiltil	
CESFAM			ONG Cristo Vive
CESFAM	21 CESFAM en 8 comunas del SSMN		
CECOSF	11 CECOSF (Colina 2, Conchalí 2, Huechuraba 1, Independencia 1, Lampa 2, Quilicura 3)		
POSTA RURAL	1 Posta J. Pablo II de Lampa		
SAPU	14 SAR/SAPU en 7 comunas del SSMN		
SUR	2 SUR: Batuco y Huertos Familiares		
HOSPITAL		Roberto del Rio	
HOSPITAL		San José	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometida	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación

Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Jornada de Capacitación, información y supervisión en terreno	mar-19	3 meses	Cobertura de 85% de cada grupo objetivo	Numero de vacunados pobl. objetivo/n° total población objetivo
	Contratación de RRHH de refuerzo				
	Adquisición de insumos, red wifi para vacunación				
	Apoyo con móviles para vacunación extramural				
	Entrega de material gráfico y/ audiovisual				
Refuerzo Hospital Comunitario	Contratación de RRHH	Según demanda local	3 meses	Cobertura de atención ambulatoria y hospitalaria por patologías respiratorias en HCTT	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Refuerzo SAPU/SAR/SUR	Contratación RRHH	Según demanda local	3 meses	Cobertura de atención ambulatoria por patologías respiratorias según demanda	Supervisión de RRHH en establecimientos
Refuerzo CESFAM	Contratación RRHH	Según demanda local	3 meses	Cobertura de atención ambulatoria por patologías respiratorias según demanda	Agenda clínica disponible en horario de refuerzo
Insumos	apoyar el stock de insumos respiratorios en atención por	Asociado a tramitación del convenio/resol	3 meses	Compra	Factura de compra o licitación.

	patologías respiratorias	ución de fondos			
--	--------------------------	-----------------	--	--	--

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)	HCCT	Refuerzo Profesional	\$3.305.600	Contratación de profesional de apoyo a la atención clínica por patologías respiratorias
22	Refuerzo RRHH	ONG Cristo Vive	Refuerzo en CESFAM por C. Invierno e Influenza	\$ 3.912.464	Contratación de profesionales y TENS de apoyo a la atención clínica por patologías respiratorias en CEFAM y apoyo a vacunación por C. Influenza
24	Recursos Humanos APS Municipal	8 comunas del SSMN	Refuerzo en CESFAM, SAPU/SAR, SUR por C. Invierno e Influenza	\$ 117.474.560	Contratación de profesionales, TENS e insumos/equipos de apoyo a la atención clínica por patologías respiratorias en CEFAM, SAPU y apoyo a vacunación por C. Influenza
22	Otros Servicios de Apoyo	DSSMN	Refuerzo comunicacional, capacitación y gestión en terreno	\$ 7.750.000	Material gráfico y audiovisual de apoyo a la Red, difusión y/o jornadas de capacitación, actualización, monitoreo y supervisión en terreno
22	Insumos	DSSMN	Apoyo a atención por patologías respiratorias	\$ 2.232.376	Insumos respiratorios

## METROPOLITANO OCCIDENTE

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Villa Alhué (CESFAM / SUR)	Alhué		
Steeger	Cerro Navia		

(CESFAM / SAPU)			
Albertz (CESFAM / SAPU)	Cerro Navia		
Lo Amor (CESFAM)	Cerro Navia		
Cerro Navia (CESFAM / SAPU)	Cerro Navia		
El Monte (CESFAM / SAPU)	El Monte		
Isla de Maipo (CESFAM / SAPU)	Isla de Maipo		
Islita (CESFAM / SUR)	Isla de Maipo		
Yazigi (CESFAM / SAR)	Lo Prado		
Avendaño (CESFAM / SAPU)	Lo Prado		
Pablo Neruda (CESFAM / SAPU)	Lo Prado		
Santa Anita (CESFAM / SAPU)	Lo Prado		
Adriana Madrid (CGR)	María Pinto		
Elgueta (CESFAM / SAPU)	Melipilla		
Boris Soler (CESFAM / SAPU)	Melipilla		
San Manuel (CESFAM / SAPU)	Melipilla		
Alfarera Rosa (CESFAM / SAPU)	Melipilla		
Juan Pablo II (CESFAM)	Padre Hurtado		

Santa Rosa (SAPU)	Padre Hurtado		
Peñaflor (CESFAM / SAPU)	Peñaflor		
Monckeberg (CESFAM / SAPU)	Peñaflor		
Pudahuel Estrella (CESFAM/SAPU/SAR)	Pudahuel		
Pudahuel Poniente (CESFAM / SAPU)	Pudahuel		
Raúl Silva Henríquez (CESFAM)	Pudahuel		
Gustavo Molina (CESFAM / SAPU)	Pudahuel		
Violeta Parra (CESFAM / SAPU)	Pudahuel		
Lo Franco (CGU / SAPU)	Quinta Normal		
Garín (CGU / SAPU)	Quinta Normal		
Bicentenario (CGU / SAPU)	Renca		
Renca (CGU / SAR)	Renca		
Huamachuco (CGU / SAPU)	Renca		
Hernán Urzúa (CGU)	Renca		
San Pedro (CESFAM / SUR)	San Pedro		
Alberto Allende (CGU / SAPU)	Talagante		
Marcela Jacques	Talagante		

(SAPU)			
Andes (CESFAM)		SSMOCC	
Hospital Familiar y Comunitario Curacaví		SSMOCC	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campana de vacunación anti influenza	Elaboración de convenios y protocolos de acuerdo de la campaña contra la Influenza 2019	Febrero - Marzo 2019	2 Meses	100% ( 14 comunas y 2 establecimientos dependientes de la red)	SI - NO
	Reunión técnica del referente PNI con los encargados PNI de la Red Occidente para entregar los lineamientos operativos de la campaña 2019	Marzo 2019	1 Reunión Técnica (2,5 hrs).	100%	SI - NO
	Entrega del material comunicacional a los centros APS, Hospitales y CRS	Marzo 2019	1 Mes	100% centros de salud	SI - NO
	Revisión del informe de cobertura	Marzo 2019	Según duración de la campaña Influenza	100% de los informes remitidos por MINSAL y/o SEREMI	SI - NO (planillas de coberturas del servicio durante el desarrollo de la campaña)
	Vía e-mail se remitirá a cada centro de salud el informe de cobertura de la campaña.	Marzo 2019	Según duración de la campaña Influenza	100% de las comunas	SI - NO (registro de envío de e-mails con coberturas a las comunas)
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Reconversión de horas y/o pago horas extras y/o honorarios y/o extensión horaria	(Según realidad local)	3 meses	100% Refuerzo en Hospitales Comunitarios	(N° hospitales comunitarios que realizan la estrategia/Total hospitales comunitarios del SS)*100
Refuerzo SAPU/SAR	Refuerzo Médico y/o TENS y/o Kinesiólogo y/o Enfermera y/o Administrativo	(Según realidad local)	3 meses	100% Refuerzo SAPU/SAR	(N° de comunas que realizan la estrategia/Total comunas del SS)*100
Refuerzo CESFAM	Extensión Horaria Médico y/o TENS y/o Kinesiólogo y/o Enfermera y/o Administrativo	(Según realidad local)	3 meses	100% Refuerzo CESFAM	(N° de comunas que realizan la estrategia/Total comunas del SS)*100

Insumos (fármacos; laboratorio)	Aumentar el stock de medicamentos ERA-IRA	Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.
Otros					

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)	-	-	-	Cantidad y Que estamento se contrató (profesional médico, enfermera o kinesiólogo), técnico o auxiliar) indicar el detalle si fue en APS o hospital comunitario.
21	Honorarios Suma Alzada SS	ANDES CURACAVÍ	Extensión Horaria		Andes: Médico – Kinesiólogo – TENS y Conductor. Contrato Honorarios. Valor hora a definir por SS. Curacaví: Kinesiólogo 44 hrs por 3 meses.
21	Horas Extraordinarias SS	CURACAVÍ	Extensión Horaria		Médico: 3 hrs de lunes a viernes. Kinesiólogo: 3 hrs de lunes a viernes. Enfermera: 16 hrs, 2 días a la semana.
22	Laboratorio	-	-	-	
22	Medicamentos	CURACAVÍ			Curacaví: Flujómetros - Saturómetros
22	Otros Servicios de Apoyo	-	-	-	
24	Recursos Humanos APS Municipal	-	-	-	
24	Transferencias Corrientes (especificar glosa)	ALHUÉ CERRO NAVIA EL MONTE ISLA DE MAIPO LO PRADO MARÍA PINTO MELIPILLA PADRE HURTADO	Extensión Horaria – Refuerzo SAPU - Insumos		ALHUÉ: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo. CERRO NAVIA: Refuerzo y/o Extensión horaria de Médico – Kinesiólogo – Enfermera. Insumos. EL MONTE: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo. ISLA DE MAIPO Refuerzo y/o Extensión horaria Médico. LO PRADO: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS.

		PEÑAFLOR PUDAHUEL QUINTA NORMAL RENCA SAN PEDRO TALAGANTE		MARÍA PINTO: Refuerzo y/o Extensión horaria de Médico – Kinesiólogo – TENS. MELIPILLA: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. PADRE HURTADO: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. PEÑAFLOR: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. PUDAHUEL: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. QUINTA NORMAL: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. RENCA: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. SAN PEDRO: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS. TALAGANTE: Refuerzo y/o Extensión horaria Médico – Kinesiólogo – TENS - Administrativo.
29.04	Mobiliario y otros	PUDAHUEL MARÍA PINTO QUINTA NORMAL RENCA CERRO NAVIA SAN PEDRO	Insumos Mobiliario	PUDAHUEL: 4 Mesas plegables para trabajo en terreno, 4 alargadores de corriente. 4 toldos pequeños. MARÍA PINTO: Insumos y Medicamentos. QUINTA NORMAL: Insumos (bomba de aspiración, tomador de presión, saturómetros). RENCA: 4 Fluómetros / 3 saturómetros adultos / 4 saturómetros pediátricos / 2 negatoscopios / 4 esfigomanómetros digitales. CERRO NAVIA: Insumos y equipamiento. SAN PEDRO: Boquillas, flujómetros Mini – Wright.
29.05	Máquinas y equipos	PUDAHUEL	Compra de equipamiento	Notebook \$ 1.000.000 2 Router

# METROPOLITANO CENTRAL

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS
CESFAM Municipalidad de Santiago	1.- Padre Orellana 2.- Benjamín Viel 3.- Ignacio Domeyko 4.- Arauco	
CESFAM Municipalidad de Maipú	1.- Carlos Godoy 2.- Presidenta Bachelet 3.- Clotario Blest 4.- Dr. Luis Valentín Ferrada 5.- Iván Insunza	
CESFAM Comuna de Santiago		1.- CESFAM N° 1 2.- CESFAM N° 5
CESFAM Comuna de Cerrillos		1.-CESFAM Dr. Norman Voullieme 2.-CECOSF Buzeta 3.- Enfermera Sofía Pincheira
CESFAM Comuna de Pedro Aguirre Cerda		1.- CESFAM Lo Valledor Norte
CESFAM Comuna Estación Central		1.-Padre Vicente Irrarrázaval (ex Nogales) 2.-CESFAM San José de Chuchunco
CESFAM Comuna de Maipú		1.-CESFAM Dr. José Eduardo Ahués 2.-CESFAM Ana María Juricic

<b>SAPU Comuna Maipú</b>	SAPU CESFAM Iván Insunza	1. SAPU CESFAM Maipú 2.-SAPU CESFAM Juricic
<b>SAPU Comuna de Cerrillos</b>		1.- SAPU CESFAM Norman Voullieme 2.- SAR Sofía Pincheira
<b>SAPU Comuna Santiago</b>	SAPU CESFAM Domeyko	2.- SAPU CESFAM Nº 1
<b>SAPU Comuna Estación Central</b>		1.-SAPU CESFAM Padre Vicente Irrázaval 2.- SAPU CESFAM San José de Chuchunco

**II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO**

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometid o	Duración estrategia comprometi da/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
	<p>-Contratación de 3 Enfermera para establecimientos dependientes en Terreno</p> <p>- Contratación de 6 TENS de 44 horas para CESFAM dependientes En Terreno</p>	Marzo de 2019	2 meses o al término del presupuesto asignado.	<p>Jornada 44 hrs de (2) enfermera</p> <p>Jornada de (4) TENS a 44 horas</p>	<p>Nº hrs enfermera realizadas/ Nº de horas enfermera programadas</p> <p>Nº horas TENS realizadas/ Nº de horas TENS programadas</p>
<b>REFUERZO Campaña de vacunación anti influenza</b>	<p>-Extensión horaria de Vacunatorios, con 1 TENS por cesfam de lunes a jueves de 17 – 20 hrs, y viernes de 16 a 19 hrs., en establecimientos dependientes</p> <p>Atención de vacunatorio días sábados domingos y/ o festivos de 5 hrs, según planificación en CESFAM o extramuro</p>			<p>3 horas de extensión de vacunatorio de lunes a jueves de 17- 20 hrs y viernes de 16-19hrs</p> <p>5 hrs de apertura de vacunatorio los Sábados y/o festivos</p>	<p>Nº de hrs de extensión de vacunatorio Realizadas/ Nº de hrs de horas de Extensión de vacunatorio programada</p> <p>Nº de hrs de apertura de vacunatorio Realizadas/ Nº de hrs de horas de apertura de vacunatorio programadas</p> <p><b>Cobertura de vacunación (80% de cobertura general)</b></p>
<b>Refuerzo de atención de urgencia en Cesfam Ahues</b>	Atención de urgencia en Cesfam Ahues de lunes a viernes desde las 17:00 a 00:00 medico, 1 EU, 2 TENS	17 junio de 2019 al 16 de agosto de 2019	2 meses	5 horas de atención de urgencia de lunes a viernes	<p>Nº de horas médico realizadas / Nº total de horas médico programadas</p> <p>Nº de horas Enfermera realizadas / Nº total de horas enfermeras programadas</p> <p>Nº horas TENS Realizadas / Nº total de hors TENS programadas</p>

<b>Refuerzo SAPU -SAR</b>	Refuerzo atenciones de SAPU-SAR con profesionales Médicos y Técnicos Paramédicos.	Junio a septiembre de 2019	4 meses	Meta: 5 horas médico por jornada  5 horas TENS por Jornada	Nº de Hrs médico realizadas/ Nº total de horas médicas programadas  Nº de Hrs TENS realizadas/ Nº total de horas TENS programadas
<b>Atención domiciliaria de enfermedades respiratorias por kinesiólogos</b>	Atención domiciliaria de enfermedades respiratorias por Kinesiólogos 44 horas de Lunes a Viernes, durante 3 meses, en 2 polos: 1) Maipú - Cerrillos 2) Santiago – Estación Central	Junio a septiembre de 2019	3 meses	Contrato 4 jornadas de 44 horas kinesiólogo	Nº de Hrs Kgo realizadas/ Nº total de horas kgo. Contratadas
<b>Extensión de Kinesiólogo Cesfam Dependientes</b>	Extensión de Kinesiólogo en sala IRA por 3 horas para 10 cesfam dependientes	Junio a septiembre de 2019	3 meses	3 horas de atención de kinesiólogo sala IRA en 10 cesfam dependientes	Nº de Hrs Kgo realizadas/ Nº total de horas kgo. Contratadas

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	6 SAPU – 1 SAR Dependientes del servicio:  1) SAPU Nº 1, Santiago  2) SAPU P. Vicente Irarrázaval, Estación Central.  3) SAPU San José de Chuchunco, Estación Central  4) SAPU Norman Voullieme, Cerrillos  5) SAPU CESFAM Maipú, Maipú  6) SAPU Ana María Juricic, Maipú  7) SAR Sofía Pincheira.	Refuerzo SAPU con Médico y TENS, 5 horas diarias de lunes a domingo, por 4 meses	<b>Total \$66.202.500</b>	Contrato a honorarios de para 7 servicios de urgencia dependientes : - Médicos en rotación a \$ 16.000 la hora con un total \$54.320.000  Médicos  - TENS en rotación a \$ 3.500 la hora total de \$11.882.500  TENS
21	Honorarios Suma Alzada SS	Establecimientos APS Dependientes	Refuerzo Campaña de vacunación, horas extras para técnicos paramédicos	<b>\$18.394.000</b>	Se cancelará por Horas extras a 1 Técnico para la realización de horas de extensión y apertura en los vacunatorios en los centros dependientes.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Establecimientos APS Dependientes	Refuerzo campaña de vacunación, contratación a honorario de equipo de apoyo a actividades de vacunación en terreno, (operativos, necesidades extramurales) 3 Enfermeras y 6 TENS por 2 meses.		Contratación honoraria de:  6 TENS de 44 horas  3 EU de 44 horas

21	Honorarios Suma Alzada SS	Establecimientos APS Dependientes	Atención de urgencia en Cesfam Ahues de lunes a viernes desde las 17:00 a 22:00 horas con 1 medico, 1 EU, 2 TENS	\$5.912.500	Contrato Honorario de médico, enfermera y Tens
21	Honorarios Suma Alzada SS	Establecimientos APS Dependientes	Atención domiciliaria de enfermedades respiratorias por kinesiólogos 44 horas de lunes a viernes	\$ 10.440.000	Contrato a honorarios de 4 kinesiólogos; jornadas de 44 horas de lunes a viernes.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Establecimientos APS Dependientes	Extensión de kinesiólogo sala IRA cesfam dependientes	\$13.440.000	Contrato a honorarios de kinesiólogos para cubrir 10 centros en extensión horaria por 3 horas.
29	Equipamiento	Establecimientos APS Dependientes	Adquisición de 1 Espirómetro Portátil más insumos para instalación. Para realización de espirometrías de la campaña de vacunación.	\$3.000.000	Compra de Espirómetros, como prestación integrada para vacunación
29	Equipamiento	Establecimientos APS Dependientes	4 notebook para registro extramural en campaña Influenza	\$ 1.220.000	Adquisición de 2 bombas Aspiración
29	Equipamiento	Establecimiento APS Dependientes	3 refrigeradores para campaña de influenza más equipamiento	\$684.000	Adquisición de 2 refrigeradores para campaña de influenza más equipamiento
22	Otros Servicios de Apoyo	Establecimientos APS Dependientes	Movilización para traslado de equipos de vacunación y traslado de vacunas de cámara de frío	\$ 6.500.000	Contratación de servicio de traslado con móvil para equipos de

					vacunación en terreno
22	Otros Servicios de Apoyo	Establecimientos APS Dependientes	Movilización para traslado kinesiólogos a domicilio (incluye móvil, chofer y combustible)	\$ 19.000.000	Contratación de servicio de traslado con móvil para equipos de atención kinésica en domicilio
22	Otros Servicios de Apoyo	Establecimientos APS Dependientes	Insumos para atención de urgencia en campaña de invierno y otros relacionados	\$4.500.000	Adquisición de insumos para atención de urgencia en campaña de invierno
24	Recursos Humanos APS Municipal	SAPU Iván Insunza, Municipalidad de Maipú	Refuerzo SAPU, con Médico y TENS, 5 horas diarias	\$4.604.000	
24	Recursos Humanos APS Municipal	SAPU Domeyko, Municipalidad de Santiago	Refuerzo SAPU, con Médico y TENS, 5 horas diarias	\$4.434.000	
24	Recursos Humanos APS Municipal	Municipalidad de Maipú	Refuerzo campaña de vacunación	\$5.649.000	
24	Recursos Humanos APS Municipal	Municipalidad de Santiago	Refuerzo campaña de vacunación	\$5.582.000	
<b>SUBTOTALES</b>					
21	Subtotal APS Dependientes refuerzo vacunación			18.394.000	
24	Subtotal APS Municipalizada refuerzo vacunación			11.231.000	
21	Subtotal APS Dependiente			95.995.000	
22	Subtotal APS Dependiente			30.000.000	
29	Subtotal APS Dependiente			4.904.000	
24	Subtotal APS Municipalizada			9.038.000	
	<b>Total, Recursos asignados Plan Campaña de Invierno SSMC</b>			<b>165.562.000</b>	

# METROPOLITANO ORIENTE

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
SAPU o SAR	Municipal (11)		
CESFAM	Municipal (20)		
Hospital Hanga Roa		Servicio de Salud	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Campaña de vacunación antiinfluenza	Contratación de RRHH	mar-19	3 a 5 meses	Mantener o mejorar cobertura de vacunación en grupos objetivo respecto al año anterior	número de personas de población objetivo vacunado/ población objetivo *100
Extensión horaria consultas morbilidad	Contratación de RRHH	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	100% de los establecimientos que optan por aumento de horas médicas.	N° de establecimientos con aumento de horas médicas/N° de establecimientos comprometidos*100.
Piloto atención en domicilio paciente respiratorio	Contratación de RRHH	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	Línea base de atenciones en establecimientos pilotos de la Red	N° de atenciones domiciliarias realizadas en los centros definidos
Poli de choque y /o selector de demanda	Contratación de RRHH	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	100% de establecimientos que optan por la estrategia con poli de choque implementado	N° establecimientos con poli de choque/oselector de demanda implementado/ N° Establecimientos que optan por estrategia*100
Refuerzo IRA ERA en Cesfam	Contratación de RRHH	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y disponibilidad en mercado laboral	90% de establecimientos con oferta de IRA ERA en horario complementario al habitual	N° establecimientos con horas IRA ERA en extensión horaria/ N° Establecimientos APS de la Red*100
Refuerzo SAPU Médico y TENS	Contratación RRHH	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y	Según aumento de demanda asistencial, comportamiento epidemiológico y	100% de SAPU definido por el SSMO con recurso humano de refuerzo	N° de SAPU propuestos con Médico y TENS de refuerzo contratados/Total

		disponibilidad en mercado laboral	disponibilidad en mercado laboral	contratado (Medico y TENS)	de SAPU propuestos de la Red*100
--	--	-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------	----------------------------------

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Recursos Humanos Horas Extraordinarias	Hospital Hanga Roa	Campaña de Vacunación antiinfluenza	\$ 569.700	Horas extras Tens para vacunación local y extramural
22	Laboratorio	DSSMO	Fármacos e insumos de laboratorio	\$ 6.000.000	Compra de fármacos (antivirales) e insumos de laboratorio para IFI (Centro Centinela CESFAM Anibal Ariztía e INT)
24	Recursos Humanos APS Municipal	SAPU y SAR de las comunas de la Red (11)	Refuerzo SAPU	\$ 57.750.000	Contratación de médico y Tens para 11 SAPU (4 horas c/u de L a D y festivos por 12 sem)
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM de las 8 comunas de la Red	Refuerzo CESFAM	\$ 56.213.300	Contratación de médicos y/o profesionales no médicos y Tens según necesidad local, en los 20 CESFAM de la Red, durante los meses de campaña de invierno
24	Recursos Humanos y APS	Cesfam de las 8 comunas de la Red	Campaña de Vacunación antiinfluenza	\$ 11.394.000	Contratación de enfermeras y/o Tens para refuerzo vacunación en los 20 CESFAM de la Red durante 3 meses.
	<b>Monto Total M\$</b>			<b>\$ 131.927.000</b>	

## METROPOLITANO SUR

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Dependencia Municipal	Dependencia SS	ONG
CESFAM	HECTOR GARCIA		
CESFAM	Alto Jahuel		
CESFAM	Maipo		
CESFAM	CALERA DE TANGO		
CESFAM	LOS BAJOS DE SAN AGUSTÍN		
CESFAM	CONDORES DE CHILE		
CESFAM	SANTA LAURA		
CESFAM	MARIO SALCEDO		
CESFAM	HAYDEE LÓPEZ		
CESFAM	ORLANDO LETELIER		
CESFAM	CONS. CARLOS LORCA		
CESFAM	SANTA ANSELMA		
CESFAM	EDUARDO FREI		
CESFAM	PADRE ESTEBAN GUMUCIO		
CESFAM	CLARA ESTRELLA		
CESFAM	JULIO ACUÑA		
CESFAM	MARIELA SALGADO		
CESFAM	PUEBLO LO ESPEJO		
CESFAM	MIGUEL SOLAR		
CESFAM	RAUL MOYA		
CESFAM	PADRE PIERRE DUBOIS		
CESFAM	EDGARDO HENRIQUEZ		
CESFAM	AMADOR NEGHME		
CESFAM	EL MANZANO		
CESFAM	RAÚL BRAÑES		
CESFAM	CONFRATERNIDAD		
CESFAM	RAUL CUEVAS		
CESFAM	CAROL URZUA		
CESFAM	JUAN PABLO II		

CESFAM	JOAN ALSINA		
CESFAM	SANTA TERESA DE LOS ANDES		
CESFAM	SAN JOAQUIN		
CESFAM	ARTURO BAEZA GOÑI		
CESFAM	RECREO		
CESFAM	BARROS LUCO		
SAPU	HECTOR GARCIA		
SUR	LOS BAJOS DE SAN AGUSTÍN		
SAPU	CONDORES DE CHILE		
SAPU	SANTA LAURA		
SAR	HAYDEE LÓPEZ		
SAPU	CARLOS LORCA		
SAPU	EDUARDO FREI		
SAPU	PADRE ESTEBAN GUMUCIO		
SAPU	CLARA ESTRELLA		
SAPU	JULIO ACUÑA		
SAPU	MARIELA SALGADO		
SAPU	PAINE		
SAPU	PADRE PIERRE DUBOIS		
SAR	AMADOR NEGHME		
SAPU	RAÚL BRAÑES		
SAPU	CONFRATERNIDAD		
SAPU	RAUL CUEVAS		
SAR	CAROL URZUA		
SAPU	JUAN PABLO II		
SAPU	JOAN ALSINA		
SAPU	SANTA TERESA DE LOS ANDES		
SAPU	SAN JOAQUIN		
SAPU	RECREO		

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	TENS, administrativo y movilización para inmunización en terreno	13-mar	2 meses	Lograr 80% cobertura de grupos prioritarios	(Cobertura inmunización 2019 / Cobertura inmunización 2018) *100)
Insumos	Adquisición de insumos ERA-IRA	Mayo	No aplica	Rendición financiera	Facturas de compra
Gestor clínico en terreno	Médico en terreno para visitas a CESFAM	Marzo	Meses de alta circulación viral	Cumplir calendario de visitas	Informe de actividades

## III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Su bt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)	DSSMS	Gestor clínico	\$15.350.000	22 horas semanales de médico para visitas a terreno
22	Insumos	DSSMS	Adquisición de insumos	\$9.329.000	Compra de insumos para salas IRA ERA
24	Recursos Humanos APS Municipal	Buin, Calera de Tango, El Bosque, La Cisterna, La Granja, Lo Espejo, Paine, Pedro Aguirre Cerda, San Bernardo, San Joaquín, San Miguel	Refuerzo Inmunización	\$119.315.000	Refuerzo de TENS y administrativo 44 horas por 2 meses, más movilización para inmunización en terreno.

# METROPOLITANO SUR ORIENTE

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Dependencia Municipal	Dependencia SS	ONG
CESFAM	31		3
Hospital Comunitario San Jose de Maipo		1	
Complejo Asistencial Dr. Sotero del Rio			
Hospital Padre Hurtado			
Hospital La Florida			

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Lograr una retroalimentación oportuna con los usuarios y la comunidad	A través de acciones en medios de Comunicación Locales, Educar y Reforzar a la comunidad en el uso de la RED y medidas preventivas	1ero marzo	marzo a junio	Mantener a la comunidad informada	Nº de participaciones en radios locales  Nº actividades realizadas en CESFAM
Brindar estrategias de prevención para la comunidad y los usuarios	Refuerzos campaña de vacunación ( contratación de RRHH , TENS , administrativo)	7 marzo	Marzo a mayo	Mejorar la cobertura de vacunación especialmente en grupos de riesgo con más baja cobertura 2018	Coberturas de vacunación

Asegurar el acceso y tratamiento oportuno en la APS	<p>Atención a grupos prioritarios , asegurar las horas médica y kinésica</p> <p>Selección de demanda para priorizar la asignación de horas</p> <p>Extensión horaria , para dar respuesta a la demanda</p> <p>Refuerzos de RRHH ( medico, kinesiólogo y TENS )</p>	1ero junio	3 meses		<p>Nº atenciones por IRA / nº total de atenciones</p> <p>Nº total de horas contratadas para extensión horaria</p>

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)				
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital San Jose de Maipo	Apoyo en campaña de vacunación	\$882.250	
21	Horas Extraordinarias SS				
22	Laboratorio				
22	Medicamentos				
22	Otros Servicios de Apoyo		Compra de termómetros y unidades refrigerantes	\$877.000	
22	Otros servicios de apoyo	ANCORAS (ONG)	apoyo vacunación	\$2.209.150	
22	Otros Servicios de apoyo	ANCORAS ( ONG)	Refuerzo en Cefsam	\$2.560.000	
24	Recursos Humanos APS Municipal	Establecimientos de APS ( CESFAM )	Apoyo vacunación	\$24.908.600	
24	Recursos Humanos APS Municipal	Establecimientos de APS (CESFAM)	Contratación de médicos , kinesiólogos y TENS	\$128.810.000	
24	Transferencias Corrientes (especificar glosa)				
29.04	Mobiliario y otros				
29.05	Máquinas y equipos				
Especificar ST	Otros (especificar a qué subtítulo corresponde y glosa)				
Especificar ST	Otros (especificar)				
	<b>Monto Total M\$</b>			<b>\$ 160.247.000</b>	

# O'HIGGINS

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS
CESFAM	Cesfam N°1	-----
CESFAM	Cesfam N°2	-----
CESFAM	Cesfam N°3	-----
CESFAM	Cesfam N°4	-----
CESFAM	Cesfam N°5	-----
CESFAM	Cesfam N°6	-----
CESFAM	Codegua	-----
CESFAM	Coltauco	-----
CESFAM	Doñihue	-----
CESFAM	Lo Miranda	-----
CESFAM	Las Cabras	-----
CESFAM	Machali	-----
CESFAM	Malloa	-----
CESFAM	Pelequen	-----
CESFAM	Mostazal	-----
CESFAM	Olivar	-----
CESFAM	Gultro	-----
CESFAM	Peumo	-----
DSM	Pichidegua	-----
CESFAM	Quinta de Tilcoco	-----
CESFAM	Rosario	-----
CESFAM	Rengo	-----
CESFAM	Requinoa	-----
CESFAM	San Vicente	-----
CESFAM	La Estrella	-----
DSM	Litueche	-----
DSM	Marchigüe	-----
CESFAM	Navidad	-----
CESFAM	Paredones	-----
CESFAM	Centro	-----
CESFAM	Oriente	-----
CESFAM	Chepica	-----
DSM	Chimbarongo	-----
DSM	Lolol	-----
CESFAM	Cunaco	-----
CESFAM	Palmilla	-----
CESFAM	Peralillo	-----
CESFAM	Placilla	-----
DSM	Pumanque	-----
CESFAM	Santa Cruz	-----
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Graneros
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Coinco

HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Peumo
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Pichidegua
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Marchigue
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Chimbarongo
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Nancagua
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Litueche
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Lolol
HOSPITAL DE BAJA COMPLEJIDAD	-----	Pichilemu

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza (especificar qué estrategia utilizará para reforzar vacunación)	<p>-Elaboración Plan Regional Campaña Vacunación Anti influenza 2019</p> <p>-Capacitación a Equipos encargados del PNI en establecimientos de Salud Públicos y Privados en relación a lineamientos Campaña vacunación anti influenza 2019.</p> <p>-Realizar reunión de coordinación con referentes de los Programas del ciclo vital, que tienen grupos objetivo con</p>	Marzo 2019	2 meses	Alcanzar cobertura > o = a 90% o hasta que se alcancen coberturas logradas el año 2018 a nivel país.	Número de pacientes población objetivo vacunado/ población objetivo *100

<p>más baja cobertura en los años anteriores para definir estrategias para Campaña de vacunación 2019, Adulto Mayor, Programa MAS, P. de la Mujer, P. de la Infancia y Programas respiratorios.</p> <p>-Realizar reunión intersectorial con JUNJI, INTEGRA, SENAMA y SENAME, para la implementación de la estrategia Campaña de vacunación Anti influenza en los grupos objetivos.</p> <p>- Coordinación con Depto. de Comunicaciones y RR.PP, para difusión de vacunación anti influenza.</p> <p>-Distribución de material, afiches, dpticos a los establecimientos de salud para difusión de la Campaña a la comunidad.</p> <p>-Distribución de recursos a comunas prioritizadas para apoyo a la</p>				
--	--	--	--	--

	<p>campaña, presupuesto Plan de Invierno 2019. Elaboración de convenios y resolución.</p> <p>-Distribución de recursos por Programa de apoyo a inmunización de influenza y neumococo en APS 2019, para Establecimientos Red Asistencial municipal. Elaboración de convenios.</p> <p>-Distribución de vacunas en los niveles locales, para asegurar la oportunidad de vacunación a los grupos objetivos.</p> <p>-Monitoreo semanal, de las coberturas de vacunación en los grupos objetivos.</p>				
Refuerzo UEH	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS	Determinado de acuerdo a la demanda observada y comportamiento epidemiológico	3 meses	100% de cobertura de la demanda	Número de Unidades de Emergencias en la que se implementó la estrategias de refuerzo durante la campaña de invierno / Número de Unidades de Emergencias pertenecientes al servicio

					de Salud O'Higgins.
Equipamiento	Adquisición de equipos de apoyo para la atención directa de usuarios	julio 2018	Permanente	100% de equipos adquiridos	N° de equipos adquiridos y entregados/ N° de equipos comprometido
Adquisición antivirales	Entrega de medicamentos antivirales, según demanda a establecimientos de la red	Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	Determinado de acuerdo a la demanda observada y comportamiento epidemiológico	Entregar el 100% de los medicamentos solicitados	Factura de compra o licitación.

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subtítulo	Glosa	Establecimiento	Estrategia	Monto	Detalle			
24	Remuneraciones, contratación de servicios, compra de insumos.	DSM Doñihue	Refuerzo Campaña Vacunación Antiinfluenza	\$ 737.280	Insum. - Tens			
		Cesfam Coltauco		\$ 737.280	Insum. - Tens			
		Cesfam Las Cabras		\$ 798.720	Insum. - Tens			
		Cesfam Machali		\$ 594.304	Insum. - Tens			
		Cesfam Mostazal		\$ 839.680	Insum. - Tens			
		Cesfam 1,2,3,4,5 y 6 Rancagua		\$ 2.263.588	Insum. - Tens			
		Cesfam Rengo y Rosario		\$ 921.600	Insum. - Tens			
		Cesfam Requínoa		\$ 676.224	Insum. - Tens			
		Cesfam Centro y Oriente San Fernando		\$ 1.536.000	Insum. - Tens			
		Cesfam San Vicente		\$ 798.720	Insum. - Tens			
		Cesfam Santa Cruz		\$ 798.720	Insum. - Tens			
		DSM Nancagua		\$ 307.200	Insum. - Tens			
		DSM Olivar		\$ 358.851	Insum. - Tens			
		Consultorio Palmilla		\$ 337.920	Insum. - Tens			
		Cesfam Peumo		\$ 337.920	Insum. - Tens			
		DSM Malloa		\$ 337.920	Insum. - Tens			
		Cesfam Peralillo		\$ 337.920	Insum. - Tens			
		Cesfam Quinta		\$ 367.887	Insum. - Tens			
		Cesfam Chépica		\$ 225.280	Insum. - Tens			
		Cesfam Codegua		\$ 286.720	Insum. - Tens			
		<b>TOTAL SUB 24</b>				<b>\$ 13.599.734</b>		
		22		Remuneraciones, contratación de servicios, compra de insumos.	Hospital Chimbarongo		\$ 605.312	Insum. - Tens
					Hospital Graneros		\$ 737.664	Insum. - Tens
					Hospital Lolol		\$ 256.000	Insum. - Tens
Hospital Coinco			\$ 226.432		Insum. - Tens			
Hospital Nancagua			\$ 215.858		Insum. - Tens			
Hospital Pichilemu			\$ 256.000		Insum. - Tens			
Hospital Peumo			\$ 256.000		Insum. - Tens			
<b>TOTAL SUB 22</b>				<b>\$ 2.553.266</b>				
Subtítulo	Glosa	Establecimiento	Estrategia	Monto	Detalle			

21	Recurso Humano	Hospital de Graneros	Refuerzo UEH	5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Coinco		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Peumo		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital San Vicente		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Pichidegua		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Chimbarongo		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Nancagua		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Lolol		2.864.800	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Litueche		2.864.800	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS

		Hospital Marchigue		2.864.800	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
		Hospital Pichilemu		5.529.600	Refuerzo asistencial en UEH con médico, otro profesional, OFA y TENS
			<b>Total</b>	<b>\$ 52.831.200</b>	
<b>Subtítulo</b>	<b>Glosa</b>	<b>Establecimiento</b>	<b>Estrategia</b>	<b>Monto</b>	<b>Detalle</b>
22	Medicamentos	Red de atención	Adquisición antivirales	<b>\$ 2.000.000</b>	Unidades despachadas por establecimiento
29.05	Equipamiento	Dirección de Servicio	Equipos de Apoyo de Gestión del Cuidado	<b>\$ 2.000.800</b>	Flujómetro – Oxígeno portátil
			<b>Total</b>	<b>\$ 72.985.000</b>	

## DEL MAULE

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo		Dependencia	
		Municipal	SS
CESFAM	ARMANDO WILLIAMS	X	
CESFAM	DR. RICARDO VALDES HURTADO	X	
CESFAM	ALCALDE FRANCISCO SEPÚLVEDA SALGADO	X	
CESFAM	PANIMAVIDA	X	
CESFAM	CERRO ALTO	X	
CESFAM	CONSTITUCIÓN	X	
CESFAM	LOS NICHES	X	
CESFAM	SARMIENTO	X	
CESFAM	COLON	X	
CESFAM	CURICO CENTRO	X	
CESFAM	LOS AROMOS (MIGUEL ANGEL ARENAS)	X	
CESFAM	SOL DE SEPTIEMBRE	X	
CESFAM	EMPEDRADO	X	
CESFAM	OSCAR BONILLA	X	
CESFAM	SAN JUAN DE DIOS	X	
CESFAM	VALENTIN LETELIER	X	
CESFAM	ALCALDE LUIS NAVARRRETE CARVACHO	X	
CESFAM	AMANDA BENAVENTE T.	X	
CESFAM	PRACTICANTE JULIO CAMILO ZAMORANO SANCHEZ	X	
CESFAM	LONTUE	X	
CESFAM	ARRAU MENDEZ	X	
CESFAM	PELARCO	X	
CESFAM	CURANIPE (DR.PEDRO RIVAS PINOCHET)	X	
CESFAM	PENCAHUE	X	
CESFAM	RAUCO	X	
CESFAM	MARTA ESTEVEZ DE MARIN	X	
CESFAM	CUMPEO	X	
CESFAM	ROMERAL	X	
CESFAM	SAGRADA FAMILIA	X	
CESFAM	VILLA PRAT	X	
CESFAM	SAN CLEMENTE (DR. JUAN CARLOS BAEZA BUSTOS)	X	
CESFAM	SAN JAVIER (DR. CARLOS DÍAZ GIDI)	X	
CESFAM	SAN RAFAEL	X	
CESFAM	CARLOS TRUPP W.	X	
CESFAM	DR. J.D. ASTABURUAGA	X	
CESFAM	DR. JULIO CONTARDO U.	X	
CESFAM	LA FLORIDA	X	
CESFAM	LAS AMERICAS	X	
CESFAM	FAUSTINO GONZÁLEZ	X	
CESFAM	VILLA MAGISTERIO	X	
CESFAM	COMALLE	X	
CESFAM	MORZA	X	
CESFAM	VICHUQUEN	X	
CESFAM	VILLA ALEGRE	X	
CESFAM	YERBAS BUENAS IGNACIO CARRERA PINTO	X	
HOSPITAL	HOSPITAL DE CUREPTO		X

HOSPITAL	HOSPITAL DE CHANCO		X
HOSPITAL	HOSPITAL DE HUALAÑÉ		X
HOSPITAL	HOSPITAL DE LICANTÉN		X
HOSPITAL	HOSPITAL DE MOLINA		X
HOSPITAL	HOSPITAL DE TENO		X

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo hrs. extras y compra de insumos campaña de vacunación anti influenza	Pago de horas extras EU, TENS y compra de insumos	Según indicación Minsal	Según indicación Minsal	Según indicación Minsal	$\frac{\text{Población vacunada contra la influenza 2019}}{100} \times$ Población objetivo a vacunar contra la influenza el 2019
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Pago de horas extras EU, TENS y compra de insumos	Según indicación Minsal	Según indicación Minsal	Según indicación Minsal	$\frac{\text{Población vacunada contra la influenza 2019}}{100} \times$ Población objetivo a vacunar contra la influenza el 2019
Extensión horaria consultas morbilidad	Contrato honorario u Horas extras médico y/o Kinesiólogo y/o Enfermera y/o TENS	Junio 2019 (Según condición local)	3 meses	100 %	Horas Contratadas/ Hrs programadas
Refuerzo consultorio	Contrato honorario u Horas extras médico y/o Kinesiólogo y/o Enfermera y/o TENS	Junio 2019 (Según condición local)	3 meses	100%	Horas Contratadas/ Hrs programadas

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
24	Recursos Humanos APS Municipal	45 establecimientos	Refuerzo Consultorio	\$26.910.000	Profesional Médico y/o kinesiólogo y/o enfermera y/o TENS.
24	Recursos Humanos APS Municipal	45 establecimientos	Extensión Horaria	\$26.910.000	Profesional Médico y/o kinesiólogo y/o enfermera y/o TENS
24	Recursos Humanos APS	45 establecimientos	Campaña de Vacunación antiinfluenza	\$19.816.807	Pago HHEE para TENS y/o enfermera para vacunación y digitación
22	Refuerzo Campaña vacunación antiinfluenza Hospital	6 establecimientos	Campaña de Vacunación antiinfluenza	\$ 1.023.987	Pago materiales e insumos para vacunación
21	Recurso Humano Refuerzo vacunación antiinfluenza Hospital	6 establecimientos	Campaña de Vacunación antiinfluenza	\$504.206	Pago HHEE para TENS y/o enfermera para vacunación y digitación
<b>Monto Total M\$</b>				<b>\$ 75.165.000</b>	

**ÑUBLE**

**I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO**

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
<b>Hospitales Comunitarios</b>		<b>5) Bulnes, Coelemu, El Carmen, Quirihue y Yungay</b>	
<b>CESFAM</b>	<b>(27 CESFAM):</b> <b>Bulnes (1):</b> Santa Clara <b>Chillán (6):</b> Ultraestación, Isabel Riquelme, Los Volcanes, San Ramón Nonato, Sol de Oriente y Quinchamalí.	<b>Violeta Parra</b>	

	<p><b>Chillán Viejo (2):</b> Michelle Bachelet y Federico Puga.</p> <p><b>Cobquecura (1)</b></p> <p><b>Coihueco (2):</b> Coihueco y Luis Montecinos</p> <p><b>Ninhue (1)</b></p> <p><b>Ñiquén (1):</b> San Gregorio</p> <p><b>Pemuco (1)</b></p> <p><b>Pinto (1)</b></p> <p><b>Portezuelo (1)</b></p> <p><b>Quillón (1)</b></p> <p><b>Ranquil (1)</b></p> <p><b>San Carlos (2):</b> Durán Trujillo y Teresa Baldecchi</p> <p><b>San Fabian (1)</b></p> <p><b>San Ignacio (2):</b> San Ignacio y Quiriquina</p> <p><b>San Nicolás (1)</b></p> <p><b>Trehuaco (1)</b></p> <p><b>Yungay (1) :</b> Campanario</p>		
<b>CGR</b>	<b>San Ignacio: Pueblo Seco</b>		
<b>SAPU</b>	<p><b>3)Chillán:</b> Ultraestación, Isabel Riquelme, Los Volcanes <b>(1)San Carlos:</b> Durán Trujillo</p> <p><b>(1) Chillán Viejo:</b> Federico Puga</p>		
<b>SAR</b>		<b>Violeta Parra</b>	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza  Entrega de Recursos para la contratación de horas TENS y/o administrativo enfocados en vacunación y digitación en el RNI	<i>Convenio con comunas de la Región de Ñuble y establecimientos dependientes de APS incluyendo los 5 HCSF</i>	Según indicación MINSAL  13 de Marzo	De acuerdo a orientaciones MINSAL	Aumentar o mantener el 89% de cobertura 2018 en SS Ñuble	número de pacientes de población objetivo vacunado/ población objetivo *100
Extensión Kinésica Respiratoria adulto e infantil FDS en HCSF  El Carmen  Bulnes  Yungay  Coelemu	Convenio que entrega recursos para contratación de kinesiólogo en horario de sábados, domingos y Festivos Atención abierta  4 horas diarias (rendimiento 4 pacientes por hora)  FDS y Festivos	Según comportamiento epidemiológico local	Tres Meses (28 días)	Realizar un mínimo de 70% de atenciones esperadas	Nº de atenciones realizadas en FDS y Festivos/Nº atenciones esperadas según rendimiento *100
Refuerzo de kinesiólogo para atención cerrada y/o atención domiciliaria en HCSF, Bulnes se considerará 44 hrs por el periodo	Convenio que entrega recursos para contratación de kinesiólogo 22 horas a Suma Alzada grado 16  El Carmen  Coelemu	Según comportamiento epidemiológico	Tres meses	Aumentar la oferta de kinesiólogo en servicios clínicos de HCSF y/o atención domiciliaria	Nº de atenciones kinésicas realizadas por el refuerzo en sala y/o atención domiciliaria/Nº total de pacientes hospitalizados *100

33 hrs Quirihue El Carmen Bulnes Yungay  Coelemu	Yungay  33 horas HCSF Quirihue  44 horas HCSF Bulnes				
Refuerzo de Enfermera jornada 22 horas en Servicios establecidos por los 3 HCSF	Convenio que entrega recursos para contratación de 22 horas a Suma Alzada de Enfermera  Quirihue  El Carmen  Bulnes	Según comportamiento epidemiológico	Tres Meses	Refuerzo 3 HCSF según estrategias de cada HCSF	N° de horas realizadas/N° de horas Programadas *100
Refuerzo de TENS jornada 44/66 horas en Servicios de urgencia de 5 HCSF  El Carmen  Bulnes  Yungay  Quirihue  Coelemu	Convenio que entrega recursos para contratación de 44 horas a Suma Alzada de TENS en UE de los HCSF  66 horas UE Coelemu	Según comportamiento epidemiológico	Tres meses	Refuerzo 5 HCSF UE	Recepción de contrato por tres meses RRHH en DSS
Refuerzo SAR Violeta Parra	Convenio que entrega recursos para reforzar SAR en horario punta de 17:00 a 00:00 horas con Profesionales Enfermera y Medico	Según comportamiento epidemiológico	Tres meses	No superar el 5% de NSP en pacientes categorizados C4 y No superar el 20% de NSP en pacientes categorizados C5	N° de pacientes NSP categorizados C4 y C5/ total de pacientes categorizados C4 y C5 en periodo de uso de recursos de campaña de invierno
Refuerzo Extensión Horaria	Convenio que entrega recursos para contratación	Según comportamiento	Tres meses	Aumentar un 20% la oferta de consulta de	N° de consultas de morbilidad realizadas

consultas de morbilidad  CESFAM Violeta Parra	de médico y TENS 15 horas semanales x 3 meses	epidemiológico		morbilidad en CESFAM	con este refuerzo/Nº totales de consultas de morbilidad en el CESFAM *100
Implementación de atención domiciliaria patología aguda HCSF Quirihue	Convenio que entrega recursos para contratación de Conductor 22 horas	Según comportamiento epidemiológico	Tres meses	Dotar de conductor media jornada por 3 meses	Recepción de contrato por tres meses RRHH en DSS
Compra de 1 Oxímetros de pulso para Programa AVNIA SS Ñuble	Compra a través de convenio marco de oxímetro de pulso	Una vez recepcionado los recursos		Reforzar con equipo de oximetría el seguimiento de los 40 pacientes del programa AVNIA SS Ñuble	Factura de compra de equipos  Acta recepción entrega de equipos a establecimientos
Compra de motores de aspiración para servicios clínicos HCSF Bulnes	Convenio que entrega recursos para compra de equipos definidos por convenio marco	Una vez recepcionado los recursos		Contar con equipos adecuados y en buenas condiciones para la patología respiratoria cerrada	Factura de compra de equipos  Acta recepción entrega de equipo a establecimientos
Implementación de atención domiciliaria patología aguda HCSF Quirihue	A través de convenio Marco arrendar vehículo 4x4 para atención de pacientes en domicilio	Según Comportamiento Epidemiológico	Tres Meses	dotar de vehículo 4x4 por tres meses para la atención de pacientes en domicilio	Factura de arriendo vehículo

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Sub t.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	Cesfam Violeta Parra	Campaña Vacunación Influenza	<b>\$ 4.110.450</b>	<b>Contratación de TENS y/o Digitador (administrativo)</b>
				<b>Total</b>	
		HCSF Quirihue		\$913.168	44 horas x 2 meses HCSF Bulnes
		HCSF Coelemu		\$1.696.000	138 horas totales por c/u restantes HCSF (valor hora \$3500)
		HCSF Bulnes		\$1.501.282	117 horas mensuales x3 meses = 351 horas Cesfam Violeta Parra
		HCSF Yungay			
		HCSF El Carmen			
24	RRHH APS	Comunas población >10,000	Campaña Vacunación Influenza	<b>\$ 6.587.550</b>	Contratación de TENS y/o Digitador (administrativo) x 3 meses y/o traslados y/o colaciones
21	Honorarios Suma Alzada	HCSF Coelemu	Atención Kinesica Respiratoria infantil y adulto para 5 HCSF	<b>\$ 3.307.200</b>	Contratación Kinesiólogo
			4 horas diarias FDS y festivos		4 horas por 28 días
		HCSF Bulnes			Valor hora kinesiólogo

		HCSF Yungay			7.800 x hora
		HCSF El Carmen			
21	Honorarios Suma Alzada	HCSF Bulnes	Contratación 44/33 /22 horas kinesiólogo para apoyo servicios clínicos hospitalizados y/o atención domiciliaria	\$ 10.213.293	Contratación suma alzada
		HCSF Quirihue		Bulnes: \$3.077.769	44 horas G° 16
		HCSF Coelemu		Quirihue: \$2.387.280	
		HCSF Yungay		Coelemu: \$ 1.565.202	
		HCSF El Carmen		El Carmen: \$1.591.521	
				Yungay:\$1.591521	
21	Honorarios Suma Alzada	HCSF Quirihue	Contratación 44/66 hrs TENS UE o Servicio Clínico	\$ 7.791.870	Contratación suma alzada
		HCSF Coelemu	5 HCSF		44 hrs G° 22
		HCSF Bulnes			planta técnico por 3 meses
		HCSF Yungay			
		HCSF El Carmen			
21	Honorarios Suma Alzada		Refuerzo extensión horaria 22 horas Enfermería	\$ 5.140.008	Contratación Suma Alzada
		HCSF Quirihue		\$1.732.290	22 horas G°15
		HCSF El Carmen		\$1.732.284	x 3 meses
		HCSF Bulnes		\$1.675.434	

		<b>3738150</b>			
<b>21</b>	<b>Recursos Humanos APS</b>	<b>SAR Violeta Parra</b>	<b>Refuerzo Equipo SAR</b>	<b>\$ 17.964.000</b>	<b>Contratación médico, EU</b>
			<b>Médico-EU-</b>		<b>49 horas xsemanax 3 meses= total 588 horas</b>
					<b>Valor hora Medico</b>
					<b>21.700 x 588 horas</b>
					<b>Valor Hora EU</b>
					<b>7950x 558 horas</b>
<b>21</b>	<b>Honorarios Suma alzada</b>	<b>HCSF Quirihue</b>	<b>Contratación 22 horas conductor atención pacientes domiciliarios</b>	<b>\$ 649.037</b>	<b>Contratación conductor 22 horas por 3 meses</b>
<b>21</b>	<b>Recursos Humanos APS dependiente</b>	<b>CESFAM Violeta Parra</b>	<b>Refuerzo extensión horaria consultas de morbilidad</b>	<b>\$ 3.738.150</b>	<b>Contratación médico y tens</b>
					<b>15 horas semanales x 3 meses</b>
					<b>Valor hora medico: 16000</b>
					<b>Valor hora TENS: 3170</b>
<b>29.05</b>	<b>Máquinas y equipos</b>		<b>Compra 1 Oxímetros para Programa AVNIA MINSAL</b>	<b>\$ 1.547.000</b>	<b>Factura convenio marco Oxímetro de pulso Masimo</b>
		<b>DSS</b>			

<b>29.0 5</b>	<b>Máquinas y equipos</b>	<b>HCSF Bulnes</b>	<b>Compra 3 Motores de Aspiración para Servicios Clínicos</b>	<b>\$ 1.026.634</b>	<b>Factura Motor aspiración</b>
<b>22</b>	<b>Compra de Servicios y Convenio Marco</b>	<b>HCSF Quirihue</b>	<b>Arriendo Vehiculo 4x4 para atencion domiciliaria</b>	<b>\$ 2.996.808</b>	<b>Factura Compra de Servicios</b>
	<b>TOTAL</b>			<b>\$65.072.000</b>	

# CONCEPCIÓN

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal <b>CESFAM</b>	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
<b>CESFAM</b>	O'Higgins Tucapel Santa Sabina Lorenzo Arenas Pedro de Valdivia Juan Soto Fernández San Pedro de la Paz Boca Sur Loma Colorada San Pedro de la Costa Chiguayante la Leonera Pinares Hualqui Dr. Juan Cartes Dr. Sergio Lagos Lagunilla Yobilo Carlos Pinto	Víctor Manuel Fernández	Villa Nonguén
<b>HOSPITALES</b>		FLORIDA SANTA JUANA  LOTA  CORONEL	
<b>POSTAS RURALES</b>	DAS FLORIDA  DAS SANTA JUANA		

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Contratación de TENS para apoyo en la vacunación de población priorizada	Marzo	4 meses	Aumentar la cobertura de vacunación Influenza de los grupos priorizados.	Cobertura de vacunación (general o por población objetivo)
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Contrato E.U para Triage en Unidad de urgencia, apoyo en paciente	Junio	3 meses	Contribuir a la disminución de Infecciones respiratorias	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100

	hospitalizado, Educación de paciente y familia durante la hospitalización y al alta, Coordinación hacia nivel secundario y primario en relación a la derivación de pacientes.			agudas graves y hospitalizaciones.	N° pacientes rehospitalizados en el periodo de CI*100/N° pacientes IRA hospitalizado en periodo de CI
	Contratación de kinesiólogo para atención kinésica respiratoria ambulatoria y hospitalizados, en extensión horaria días hábiles, fin de semana, festivos, Servicio de Urgencia, adulto-pediátrico.				N° de atenciones kinésicas por kinesiólogo contratado por CI/N° de atenciones esperadas por kinesiólogo contratado por CI*100
	Contratación de TENS para apoyo campaña de vacunación servicio de urgencia y/o hospitalizados				N° de horas TENS contratada/N° de horas TENS asignadas
Refuerzo SAPU/SAR	Aumento de horas atención kinésica de IRA en SAPU/SAR en 1 hora. Adicionales para Sábados, Domingos y Festivos. Por 3 meses. (Sobre lo entregado por IRA en SAPU)	Junio	3 meses	Contribuir a la disminución de Infecciones respiratorias agudas graves y hospitalizaciones.	N° de atenciones kinésicas por kinesiólogo contratado por CI/ N° de atenciones esperadas por kinesiólogo contratado por CI*100
Refuerzo CESFAM	Contratación de kinesiólogo para extender el horario de salas IRA de lunes a viernes	Junio	4 meses	Contribuir a la disminución de Infecciones respiratorias agudas graves y hospitalizaciones.	N° de atenciones kinésicas en horario extendido realizadas/N° de atenciones kinésicas esperadas.
	Contratación de TENS para apoyo en la atención de salas IRA				N° horas TENS asignadas/N° horas TENS contratadas
	Contratación de kinesiólogo atención kinésica				N° de atenciones kinésicas respiratorias en

	respiratoria a pacientes de alta por neumonía, adultos mayores, postrados, NANEAS, prematuros y menores de 2 años con patologías respiratorias agudas bajas. De lunes a viernes.				domicilio /N° de atenciones kinésicas esperadas*100
Fortalecer manejo de patologías respiratorias agudas.	Compra de Insumos necesarios para manejo de pacientes con patologías respiratorias	Asociado a tramitación del gestión de compra.	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Coronel	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	\$729.500	1 TENS, 22 horas semanales por 3 meses. Valor hora aproximado \$2763
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Lota	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	\$729.500	1 TENS, 22 horas semanales por 3 meses. Valor hora aproximado \$2763
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM VMF	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	\$729.500	1 TENS, 22 horas semanales por 3 meses. Valor hora aproximado \$2763
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM VMF	Refuerzo atención kinésico en salas IRA, en CESFAM aumentar 2 horas diarias de lunes a viernes	\$780.800	1 kinesiólogo, 10 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$4.880.
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM VMF	Apoyo con TENS en sala IRA, en CESFAM.	\$432.000	1 TENS, 10 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$2.700.
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM VMF	Atención kinésica respiratoria en domicilio en población priorizada adulto e infantil, en CESFAM	\$ 1.561.600	1 kinesiólogo, 20 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$4.880.
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM VMF	Reforzamiento kinésico respiratorio SAR y SAPU	\$ 348.000	1 kinesiólogo, 29 horas totales en 3 meses. Valor hora \$ 12.000.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Florida	Reforzamiento con Enfermera (o) en Hospital Comunitario Florida	\$ 1.288.320	1 enfermera, 22 hrs. semanales por 3 meses. Valor hora \$4.880.

21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Santa Juana	Refuerzo con kinesiólogo en Hospital Comunitario Santa Juana	\$ 1.995.920	1 kinesiólogo, 22 hrs semanales más 145 hrs de fines de semana y festivos, por 3 meses. Valor hora \$4.880.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Santa Juana	Reforzamiento con TENS Hospital Comunitario de Santa Juana.	\$ 1.069.200	1 TENS, 33 hrs. semanales, por 3 meses. Valor horas \$2.700.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital de Lota	Reforzamiento con TENS sala IRA consultorio adosado Hospital de Lota	\$ 1.782.000	1 TENS, 33 hrs. semanales, por 5 meses. Valor horas \$2.700.
22	Recursos Humanos establecimiento Delegado	CESFAM Villa Nonguén	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	\$729.500	1 TENS, 22 horas semanales por 3 meses. Valor hora aproximado \$2763
22	Recursos Humanos establecimiento Delegado	CESFAM Villa Nonguén	Refuerzo atención kinésico en salas IRA, en CESFAM aumentar 2 horas diarias de lunes a viernes	\$780.800	1 kinesiólogo, 10 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$4.880.
22	Recursos Humanos establecimiento Delegado	CESFAM Villa Nonguén	Apoyo con TENS en sala IRA, en CESFAM.	\$432.000	1 TENS, 10 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$2.700.
22	Recursos Humanos establecimiento Delegado	CESFAM Villa Nonguén	Atención kinésica respiratoria en domicilio en población priorizada adulto e infantil, en CESFAM	\$ 1.561.600	1 kinesiólogo, 20 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$4.880.
22	Insumos	CESFAM Villa Nonguén	Compra de Insumos necesarios para manejo de pacientes con patologías respiratorias.	\$ 456.100	Saturómetros, termómetros y otros insumos según necesidad local
24	Recursos Humanos APS Municipal	Hualqui, Chiguayante 3, San Pedro 4, Lota 2, Concepción 3, Coronel 3	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	\$ 11.672.000	16 TENS, 22 horas semanales por 3 meses. Valor hora aproximado \$2763
24	Recursos Humanos APS Municipal	19 CESFAM municipales	Refuerzo atención kinésico en salas IRA, en CESFAM aumentar 2 horas diarias de lunes a viernes	\$ 14.835.200	19 kinesiólogo, 10 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$4.880.
24	Recursos Humanos APS Municipal	19 CESFAM municipales	Apoyo con TENS en sala IRA, en CESFAM.	\$ 8.208.000	19 TENS, 10 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$2.700.
24	Recursos Humanos APS Municipal	19 CESFAM municipales	Atención kinésica respiratoria en domicilio en población priorizada	\$ 29.670.400	19 kinesiólogo, 20 hrs. semanales por 4 meses. Valor hora \$4.880.

			adulto e infantil, en CESFAM		
24	Recursos Humanos APS Municipal	13 SAPU-SAR municipales	Reforzamiento kinésico respiratorio SAR y SAPU	\$ 4.524.000	13 kinesiólogo, 29 horas totales en 3 meses. Valor hora \$ 12.000.
24	Insumos equipamiento	19 CESFAM municipales	Compra de Insumos necesarios para manejo de pacientes con patologías respiratorias adulto/infantil.	\$ 8.665.960	Saturómetros, termómetros y otros insumos para manejo de patologías respiratorias según necesidad local.
29.05	Máquinas y equipos		Compra de Insumos necesarios para manejo de pacientes con patologías respiratorias adulto/infantil	\$ 456.100	Saturómetros, termómetros y otros insumos para manejo de patologías respiratorias según necesidad local.

## TALCAHUANO

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
<b>CESFAM Paulina Avendaño</b>	X		
<b>CESFAM Los Cerros</b>	X		
<b>CESFAM Leocán Portus</b>	X		
<b>CESFAM San Vicente</b>	X		
<b>CECOSF Esmeralda</b>	X		
<b>CECOSF Libertad-Gaete</b>	x		
<b>CESFAM Hualpencillo</b>	X		

CESFAM La Floresta	X		
CESFAM Talcahuano Sur	X		
CESFAM Penco	X		
CESFAM Lirquén		X	
CESFAM Bellavista	X		
CESFAM Alberto Reyes	X		
CESFAM Dichato	X		

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Contratación de enfermera y/o TENS para los Centros de Salud APS Municipal y para el Centro APS de dependencia del Servicio.	Marzo	2 meses	80% cobertura	Cobertura de vacunación (Número población objetivo vacunada/ población objetivo *100)
	Compra de servicios de movilización para traslado de equipos vacunadores de APS.	Marzo	2 meses	No aplica	Factura de compra de servicios.
	Devolución de pasajes equipo CESFAM dependiente por vacunación extramuro.	Marzo	2 meses	No aplica	Planilla de pago de devolución de pasajes
Refuerzo atención kinésica domiciliaria a pacientes de alto riesgo y vulnerabilidad social	Contratación de kinesiólogos para atención en domicilio para cada comuna.	Mayo	5 meses	90%	Nº de atenciones kinésicas domiciliarias realizadas / Nº de atenciones kinésicas domiciliarias programadas*100

Refuerzo vigilancia en domicilio pre y post alta de pacientes vulnerables	Contratación de técnicos paramédicos para Centros APS de la jurisdicción.	Mayo-Junio	4 meses	90%	Nº de visitas domiciliarias pre y post alta realizadas / Nº de visitas domiciliarias solicitadas *100
	Devolución de pasajes de movilización colectiva por visitas domiciliarias a realizar por los TENS de APS en las 4 comunas de la jurisdicción.	Mayo-Junio	4 meses	No aplica	Planilla de pago de devolución de pasajes.
Refuerzo arsenal farmacológico del CESFAM dependiente.	Compra de medicamentos e insumos para atención de pacientes respiratorios.	Mayo-Junio	4 meses	No aplica	Factura de compra de medicamentos e insumos

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)				
21	Honorarios Suma Alzada SS	Centro APS dependiente.	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza.	<b>M\$ 2.640.</b>	Contratación de 1 Enfermera grado 15° y 1 TENS grado 22° , para vacunación extra muro.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Centros APS municipales y dependientes.	Refuerzo vigilancia en domicilio pre y post alta de pacientes vulnerables	<b>M\$ 27.147.</b>	Contratación de 27 TENS, Grado 22° para los Centros de Salud con Salas IRA-ERA. Gestionados desde Salas pero para visitas domiciliarias, en coordinación con hospitales para la contrarreferencia de los usuarios dados de alta.
21	Honorarios Suma Alzada SS	4 Comunas	Refuerzo atención kinésica domiciliaria a pacientes de alto riesgo y vulnerabilidad social	<b>M\$ 22.718.-</b>	Contratación de 4 kinesiólogos, 44 horas semanales cada uno, en grado 15°. Efectuarán atención kinésica en domicilio en las 4 comunas de la jurisdicción. Estrategia gestionada desde Servicio de Salud en coordinación con DAS y Centros de Salud. Se replica experiencia exitosa de 2016 - 2018.
21	Horas Extraordinarias SS				
22	Laboratorio				
22	Medicamentos	CESFAM dependiente	Refuerzo arsenal farmacológico	<b>M\$ 800.-</b>	Compra de medicamentos e insumos para atención pacientes respiratorios.
22	Otros Servicios de Apoyo	12 CESFAM de la jurisdicción	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	<b>M\$ 4.000.-</b>	Compra de servicios de movilización para traslado de equipos vacunadores de APS.
22	Otros Servicios de Apoyo	Centro APS dependiente.	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	<b>M\$ 273.</b>	Devolución de pasajes equipo CESFAM dependiente por vacunación extramuro.
22	Otros Servicios de Apoyo	Centros APS municipales y dependientes	Refuerzo vigilancia en domicilio pre y post alta de pacientes vulnerables	<b>M\$ 777.</b>	Devolución de pasajes de movilización colectiva por visitas domiciliarias a realizar por los TENS de APS en las 4 comunas de la jurisdicción.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Centros APS municipales	Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	<b>M\$ 4.000.-</b>	Contratación de Enfermeras para vacunación extra muro.

24	Recursos Humanos APS Municipal				
24	Transferencias Corrientes (especificar glosa)				
29.04	Mobiliario y otros				
29.05	Máquinas y equipos				
Especificar ST	Otros (especificar a qué subtítulo corresponde y glosa)				
	<b>Monto Total M\$</b>			<b>M\$ 62.355.-</b>	

## BIO BIO

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO SSBB 2019

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
<b>CESFAM 2/IX</b>	X		
<b>CESFAM NUEVOHORIZONTE</b>	X		
<b>CESFAM NORORIENTE</b>	X		
<b>CESFAM NORTE</b>	X		
<b>CESFAM SUR</b>	X		
<b>CESFAM LAUTARO CACERES</b>	X		
<b>CESFAM ALTO BIOBIO</b>	X		
<b>CESFAM YANEQUEN</b>	X		
<b>CESFAM ANTUCO</b>	X		
<b>CESFAM QUILLECO</b>	X		
<b>CESFAM CANTERAS</b>	X		

<b>CESFAM CARLOS ECHEVERRIA</b>	<b>X</b>		
<b>CES QUILACO</b>	<b>X</b>		
<b>CES TUCAPEL</b>	<b>X</b>		
<b>DSM LAJA</b>	<b>X</b>		
<b>HFC MULCHEN</b>		<b>X</b>	
<b>HFC LAJA</b>		<b>X</b>	
<b>HFC SANTA BARBARA</b>		<b>X</b>	
<b>HFC NACIMIENTO</b>		<b>X</b>	
<b>HFC HUEPIL</b>		<b>X</b>	
<b>HFC YUMBEL</b>		<b>X</b>	

**II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO**

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Distribución por población y distribución geográfica	Considerar inicio Nacional (Marzo)	15/04/2019 a 29/7/2019	Lograr >85% de cobertura	Cobertura de vacunación (general o por población objetivo)
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Distribución 6 HFC	(Según realidad local)	1/6/2019 al 30/9/2019	Reforzar la atención de fines de semana	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
					(Otro indicador según estrategia)
Refuerzo SAPU/SAR		(Según realidad local)			Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
					(Otro indicador según estrategia)
Refuerzo CESFAM	Distribución a las 10 comunas	(Según realidad local)	1/6/2019 al 30/9/2019	Reforzar con extensión horaria	Nº de horas efectuadas/Nº de horas contratadas*100
Insumos (fármacos; laboratorio)	Aumentar el stock de medicamentos ERA-IRA	Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.
Otros					

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	HFC Mulchén, Laja, Huepil, Santa Bárbara, Yumbel, Nacimiento; en partes iguales	Refuerzo Consultorio: Kinesiólogo y TENS	\$17.400.000	Se contratará profesional Kinesiólogo y/o TENS para los hospitales
21	Horas Extraordinarias SS				Que estamento se contrato (profesional (medico, enfermera o kinesiólogo), técnico o auxiliar), especificar cantidad de personas

21	Horas Extraordinarias SS				Que estamento se contrato (profesional (medico, enfermera o kinesiólogo), técnico o auxiliar), especificar cantidad de personas planificadas contratar bajo esta categoría y valor hora.
21	Recursos Humanos APS				Que estamento se contrató profesional (medico, enfermera o kinesiólogo), técnico o auxiliar. Número de personal contratado según estamento. Indicar cantidad de horas extraordinarias planificadas y su respectivo valor
22	Laboratorio				
22	Medicamentos				
22	Otros Servicios de Apoyo				
24	Recursos Humanos APS	Los Ángeles Cabrero	Refuerzo de Vacunación Influenza	\$ 9.884.571 \$1.647.429	Se contratará enfermeras para ambas comunas
24	Recursos Humanos APS	Cabrero Tucapel Antuco Quilleco Sta Barbara ABB Quilaco Negrete San Rosendo Yumbel Laja	Refuerzo Consultorio: Kinesiólogo y TENS	\$ 19.628.000	
29.04	Mobiliario				
29.05	Equipamiento				
Especificar ST	Otros (especificar)				
Especificar ST	Otros (especificar)				
	<b>Monto Total</b>			<b>\$48.560.000</b>	
	<b>Monto Total</b>			<b>\$48.560.000</b>	

## ARAUCO

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
<b>Hospital Base</b> (APS adosada)	N/A	<ul style="list-style-type: none"> <li>H. Curanilahue (APS adosada a Hospital)</li> </ul>	N/A
<b>Hospital Comunitario</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>H. Contulmo</li> <li>H. Cañete</li> <li>H. Lebu</li> <li>H. Arauco</li> </ul>	
<b>CESFAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laraquete</li> <li>Carampangue</li> <li>Eleuterio Ramírez</li> <li>Los Álamos</li> <li>Lebu Norte</li> <li>Tirúa.</li> </ul>	N/A	
<b>Postas (DAS)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DAS Cañete</li> <li>DAS Contulmo</li> </ul>		
<b>SAPU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los Álamos</li> <li>Eleuterio Ramírez</li> </ul>		

II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia / actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometida	Duración estrategia comprometida / meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo Campaña de vacunación Anti influenza	De acuerdo a plan de campaña de vacunación a definir localmente	Durante mes de marzo de 2019	Hasta que se cumpla meta de cobertura o termine campaña.	90% cobertura o lograr cobertura año anterior.	(Nro. de pacientes población objetivo vacunado/ población objetivo) *100
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Refuerzo médico /TENS/ enfermero/ kinesiólogo/ administrativo/ tecnólogo médico, por un máximo de 3 horas diarias, 5 días a la semana, modalidad extensión horaria.	De acuerdo a necesidad según comportamiento epidemiológico	3 meses	100% de horas programadas ejecutadas	(Nro. de hrs. Profesional o técnico ejecutadas/ Nro. de hrs. Profesional o técnico programadas)*100
Refuerzo SAPU/SAR	Implementar horas de refuerzo kinesiólogo en SAPU festivos y fin de semana	De acuerdo a necesidad según comportamiento epidemiológico	3 meses	100% de horas programadas ejecutadas	(Nro. de hrs. kinésicas en SAPU ejecutadas/ Nro. de hrs. kinésicas en SAPU programadas)*100

Refuerzo CESFAM	Horas de refuerzo medico/ enfermero/ kinesólogo/ administrativo/ TENS, por un <i>máximo</i> de 3 horas diarias, 5 días a la semana, modalidad extensión horaria.	De acuerdo a necesidad según comportamiento epidemiológico	3 meses	100% de horas programadas ejecutadas	Nro. de hrs. Profesional o técnico ejecutadas/ Nro. de hrs. Profesional o técnico programadas)*100
Insumos (fármacos; laboratorio)	Aumentar el stock de medicamentos ERA-IRA	Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.

III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	<ul style="list-style-type: none"> <li>H. Cañete</li> <li>H. Curanilahue</li> <li>H. Lebu</li> <li>H. Contulmo</li> <li>H. Arauco</li> </ul>	Refuerzo con Enfermera para implementar vacunación anti influenza, durante 10 semanas	\$ 3.118.020	Para contratación de EU, una por hospital, a un valor hora estandarizado por estamento Ley Nº 18.834
22	Bienes y Servicios	<ul style="list-style-type: none"> <li>H. Cañete</li> <li>H. Curanilahue,</li> <li>H. Lebu</li> <li>H. Contulmo</li> <li>H. Arauco</li> </ul>	Reforzar compra de insumos Vacunatorio y actividades extramurales.	\$ 1.191.980	Compra de repuestos insumos de Vacunatorio: termos, termómetros, unidades, etc. Y mejoramiento actividades extramurales: Traslados taxi, arriendo camioneta, bencina, etc.
24	Recursos Humanos APS Municipal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eleuterio Ramírez</li> <li>Lebu Norte</li> <li>Los Álamos</li> <li>Tirúa</li> <li>Laraquete</li> <li>Carampangue</li> </ul>	Refuerzo con Enfermera para implementar vacunación anti influenza, durante 10 semanas	\$ 1.200.000	Para contratación de EU, una por establecimiento, a un valor hora \$8.200.-

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CGR Tubul.</li> </ul>			Para contratación de Kinesiólogo, a un valor hora \$8.200.
24	Recursos Humanos APS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laraquete</li> <li>• Carampangue</li> <li>• CGR Tubul</li> <li>• Eleuterio Ramírez</li> <li>• Los Alamos</li> <li>• Lebu Norte</li> <li>• Tirúa</li> <li>• DAS Cañete.</li> <li>• DAS Contulmo</li> </ul>	Refuerzo Kinésico APS durante 12 semanas (desde 4 a 12 hrs./semana dependiendo del establecimiento) en horas de mayor demanda.	\$ 7.532.974	
21	Honorarios Suma Alzada SS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arauco</li> <li>• Cañete</li> <li>• Lebu</li> <li>• Contulmo</li> <li>• Curanilahue</li> </ul>	Refuerzo Kinésico APS durante 12 semanas (desde 4 a 18 hrs./semana dependiendo del establecimiento) en horas de mayor demanda.	\$ 6.203.814	Para contratación de Kinesiólogo, a un valor hora estandarizado por estamento Ley N° 18.834
21	Honorarios Suma Alzada SS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arauco</li> <li>• Contulmo</li> <li>• Lebu</li> <li>• Cañete</li> <li>• Curanilahue</li> </ul>	Refuerzo Médico atención de morbilidad en APS (desde 6 a 9 hrs./semana dependiendo del establecimiento) en extensión horaria, durante 12 semanas	\$ 4.076.503	Para contratación de médico, a un valor hora \$18.000.
21	Honorarios Suma Alzada SS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arauco</li> <li>• Lebu</li> </ul>	Refuerzo administrativo por 9 hrs./semana en extensión horaria, durante 12 semanas	\$ 494.019	Para contratación de un administrativo, a un valor hora estandarizado por estamento Ley N° 18.834
21	Honorarios Suma	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arauco</li> <li>• Lebu</li> </ul>	Refuerzo Tecnólogo medico	\$806.400	Para contratación de un tecnólogo medico, a un valor hora estandarizado por estamento Ley N° 18.834

	Alzada SS		6 a 12 hrs/semana (dependiendo del establecimiento)		
21	Honorarios Suma Alzada SS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cañete</li> <li>• Arauco</li> <li>• Curanilahue</li> <li>• Lebu</li> </ul>	Refuerzo Enfermera en Urgencia de Hospital Comunitario, por 15 hrs./semana durante 12 semanas,	\$ 1.477.430	Para contratación de un Enfermero/a, a un valor hora estandarizado por estamento Ley N° 18.834
21	Honorarios Suma Alzada SS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arauco</li> <li>• Cañete</li> <li>• Lebu</li> <li>• Curanilahue</li> <li>• Contulmo</li> </ul>	Refuerzo TENS atención de morbilidad en APS y refuerzo farmacia (desde 6 a 10 hrs./semana dependiendo del establecimiento) en extensión horaria, durante 12 semanas	\$ 2.766.281	Para contratación de un TENS, a un valor hora estandarizado por estamento Ley N° 18.834
24	Recursos Humanos APS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laraquete</li> <li>• Carampangue</li> <li>• CGR Tubul</li> <li>• CESFAM</li> <li>• Los Álamos</li> <li>• Tirúa</li> <li>• DAS Cañete.</li> </ul>	Refuerzo TENS atención de morbilidad en APS (desde 4 a 15 hrs./semana dependiendo del establecimiento) en extensión horaria, durante 12 semanas	\$ 2.328.569	Para contratación de un TENS, a un valor hora \$3.050
22	Insumos	Dirección Servicio de Salud	Adquisición de insumos por definir	\$ 405.000	Compra de insumos acciones campaña de invierno.
	<b>Monto Total</b>			<b>\$ 31.600.000</b>	

## ARAUCANIA NORTE

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
CESFAM RENAICO	MUNICIPAL		
CESFAM ERCILLA	MUNICIPAL		
CESFAM LUMACO	MUNICIPAL		
CESFAM LOS SAUCES	MUNICIPAL		
CESFAM VICTORIA	MUNICIPAL		
CESFAM PIEDRA DEL AGUILA, ANGOL	MUNICIPAL		
CESFAM ALEMANIA, ANGOL	MUNICIPAL		
CESFAM HUEQUEN, ANGOL	MUNICIPAL		
HOSPITAL COLLIPULLI		SERVICIO DE SALUD	
HOSPITAL PUREN		SERVICIO DE SALUD	
HOSPITAL CURACAUTIN		SERVICIO DE SALUD	
HOSPITAL LONQUIMAY		SERVICIO DE SALUD	
SAR ALEMANIA (ANGOL)	MUNICIPAL		
SAR VICTORIA (VICTORIA)	MUNICIPAL		

**II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO**

<b>Estrategia/ actividad</b>	<b>Método de implementación</b>	<b>Fecha inicio de estrategia comprometido</b>	<b>Duración estrategia comprometida/ meses u horas</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador de evaluación</b>
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Vacunación a grupos de riesgo (Enfermera/TENS)	Considerar inicio Nacional (Marzo)	2 meses	Generar inmunidad activa contra la influenza a la población objetivo, mantener 95% coberura	Cobertura de vacunación (general o por población objetivo)
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Horas extras	(Según realidad local)	3 meses	Ampliar la cobertura de atenciones por morbilidad respiratoria	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
	Implementación kinesiólogos fin de semana y festivos en salas IRA/ERA				(Otro indicador según estrategia)
Refuerzo SAPU/SAR	Horas extras	(Según realidad local)	3 meses	Ampliar la cobertura de atenciones por morbilidad respiratoria	Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
	Implementación kinesiólogos fin de semana y festivos en salas IRA/ERA				(Otro indicador según estrategia)
Refuerzo CESFAM	Extensión horaria en establecimientos APS municipales de 17:00 a 20:00 hrs	(Según realidad local)	3 meses	Ampliar la cobertura de atenciones por morbilidad respiratoria	N° prestaciones otorgadas/N° prestaciones programadas *100
Insumos (fármacos; laboratorio)	Aumentar el stock de medicamentos ERA-IRA	Asociado a tramitación del convenio/resolución de fondos	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.
Otros					

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Remuneraciones (contratación de recurso Humano dependiente de SS)				.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospitales Collipulli, Curacautín, Lonquimay y Purén	Salas IRA/ERA Vacunatorios.	4.000.000	Kinesiólogo/Enfermera/TEN S.  La cantidad exacta de horas se ajusta a lo que cada establecimiento determine como necesidad local. El valor hora lo acuerda cada establecimiento en el convenio respectivo.
21	Horas Extraordinarias SS	Hospitales Collipulli, Curacautín, Lonquimay y Purén		3.265.000	Kinesiólogo/Enfermera/TEN S.  La cantidad exacta de horas se ajusta a lo que cada establecimiento determine como necesidad local. El valor hora lo acuerda cada establecimiento en el convenio respectivo.
22	Laboratorio	Servicio de Salud Araucanía Norte	Compra centraliza se de reactivos e insumos laboratorio o campaña invierno	2.000.000	Tipificar microorganismos.  Establecer control epidemiológico a través de la aplicación de test pack en servicio de Urgencias de hospitales comunitarios.
22	Medicamentos	Servicio de Salud Araucanía Norte	Compra de medicamentos centralizados	11.800.000	AMOXICILINA/ACIDO CLAVULANICO 250/62,5 MG/ML AMOXICILINA 250 MG/5ML AMOXICILINA 500MG/5ML AMOXICILINA/AC.CLAVULANICO 500/125MG CM AZITROMICINA 200 MG/5 ML JARABE ERITROMICINA 400 MG/5ML ERITROMICINA 200MG/5ML FENOTEROL/IPRATROPIO SOL. P/NEBULIZAR FLUCLOXACILINA 250 MG/5ML IBUPROFENO 100MG/5ML

					PARACETAMOL 10%/5ML e insumos clínicos. Se distribuye a todos los establecimientos <b>APS y Hospitales comunitarios.</b>
22	Otros Servicios de Apoyo				
24	Recursos Humanos APS Municipal	Cesfam de comunas Victoria, Renaico, Lumaco, Los Sauces, Ercilla, Angol	Salas IRA/ERA vacunatorios	8.700.000	Kinesiólogo/Enfermera/TEN S.
24	Transferencias Corrientes (especificar glosa)				
29.04	Mobiliario y otros				Mencionar el Mobiliario
29.05	Máquinas y equipos				Mencionar Máquinas y Equipos

## ARAUCANIA SUR

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Comuna	Establecimiento	Dependencia
Chol Chol	Cons.Chol Chol	Municipal
Cunco	Cons.Los Laureles	Municipal
Curarrehue	Cons.Curarrehue	Municipal
Freire	Cons.Freire	Municipal
Freire	Cons.Quepe	Municipal
Lautaro	Cons.Lautaro	Municipal
Nva Imperial	Cons.Nva. Imperial	Municipal
Padre las Casas	Cons.Pulmahue	Municipal
Padre las Casas	Cons.Padre Las Casas	Municipal
Padre las Casas	Cons.Las Colinas	Municipal
Padre las Casas	Cons.Conun Hueno	Municipal
Perquenco	Cons.Perquenco	Municipal
Pitrufquén	Cons.Pitrufquén	Municipal
Pucon	Cons.Pucón	Municipal
Temuco	Cons.Labranza	Municipal
Temuco	Cons.Amanecer	Municipal
Temuco	Cons.Santa Rosa	Municipal
Temuco	Cons.Pueblo Nuevo	Municipal
Temuco	Cons.Villa Alegre	Municipal
Temuco	Cons.Pedro de Valdivia	Municipal
Temuco	Cons.El Carmen	Municipal

Temuco	Cons.Boyeco	Municipal
Teodoro Schmidt	Cons.Teodoro Schmidt	Municipal
Teodoro Schmidt	Cons.Hualpín	Municipal
Villarrica	Cons.Villarrica	Municipal
Villarrica	Cons.Los Volcanes	Municipal
Villarrica	Cons.Lican Ray	Municipal
Carahue	Cons.Trovolhue	Municipal
Melipeuco	Cons.Melipeuco	Municipal
Temuco	Cons.Miraflores	Servicio
Toltén	Hosp.Toltén	Servicio
Vilcún	Hosp.Vilcún	Servicio
Cunco	Hosp.Cunco	Servicio
Gorbea	Hosp.Gorbea	Servicio
Saavedra	Hosp.Saavedra	Servicio
Carahue	Hosp.Carahue	Servicio
Galvarino	Hosp.Galvarino	Servicio
Loncoche	Hosp.Loncoche	Servicio

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
-Refuerzo vacunación antiinfluenza:	-Refuerzo con recurso Enfermera, Tens y Movilización	13 marzo 2019	2 meses	Cobertura mayor o igual al 95%	número de pacientes población objetivo vacunado/ población objetivo *100
-Refuerzo Consultorios	a)-Consultorios Municipales: Refuerzo con 15 Horas semanales de contratación profesional de la salud y 15 horas de Tens  b)-C. Miraflores: : Refuerzo con 22 hrs semanales en Sala IRA y 22 hrs en Sala ERA	1º junio 2019 (aproximada)	a).- 3 meses  b).-4 meses	100% de los Consultorios Reforzados con profesional de salud y Tens	Nº Consultorio reforzados operativos/ Total de Consultorios APS Planificados con Refuerzo
-Refuerzo SAR Miraflores	Refuerzo con 88 hrs semanales de Tens	1º junio 2019 (aproximada)	3 meses	Reforzar las Atenciones de Salud y/o procedimientos asociados a las Consultas Médicas.	Nº Atenciones y/o Procedimientos por Tens en SAR.

Refuerzo Atención Domiciliaria	-Refuerzo con 88 hrs semanales de Kinesiólogo y 88 hrs semanales Tens  -Movilización Atención Domiciliaria	1º junio 2019 (aproximada)	4 meses	240 Visitas Domiciliarias Mensuales	Nº de Visitas Domiciliarias mensuales
--------------------------------	--	----------------------------	---------	-------------------------------------	---------------------------------------

### III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

Subt	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospitals: Tolten; Cunco; Gorbea; Saavedra; Vilcún, Carahue, Galvarino, Loncoche, Cons. Miraflores	Refuerzo vacunación antiinfluenza	11.361.123	Refuerzo con 308 hrs Enfermera y 132 hrs Tens
21	Honorarios Suma Alzada SS	Consultorio Miraflores	-Atención Domiciliaria	12.088.136	-88 hrs Kinesiólogos y 88 hrs Tens x 4 meses
21	Honorarios Suma Alzada SS	Consultorio Miraflores	-Refuerzo SAR	2.726.282	-88 hrs TENS x 3 meses
21	Honorarios Suma Alzada SS	Consultorio Miraflores	Refuerzo Consultorio (Sala IRA y ERA)	4.103.688	- 22 hrs semanales de Kinesiólogo en Sala IRA y 22 hrs semanales en Sala ERA
22	Otros Servicios de Apoyo	Consultorio Miraflores	Movilización Refuerzo vacunación antiinfluenza	539.877	Movilización horario hábil por 1 meses
22	Otros Servicios de Apoyo	Consultorio Miraflores	-Movilización Atención Domiciliaria	2.607.454	Movilización horario hábil por 4 meses
24	Recursos Humanos APS Municipal	Consultorios: Chol Chol; Los Laureles de Cunco; Curarrehue; Freire; Quepe; Lautaro; Nva. Imperial; Pulmahue; Padre Las Casas; Las Colinas; Conun Hueno; Perquenco; Pitrufquén; Pucón; Labranza; Amanecer; Santa Rosa; Pueblo Nuevo; Villa Alegre; Pedro de Valdivia; Boyeco; El Carmen; Teodoro Schmidt; Hualpín; Villarrica; Los Volcanes; Lican Ray; Trovolhue; Melipeuco	Refuerzo Consultorio	71.468.439	Profesional de salud x 15 hrs semanales x 3 meses  Tens x 15 hrs semanales x 3 meses
24	Recursos Humanos APS Municipal y Servicios	Consultorios: Curarrehue; Padre las casas;	Refuerzo vacunación antiinfluenza	4.100.001	Refuerzo con 110 hrs Enfermera y movilización

		Perquenco, Pucon; Pitrufulquén; Villarrica			
	<b>Monto Total \$</b>			<b>108.995.000</b>	

## VALDIVIA

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

<b>Tipo de establecimiento o Dispositivo</b>	<b>Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal</b>	<b>Identificación del Establecimiento Dependencia SS</b>	<b>Identificación del Establecimiento ONG en convenio</b>
<b>CESFAM</b>		Externo Valdivia	
	Angachilla, Valdivia		
	Dr. Jorge Sabat, Valdivia		
	Las Ánimas, Valdivia		
	Niebla, Valdivia		
	Belarmina Paredes, Futrono		
	Choshuenco, Panguipulli		
	Coñaripe, Panguipulli		
	Panguipulli		
	Tomás Rojas, Los Lagos		
	Lautaro Caro, Paillaco		
	Máfil		
	Malalhue, Lanco		
	Juan Santamaría, Lago Ranco		
	Río Bueno		
	Dr. Alfredo Gantz, La Unión		
	San José de la Mariquina		
<b>Hospitales</b>		Base Valdivia	
		Hospital Lanco	
		Hospital Corral	
		Hospital Los Lagos	
		Hospital Paillaco	
		Hospital Río Bueno	

		Hospital San José de la Mariquina	
		Hospital La Unión	
			Padre Bernabé de Lucerna, Panguipulli

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo atención Kinésica	Extensión horaria kinesiólogo vespertina y fines de semana	1 de junio	5 meses	Implementación de 450 horas Kinesiólogo en extensión horaria	N° de horas implementadas / N° de horas programadas * 100
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Aumentar el acceso a vacunación: - Aumento de jornada de vacunatorios - Implementar vacunatorios temporales	15 de marzo	3 meses	Implementación de 2.150 horas TENS en extensión horaria	N° de horas implementadas / N° de horas programadas * 100
Refuerzo atención Médica	Extensión horaria médico vespertina y fines de semana	1 de junio	5 meses	Implementación de 240 horas médico en extensión horaria	N° de horas implementadas / N° de horas programadas * 100
Refuerzo Farmacia	Compra y distribución de medicamentos	1 junio	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.
Refuerzo insumos clínicos	Compra y distribución de insumos clínicos a la Red	1 junio	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.
Refuerzo equipamiento menor	Compra y distribución de equipamiento menor a la Red	1 junio	No aplica	Compra	Factura de compra o licitación.

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Sub t.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada SS	CESFAM Externo Valdivia	Refuerzo de atención Kinésica en extensión horaria	3.400	Implementación de 450 horas Kinesiólogo en extensión horaria. Hora diurna: \$7.300 aprox. (280 hrs) Hora nocturna: \$7.800 aprox. (170 hrs)
21	Honorarios Suma Alzada SS	Valdivia, Corral, Lanco	Refuerzo de atención de Técnico Paramédico para vacunación Antiinfluenza	3.920	Implementación de 900 horas TENS en extensión horaria. Hora diurna: \$ 4.300 aprox.
22	Laboratorio	Comunas: Corral, Valdivia, Paillaco, La Unión, Río Bueno, Lago Ranco, Futrono, Los Lagos, San José de la Mariquina, Máfil, Lanco, Panguipulli.	Compra y distribución de insumos para toma de muestra y kit de IFI	5.220	Compra y distribución de insumos para toma de muestra y kit de IFI
22	Medicamentos	Comunas: Corral, Valdivia, Paillaco, La Unión, Río Bueno, Lago Ranco, Futrono, Los Lagos, San José de la Mariquina, Máfil, Lanco, Panguipulli.	Compra y distribución de medicamentos	21.650	Compra y distribución de medicamentos tales como: Amoxicilina, Amoxicilina/Ac. Clavulánico, Paracetamol, Claritromicina, Eritromicina, Salbutamol, Fenoterol/Ipratropio, Prednisona, Diclofenaco.
22	Otros Servicios de Apoyo	Comunas: Corral, Valdivia, Paillaco, La Unión, Río Bueno, Lago Ranco, Futrono, Los Lagos, San José de la Mariquina, Máfil, Lanco, Panguipulli.	Compra y distribución de insumos clínicos	1.680	Compra y distribución de insumos clínicos tales como: sabanillas, alcohol gel, bajalenguas, mascarillas, guantes.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Valdivia	Refuerzo de atención Médica en extensión horaria	4.200	Implementación de 240 horas Médico en extensión horaria. Hora diurna: \$ 17.500 aprox.
24	Recursos Humanos APS Municipal	Comunas: Valdivia, Paillaco, La Unión, Río Bueno, Lago Ranco, Futrono, Los Lagos, San José de la Mariquina, Máfil, Lanco, Panguipulli.	Refuerzo de atención de Técnico Paramédico para vacunación Antiinfluenza	5.388	Implementación de 1.250 horas TENS en extensión horaria. Hora diurna: \$ 4.300 aprox.
29.05	Máquina y equipos	Comunas: Valdivia, Corral, Paillaco, La Unión, Río Bueno, Los Lagos, San José de la Mariquina, Lanco.	Compra y distribución de equipamiento o menor.	2.203	Compra y distribución de saturómetros y reguladores de oxígeno.
	<b>Monto Total M\$</b>			<b>47.661</b>	

Estrategias Subt. 21-22-24-29	38.353
Vacunación	9.308
<b>Monto Total M\$</b>	<b>47.661</b>

# CHILOÉ

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Cesfam Quellón	X		
Desam Queilen	X		
Cesfam Puqueldón	X		
Cesfam Chonchi	X		
Cesfam Dr. Rene Tapia	X		
Cesfam Quillahue	X		
Cesfam Dalcahue	X		
Cesfam Curaco de Vélez	X		
Cesfam Quemchi	X		
Cesfam Dr. Manuel Ferreira	X		
Cesfam Pudeto Bajo	X		
Hospital Ancud		X	
Hospital Achao		X	
Hospital Castro		X	
Hospital Queilen		X	
Hospital Quellón		X	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación

Hito Comunicacional y Lanzamiento Campaña de Vacunación Influenza 2019	Director SS Chiloé y Seremi Los Lagos	Marzo	Por una vez	Autoridades dan inicio formal a estrategias	Nota prensa
Conformación Comité Plan de Invierno	Reunión ampliada a la Red	Abril	6 meses	Dar a conocer estrategia Plan de Invierno 2019 y conformar comité quien dirimirá sobre temas referentes a la Campaña y supervisara avances.	Acta
Hito Comunicacional y Lanzamiento Plan de Invierno 2019	Lanzamiento para dar a conocer a la comunidad.	Mayo dependiendo de lanzamiento a nivel central	Por 1 vez	Autoridades dan inicio formal en establecimiento de la Red a cerca de las estrategias de la Campaña de Invierno.	Comunicado Prensa
Difusión Plan de Invierno en medios locales, tv y radio.	Equipo Plan de Invierno SS Chiloé realiza difusión a la comunidad	Mayo -Junio	2 meses	1 radio, 1 casa televisiva	Comunicado prensa
Extensión horaria, fines de semana y festivos consultas morbilidad médicas en APS	Horario de 17:00 a 20:00 hrs. Según Necesidad	Junio	4 meses	Aumentar capacidad de atención en APS a usuarios que requieran atención por aumento de demanda.	Número horas realizadas/ Número horas contratadas * 100 0  Boleta honorario/liquidación indicacando la actividad

Atención kinésica IRA- ERA en Establecimiento APS	Horario de 17:00 a 20:00 hrs., fines de semana y festivos, según demanda local	Junio	4 meses	Aumentar capacidad de atención en APS a usuarios que requieran atención por aumento de demanda.	Número horas realizadas/ Número horas contratadas * 100 o Boleta honorario/liqui dación indicacando la actividad
Atención kinésica IRA-ERA SAPU	Horario hábil de dispositivo según necesidad	Junio	3 Meses	Aumentar capacidad de atención en SAPU a usuarios que requieran atención por aumento de demanda	Número horas realizadas/ Número horas contratadas * 100 o Planilla rutificada usuarios atendidos
Refuerzo Profesionales (médico, enfermero) SAPU	Horario hábil de dispositivo según necesidad	Junio	3 Meses	Aumentar capacidad de atención en APS a usuarios que requieran atención por umento de demanda	Número horas realizadas/ Número horas contratadas * 100 o Boleta honorario/liqui dación indicacando la actividad
Supervisión en Terreno Atención Primaria	Equipo del SS Chiloé realiza supervisión de los profesionale s en APS a reforzar por plan de Invierno	Junio	4 meses	Se realizaran supervisiones en horario hábil e inhábil.	Actas
Atención kinésica Servicios de Pediatria y UPC	Contratació n y/o Refuerzo en unidades			100% de establecimien tos secundarios	Horas contratadas

en extensión, fines de semana y Festivos.	especificadas según necesidad	Junio	4 meses	con recursos asignados	
Refuerzo horas médicas UEH (nivel secundario)	Contratación y/o Refuerzo en unidades especificadas según necesidad para atención usuarios respiratorios	Junio	4 meses	100% de establecimientos secundarios con recursos asignados	Horas contratadas
Entrega de medicamentos GES	Entrega de medicamentos a Patologías IRA y Neumonía en los Servicios de urgencia	Indefinido	Indefinido	100% de unidades de urgencia de la Provincia entregan medicamentos	Actas
Supervisión en Terreno Hospitales	Equipo del SS Chiloé realiza supervisión de las unidades en hospitales a reforzar por plan de Invierno	Junio	4 meses	100% de unidades de urgencia de la Provincia	Actas
Refuerzo Campaña de vacunación anti influenza	Sistema Salud te Protege e Informe de avance Seremi Los Lagos	Marzo	Hasta finalizar campaña	La información monitorizada es dada a conocer a los diferentes establecimientos de la Red y Comunidad.	Número horas realizadas/ Número horas contratadas * 100 o Boleta honorario/liquidación indicacando la actividad

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Anexo 1		PROGRAMACIÓN PLAN DE INVIERNO 2019 (COMPONENTE PEDIATRICO-ADULTO) SERVICIO DE SALUD CHILOE					
Subtítulo	Glosa	Comuna	Estrategia	Monto	Detalle	Hrs total	Modalidad de Producción
			<b>Atención kinésica</b>		Nº hrs/Sem		
24	Recursos Humanos	Ancud	Atención IRA-ERA en	1.625.000	15,6	250	Atención de exacerbaciones
	APS	Castro	extensión horaria,	1.852.500	17,8	285	y manejo de patología
		Dalcahue	fin de semana y	1.430.000	13,7	220	respiratoria aguda y
		Chonchi	festivos, según	1.430.000	13,7	220	hospitalizaciones abreviadas
		Quellón	demanda local	1.495.000	14	230	
		Quemchi		851.500	8	131	
			<b>Atención médica</b>				
24	Recursos Humanos	Ancud	Atención IRA-ERA en	2.140.000	13,3	214	Atención de exacerbaciones
	APS	Castro	extensión horaria,	2.750.000	17	275	y manejo de patología
		Quellón	fin de semana y	1.740.000	10,8	174	respiratoria aguda y
			festivos, según				hospitalizaciones abreviadas
			demanda local				
24	Recursos Humanos	Dalcahue	Refuerzo de campaña	1.027.900	47,5	380	Enfermera o Técnico en enfermería nivel superior, para apoyo de vacunación extramural o extensión horaria, fines de semana.
	APS	Chonchi	de vacunación	1.027.900	47,5	380	
		Castro	antiinfluenza.	1.581.200	73	584	
			Actividades de Vacunación extramural.				
TOTAL				18.951.000			

Programación permite la atención de RRHH por un total de 16 semanas según distribución

## OSORNO

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO.

En base al presupuesto y de acuerdo a las necesidades planteadas, se priorizó de acuerdo a demanda de consultas y de acuerdo a nodos críticos detectados en la Red Asistencial, a los siguientes establecimientos de la Provincia:

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del establecimiento Dependencia SS	Identificación del establecimiento ONG en convenio
Hospital Purranque		X	
Hospital Río Negro			
Hospital Puerto Octay			
Hospital Misión San Juan			
Hospital P. S Quilacahuín			
DSM Osorno	X		
DSM Purranque	X		
DSM Puyehue	X		
DSM Río Negro	X		
DSM San Juan de la Costa	X		
DSM San Pablo	X		
DSM Puerto Octay	X		
SAPU Dr. Marcelo Lopetegui			
SAPU Dr. Pedro Jáuregui			
SAPU Rahue Alto			

**II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO.**

<b>Estrategia/ actividad</b>	<b>Método de implementación</b>	<b>Fecha inicio de estrategia comprometida</b>	<b>Duración estrategia comprometida</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador de evaluación</b>
Campaña de vacunación antiinfluenza	Vacunación Extramural (refuerzo enfermería, tens y chofer)	Marzo	2 meses	Al menos 90 % de cobertura de vacunación en grupos objetivos.	Nº pacientes población objetivo <u>vacunados</u> Nº pacientes población objetivo programada a vacunar X 100
Campaña de vacunación antiinfluenza	Vacunación Extramural (refuerzo enfermería, tens y chofer)	Marzo	2 meses	100% de las horas programadas se ejecuten	<u>Nº horas ejecutadas</u> Nº horas programadas X 100
Extensión Horaria médicos	Refuerzo 3 horas diarias de Lunes a Viernes.	Mayo o según demanda.	3 meses (198 horas por Cesfam)	100% de las horas programadas se ejecuten  Disminuir rechazos para horas médicas en un 20% en el periodo	<u>NºHoras médicas ejecutadas</u> NºHoras médicas programadas x 100 Nº rechazos para hora médicas periodo anterior - Nº rechazos para hora médicas <u>periodo actual</u> Nº rechazos para hora médicas periodo anterior X 100
Extensión horaria Salas IRA	Extensión horaria 3 horas diarias Lunes a Viernes	Mayo o según demanda	2 meses (129 horas por Cesfam)	100% de las horas programadas se ejecuten en los 3 establecimientos seleccionados  Aumentar en un 20% la recepción de pacientes derivados de SU o UEH.	Nº Horas extensión <u>horaria ejecutadas</u> Nº Horas extensión horaria programadas x 100 Nº de pacientes recepcionados de SU o <u>UEH</u> Nº de pacientes ingresados a Salas IRA ERA X 100
Compra de Insumos	Adquisición y distribución de insumos para vacunación extramural influenza	Mayo	Por 1 vez	Adquisición del 100% de los insumos programados	<u>Nº insumos adquiridos</u> Nº insumos programados x 100 Medio de verificación: Oficio de distribución o entrega de insumos.

Compra de Equipamiento	Adquisición y distribución de equipamiento a establecimientos	Mayo	Por 1 vez	Adquisición del 100% del equipamiento programado	<u>N° equipos adquiridos</u> N° equipos programados x 100
------------------------	---	------	-----------	--	--

**III.- DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS ORDINARIOS LEY DE PRESUPUESTO DE SALUD (LPS) DE ACUERDO A ESTRATEGIAS PLANIFICADAS.**

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto Asignado \$	
21	Horas Extraordinarias SS	Hospital Purranque	Refuerzo Médico morbilidad o urgencia	\$ 4.800.000	
22	Insumos y/o arriendo	Dirección Serv. Salud	Adquisición de insumos vacunación y/o arrendamiento de vehículo con conductor y combustible para vacunación extramural	\$ 1.291.000	
29.05	Equipamiento	Dirección Serv. Salud	Compra Equipamiento 2 Monitores Signos Vitales para hospitales	\$ 4.976.000	
24		DSM Osorno	Compra Equipamiento vacunas	\$ 800.000	
		DSM San Pablo	Compra Equipamiento vacunas	\$ 450.000	
		DSM Puyehue	Compra Equipamiento vacunas	\$ 350.000	
		DSM Purranque	Pago horas extraordinarias Enfermera(o), Técnico en Enfermería y/o Conductor; o arrendamiento movilización o compra de combustible para vacunación extramural 2 meses.	\$ 700.000	
		DSM Río Negro		\$ 350.000	
		DSM Puyehue		\$ 350.000	
		DSM San Pablo		\$ 350.000	
		DSM Puerto Octay		\$ 350.000	
		DSM S. Juan de la Costa		\$ 350.000	
		DSM Purranque		Extensión Horaria Médico en Cefam y/o Apoyo SUR.	\$ 3.640.000
		DSM Río Negro			\$ 3.140.000
		DSM Puyehue			\$ 3.140.000
		DSM San Pablo			\$ 2.800.000
		DSM S. Juan de la Costa	\$ 3.060.000		
		DSM Purranque	Extensión Horaria Salas IRA por 4 meses		\$ 1.600.000
		DSM San Pablo		\$ 1.400.000	
		DSM Puyehue		\$ 1.600.000	
		DSM Río Negro		\$ 1.600.000	
		DSM S. Juan de la Costa		\$ 1.600.000	
		<b>TOTAL</b>			

# DEL RELONCAVÍ

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Hospital comunitario Llanquihue		X	
Hospital comunitario Frutillar		X	
Hospital comunitario Fresia		X	
Hospital comunitario Maullín		X	
Hospital comunitario Calbuco		X	
Hospital comunitario Futaleufu		X	
CESFAM Llanquihue	X		
CESFAM Calbuco	X		
CESFAM Puerto Varas	X		
DESAM Cochamó	X		
DESAM Chaitén	X		
DESAM Fresia	X		
CESFAM Frutillar	X		
CESFAM Los Muermos	X		
DISAM Puerto Montt	X		
DESAM Maullín	X		
CESAFM San Pablo de Mirasol			X
CESFAM Techo Para Todos			X

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo campaña de vacunación anti influenza	Contratación horas de RRHH para refuerzo de vacunatorio, contratación de servicios o compra de insumos necesarios y que aportan a alcanzar la cobertura esperada.	15 de Marzo del año 2019	30 de Agosto del año 2019	Lograr 85% grupos objetivos	Cobertura de vacunación (general o por población objetivo)
Refuerzo Hospitales Comunitarios	Contratación de profesionales Kinesiólogos para apoyo de servicios de hospitalización y/o urgencia	(Según realidad local) Junio año 2019	Se consideraran horas a contratar según valores locales de cada Hospital, a distribuir según sus necesidades en fines de semana o festivos	Ejecución del 100% de los recursos financieros traspasados	Rendición de los recursos ejecutados plazo máximo Diciembre 2019. Número horas realizadas/ Número horas programadas * 100
Refuerzo CESFAM	Contratación de profesionales médicos y/o kinesiólogos según necesidad del centro de salud	Junio 2019 en principio se considerara inicio modulado según realidad de cada comuna. (según realidad local)	Se consideraran horas a contratar según valores locales de cada comuna a distribuir según sus necesidades.	Ejecución del 100% de los recursos financieros traspasados	Rendición de los organismos administradores al servicio de salud dentro plazo máximo Diciembre del 2019 Número de atenciones realizadas en estas horas contratadas
	Contratación de profesionales kinesiólogos en CESFAM carentes de SAPU	Junio 2019 en principio se considerara inicio modulado según realidad de cada comuna. (según realidad local)	Se consideraran horas a contratar según valores locales de cada comuna a distribuir según sus necesidades	Ejecución del 100% de los recursos financieros traspasados	Rendición de los organismos administradores al servicio de salud dentro plazo máximo Diciembre del 2019. Agenda disponible de kinesiólogo en extensión horaria. Número de atenciones realizadas en este horario.
Reposición Oxímetros de pulso en salas IRA o Salas ERA de la red asistencial	Compra de Oxímetros de pulso.	Junio 2019	a Diciembre 2019	Ejecución del 100% de los recursos,	Acta de entrega a SALAS IRA, que requieran reposición o SALAS ERA

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

St	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Calbuco	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	700.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Fresia	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	350.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Frutillar	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	350.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Llanquihue	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	350.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Los Muermos	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	350.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Maullín	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	350.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DISAM Puerto Montt	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	4.000.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
24	Recursos Humanos APS-Municipal	DESAM Puerto Varas	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	500.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
22	Recursos Humanos APS-ONG	ONG CESFAM San Pablo Mirasol	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	250.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS
22	Recursos Humanos APS-ONG	ONG CESFAM Techo Para Todos	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	250.000	RRHH Enfermería y/o RRHH Técnico TENS

24	Recursos Humanos APS-Municipal. Pago de viáticos	DESAM Cochamó	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	329.000	Pago de viáticos a personal a cargo de Vacunatorio
24	Recursos Humanos APS-Municipal. Pago de viáticos	DESAM Chaitén	Refuerzo campaña vacunación Anti influenza	350.000	Pago de viáticos a personal a cargo de Vacunatorio
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Llanquihue	Contratación horas de Kinesiólogo	1.100.000	RRHH kinesiólogo.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Frutillar	Contratación horas de Kinesiólogo	1.100.000	RRHH kinesiólogo.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Fresia	Contratación horas de Kinesiólogo	1.100.000	RRHH kinesiólogo.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Maullín	Contratación horas de Kinesiólogo	900.000	RRHH kinesiólogo
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Calbuco	Contratación horas de Kinesiólogo	2.250.000	RRHH kinesiólogo.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Futaleufu	Contratación horas de Kinesiólogo	1.100.000	RRHH kinesiólogo.
21	Honorarios Suma Alzada SS	Hospital Comunitario Palena	Contratación horas de Kinesiólogo	1.100.000	RRHH kinesiólogo.
24	Recursos Humanos APS	CESFAM Los Volcanes, Llanquihue	Horas de Kinesiólogo, refuerzo Sala IRA,ERA	1.500.000	RRHH kinesiólogo.
24	Recursos Humanos APS	CESFAM Calbuco	Horas de Kinesiólogo, refuerzo Sala IRA,ERA	2.800.000	RRHH kinesiólogo
24	Recursos Humanos APS	DISAM Calbuco	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.900.000	RRHH Medico

24	Recursos Humanos APS	DISAM Puerto Montt	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	10.100.000	RRHH Medico
24	Recursos Humanos APS	DESAM Puerto Varas	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.400.000	RRHH médico.
24	Recursos Humanos APS	DESAM Llanquihue	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.400.000	RRHH médico.
24	Recursos Humanos APS	DESAM Frutillar	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.300.000	RRHH medico
24	Recursos Humanos APS	DESAM Los Muermos	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.300.000	RRHH médico.
24	Recursos Humanos APS	CESFAM Puerto Varas	Refuerzo CESFAM, Sala IRA y ERA. Seguimient o domiciliario altas (AM y menores de 5 años)	2.336.000	RRHH kinesiólogo.
22	Recursos Humanos APS	ONG CESFAM San Pablo Mirasol	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.000.000	RRHH medico
22	Recursos Humanos APS	ONG CESFAM Techo Para Todos	Refuerzo CESFAM, Extensión horaria consultas morbilidad	2.000.000	RRHH medico

22	Recursos Humanos APS	ONG CESFAM San Pablo Mirasol	Horas de Kinesiólogo, refuerzo Sala IRA,ERA	800.000	RRHH kinesiólogo
22	Recursos Humanos APS	ONG CESFAM Techo Para Todos	Horas de Kinesiólogo, refuerzo Sala IRA,ERA	800.000	RRHH kinesiólogo
29.05	Máquinas y equipos	Servicio de Salud	Reposición de Oxímetros en Salas IRA o Salas ERA de la red asistencial que lo requieran	1.000.000	Oxímetros de pulso

# AYSEN

## I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

Tipo de establecimiento o Dispositivo	Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal	Identificación del Establecimiento Dependencia SS	Identificación del Establecimiento ONG en convenio
Hospital Comunitario		H. Chile Chico H. Cochrane H. Pto. Cisnes	
CESFAM		CESFAM A. Gutiérrez, CESFAM V. Dgo. Silva. APS. Pto. Aysén	
Dirección Salud Rural		Postas de Salud Rural	

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida	Meta	Indicador de evaluación
Campaña de vacunación Antinfluenza	Refuerzo Recursos Humanos Hospitales Cochrane, Pto Cisnes, Chile Chico y CESFAM Alejandro Gutierrez y Víctor Dgo. Silva. CESFAM Pto. Aysén,	Marzo/2019	3 meses	Mantener y/o mejorar cobertura año 2018	Cobertura Vacunación Campaña 2019
Extensión horaria consultas morbilidad	Refuerzo Recursos Humanos, Pto Cisnes, Cochrane, Chile Chico, CESFAM	Según comportamiento epidemiológico	3 meses desde la instalación e inicio de la estrategia	Aumentar prestaciones usuarios con patología respiratoria en establecimiento	Nº Atenciones en extensión horaria 2019 en comparación atenciones 2018

	Pto. Aysén, y CESFAM de Coyhaique (Según detalle en tabla III.)			s APS de Coyhaique	
Refuerzo consultorio en unidades de atención de usuarios con patologías respiratorias agudas y crónicas.	Refuerzo Recursos Humanos, Pto Cisnes, Cochrane, Chile Chico, CESFAM Pto. Aysén, y CESFAM de Coyhaique (Según detalle en tabla III.)	Según comportamiento epidemiológico	3 meses desde la instalación e inicio de la estrategia	Reducir rechazos de usuarios por consulta respiratoria en menor de 5 años y mayor de 65 años respecto del año 2018	Numero de rechazos por causa respiratoria informado por establecimiento en REM
Refuerzo SAPU CESFAM Dr. Alejandro Gutiérrez.	Refuerzo Recurso humano para funcionamiento estrategia SAPU.	Marzo/2019	Apoyo permanente durante mayor demanda asistencial	Mantener la oferta de atención de morbilidad en el establecimiento	Número de atenciones realizadas SAPU.
Refuerzo Laboratorios Toma IFI y vigilancia agente etiológico	Refuerzo recurso humano e insumos para el análisis y toma de en la Red Asistencial	Abril /2019	3 meses	Responder a la demanda de solicitudes de Exámenes de Lab. Para identificación agente etiológico	Numero de exámenes tomados IFI/número de exámenes solicitados x 100
Refuerzo arsenales farmacológicos	Adquisición de medicamentos para establecimientos de APS	Mayo/ 2019	3 meses	Mantener stock críticos de medicamentos del área respiratoria	Informe existencia de medicamentos
Rescate de pacientes crónicos respiratorios dados de alta por neumonía.	Refuerzo recurso humano y movilización para CESFAM V. Dgo. Silva y Alejandro Gutiérrez	Mayo /2019	3 meses	Reforzar la asistencia a control en APS post alta por neumonía mediante VD de rescate	Actividades de rescate realizadas posterior al alta

Mejoramiento de calidad de atención de usuarios hospitalizados y de manejo en salas respiratorias.	Adquisición de equipos para mejorar estándares de atención en Establecimientos que cuentan con salas IRA y ERA	Mayo/2019	permanente	Adquirir equipos priorizados	Rendición compra de equipamiento
Proveer de materiales de protección personal para funcionarios	Adquisición de materiales e insumos de protección personal	Mayo/2019	permanente	Evitar vías de contagios del personal por cuadros respiratorios	Informe de uso de material de protección en visitas de supervisión a los establecimientos de la Red..

**III.- Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas**

Subtítulo	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado \$	Detalle
21	Honorarios Suma Alzada APS	CESFAM A. Gutiérrez	Refuerzo Recurso Humano CESFAM e implementación SAPU.	<b>17.500.000</b>	2 Kinesiólogo 44 hrs. x 3 meses. 2 TENS 44 hrs. x 3 meses 2 Kinesiólogo 44 hrs. x 3 2 TENS 44 hrs. x 3 meses
		CESFAM V. Dgo. Silva	Refuerzo Recurso Humano Sala IRA-ERA.	<b>11.190.000</b>	2 cargos TENS 44horas 4 meses \$ 5.040.000 1 TENS 44 horas 5 meses \$ 3.150.000 1 Enfermera 22 horas 5 meses. \$ 3.000.000
		APS Pto. Aysén	Refuerzo Recurso Humano Sala IRA-ERA, mejoramiento competencias	<b>4.048.000</b>	Kinesiólogo 22 horas sala IRA \$ 2.464.000- TENS 44 hrs. \$ 1.584.000.-
		Hospital Chile Chico	Refuerzo Recurso Humano Sala IRA-ERA mejoramiento competencia	<b>4.521.000.-</b>	Kinesiólogo 44 hrs 3 meses \$4.281.000.- TENS. 96 horas \$ 240.000
		Hospital Cochrane	Refuerzo Recurso Humano Sala IRA.	<b>5.816.000.-</b>	Kinesiólogo 44 hrs. x 3 meses \$3.960.000.- TENS 44hrs. Semanales, lunes a viernes \$ 1.856.000-
		Hospital Pto. Cisnes	Refuerzo Recurso Humano Sala IRA ERA	<b>1.219.000</b>	Kinesiólogo extensión, fin semana y festivo.

		Dirección Salud Rural	Refuerzo Recurso Humano IRA para Equipo Ronda em Campaña de Invierno	<b>4.485.000</b>	Kinesiólogo 44 hrs. x 3 meses \$4.485.000
21	Honorarios Suma Alzada SS	Dirección Servicio de Salud	<b>Refuerzo Recurso Humano Red asistencial. Vacunatorio Móvil regional</b>  Contingencia RRHH con apoyo horas extraordinarias	<b>3.720.000</b> <b><u>(\$3.720.000 Vacunación)</u></b>	<b><u>2 TENS 44 hrs. vacunación móvil \$ 3.720.000.</u></b>
21	Horas Extraordinarias	APS Pto. Aysén	Refuerzo Recurso Humano Ext. Horaria	<b>1.220.000</b>	Medico Extensión Horaria
		Hospital Cochrane	Refuerzo con turno llamada	<b>430.000</b>	Kinesiólogo de llamada , pago por hora
22	Laboratorio	Hospital Cochrane	Refuerzo insumos Lab. Toma IFI Comuna, Aysén, Cisnes	<b>500.000</b>	Reactivos Toma exámenes
		Hospital Pto. Cisnes		<b>100.000</b>	Material toma exámenes
		APS Pto. Aysén		<b>450.000</b>	Insumos laboratorio y toma Muestras
22	Medicamentos	APS Pto. Aysén	Refuerzo stock de medicamentos	<b>1.112.000</b>	Medicamentos refuerzo
		Hospital Cochrane		<b>500.000</b>	
		Dirección Salud Rural		<b>500.000</b>	
		Hospital Pto. Cisnes		<b>200.000</b>	
		CESFAM V. Dgo. Silva		<b>1.500.000</b>	
22	Otros Servicios de Apoyo	CESFAM A. Gutiérrez	Adquisición de Insumos, material de protección personal y movilización	<b>1.440.000</b>	Insumos de Protección personal

		Dirección Salud Rural	equipos de rescate y procedimiento en terreno. Apoyo comunicacional. Traslado equipos y suministros	<b>1.082.000.-</b> <b>(\$ 425.000 <u>Insumos vacunación</u>)</b>	Insumos Apoyo diagnóstico y vacunación
		Hospital Chile Chico		<b>1.200.000</b>	Insumos Apoyo diagnóstico
		Hospital Pto. Cisnes		<b>489.000</b>	Material Espirometría, turbinas desechables
		APS Pto. Aysén		<b>500.000</b>	Insumos Protección personal
		Dirección Servicio Salud		<b>3.500.000</b>	Apoyo comunicacional: Programa Radial e insertos en diarios de circulación local (Plan comunicacional Campaña de Invierno).
29.04	Mobiliario	CESFAM A. Gutiérrez	Adquisición Mobiliario salas ERA.	<b>300.000</b>	Sillón de crisis
29.05	Equipos	CESFAM A. Gutiérrez	Adquisición esfingomanómetro y fonendoscopio	<b>2.760.000</b>	Fonendoscopio Oxímetro, Humidificador. Válvulas respiratorias. Flujómetro Purificador
		CESFAM V. Dgo. Silva	Habilitación vacunatorio	<b>1.310.000</b>	Refrigerador. Control temperatura.
		APS Pto. Aysén	Habilitación sala función pulmonar.	<b>1.550.000</b>	Espirómetro
		Hospital Cochrane	Adquisición equipamiento oxigenoterapia	<b>1.500.000</b>	Oxímetro, triflow. Ambu, Bomba aspiración, flujómetro.
		Hospital Chile Chico	Adquisición equipamiento oxigenoterapia	<b>1.900.000</b>	Concentradores Oxígeno 10 lpm.
		Hospital Pto. Cisnes	Adquisición equipamiento función pulmonar	<b>100.000</b>	Triflow
		Dirección Salud Rural	Adquisición equipamiento función pulmonar	<b>1.040.000</b>	26 Flujómetros oxigenoterapia
	<b>Monto Total \$</b>			<b>\$77.682.000</b> <b>(\$4.145.000 vacunación/ \$73.537.000 C. Invierno)</b>	

## MAGALLANES

### I.- IDENTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE LA RED ASISTENCIAL INCLUIDOS EN PLANIFICACIÓN CAMPAÑA DE INVIERNO

<b>Tipo de establecimiento o Dispositivo</b>	<b>Identificación del Establecimiento Dependencia Municipal</b>	<b>Identificación del Establecimiento Dependencia SS</b>	<b>Identificación del Establecimiento ONG en convenio</b>
CESFAM	Mateo Bencur	-	-
CESFAM	Juan Damianovic	-	-
CESFAM	18 de Septiembre	-	-
CESFAM	Carlos Ibañez	-	-
CESFAM	Thomas Fenton	-	-
CESFAM	Juan Lozic	-	-
Hospital Comunitario	-	Marcos Chamorro I.	-
Hospital Comunitario	-	Cristina Calderón H.	-

## II.- ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR Y ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA CAMPAÑA DE INVIERNO

### a) Vacunación:

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo equipamiento vacunación segura	Adquisición de balones de oxígeno portátil para vacunación en terreno	Mayo 2019	3 balones de oxígeno portátil (no mayor a 400lt) para los vacunatorios de establecimientos APS que no cuenten con este insumo en <b>Punta Arenas</b>	100%	N° de actividades de vacunación extramural con disponibilidad de equipamiento adecuado para manejo de reacciones adversas a la vacunación  _____ x 100
			1 balón de oxígeno portátil (no mayor a 400lt) para el vacunatorio <b>de CESFAM Pto. Natales</b>		N° de actividades de vacunación extramural programadas

b) APS:

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo asistencial para continuidad de la atención en salas IRA y ERA APS Punta Arenas	Contratación profesional kinesiólogo/a para refuerzo en campaña invierno	Junio 2019	22 horas por 4 meses de lunes a viernes	> ó = 20%	N° de ingresos infantiles y adultos a salas IRA y ERA por campaña de invierno (continuidad de la atención) $\frac{100}{\text{-----}} \times$ N° total de ingresos infantiles y adultos a salas IRA y ERA
Refuerzo diurno Salas IRA CESFAM Dr. Mateo Bencur, Punta Arenas	Contratación TENS para refuerzo en horario diurno	Junio 2019	22 hrs. por 3 meses de lunes a viernes.	30%	N° de ingresos infantiles con atención (prestación) de TENS en sala $\frac{100}{\text{-----}} \times$ N° total de ingresos infantiles a salas IRA
Refuerzo de profesional para terapia respiratoria en pacientes dependientes moderados y severos en domicilio en la comuna de Punta Arenas	Contratación de kinesiólogo para refuerzo en asistencia respiratoria a pacientes con dependencia moderada y severa en domicilio	Junio 2019	22 hrs. por 3 meses de lunes a viernes.	50%	N° de ingresos de pacientes dependientes en domicilio a terapia respiratoria por equipo contratado $\frac{\text{-----}}{\text{-----}} \times 100$

						N° total de pacientes bajo control con dependencia moderada y severa en domicilio correspondientes a la comuna
Refuerzo para selección de demanda y educación en los 5 CESFAM de Punta Arenas	Contratación enfermera para selector de demanda en horario diurno	Junio 2019	22 hrs. en las mañanas de lunes a viernes por 2 meses.	100%		$\frac{\text{N° de establecimientos con recurso de enfermera contratado para selector de demanda}}{\text{N° total de establecimientos APS Punta Arenas}} \times 100$
Refuerzo técnico para atención de niños y adultos frente al aumento de demanda asistencial en período invernal en CESFAM Juan Lozic de Pto. Natales	Contratación TENS durante un período de 3 meses	Mayo 2019	44 hrs. semanales por 3 meses	60%		$\frac{\text{N° de ingresos con atención (prestación) de TENS en morbilidad, sala IRA o ERA}}{\text{N° total de consultas de morbilidad}} \times 100$
Refuerzo de medicamentos, insumos clínicos y material de escritorio destinado a los establecimientos de APS Punta Arenas	Compra de medicamentos de refuerzo invernal, mascarillas, guantes, bajalenguas, desinfectantes, alcohol, etc.	Junio 2019	4 meses	70%		$\frac{\text{N° de establecimientos con refuerzo farmacológico o de insumos clínicos por Campaña de Invierno}}{\text{N° total de establecimientos de APS Punta Arenas}} \times 100$

**c) Hospitales:**

Estrategia/ actividad	Método de implementación	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración estrategia comprometida/ meses u horas	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo asistencial de kinesiólogo por aumento de demanda estacional en Hospital Comunitario de Porvenir	Compra de servicios de profesionales de kinesiólogo para refuerzo por aumento de demanda asistencial	Junio 2019	33 horas semanales por 3 meses.	Disminuir o mantener el % de hospitalizaciones por causa respiratoria respecto a la línea de base del año 2018: <5 años 1% Y >65 años 3,4% en el Hospital Comunitario de Porvenir	<p>Nº de hospitalizaciones por causa respiratoria en menores de 5 años</p> <p>100</p> <p>X</p> <p>Nº total de consultas por causa respiratoria en menores de 5 años</p> <p>100</p> <p>X</p> <p>Nº de hospitalizaciones por causa respiratoria en mayores de 65 años</p> <p>100</p> <p>X</p> <p>Nº total de consultas por causa respiratoria en mayores de 65 años</p>

d) Servicio de Salud:

Estrategia/ actividad	Método implementación	de	Fecha inicio de estrategia comprometido	Duración comprometida/ u horas	estrategia meses	Meta	Indicador de evaluación
Refuerzo de medicamentos, insumos clínicos y material de escritorio destinados a Hospitales Comunitarios de dependencia del SS.	Compra de medicamentos de refuerzo de mascarillas, bajalenguas, desinfectantes, alcohol, etc.	invernal, guantes,	Junio 2019	4 meses		100%	Nº de hospitales comunitarios que presentan plan de compra por Campaña de Invierno  x 100 Nº total de hospitales comunitarios

III. - Distribución de Recursos Ordinarios Ley de Presupuesto de Salud (LPS) de acuerdo a estrategias planificadas

a) Vacunación:

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
24	Refuerzo insumos clínicos / medicamentos APS	CESFAM/CECOSF Punta Arenas	Adquisición de balones de oxígeno portátil para vacunación en terreno	\$ 1.888.000	3 balones de oxígeno portátil (no mayor a 400lt) para los vacunatorios de establecimientos APS que no cuenten con este insumo en Punta Arenas
		CESFAM Juan Lozic de Pto. Natales	Adquisición de un balón de oxígeno portátil para vacunación en terreno	\$ 1.000.000	1 balón de oxígeno portátil (no mayor a 400lt) para el vacunatorio del CESFAM Juan Lozic de Pto. Natales

b) APS:

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
24	Recursos Humanos APS Municipal	CESFAM Mateo Bencur, Juan Damianovic, 18 de Septiembre, Carlos Ibañez, Thomas Fenton	Refuerzo asistencial para extensión horaria en salas IRA y ERA.	\$ 10.717.383	Contratación de profesionales kinesiólogos (1 en cada CESFAM) para extensión horaria salas IRA-ERA por 4 meses.
		CESFAM Mateo Bencur	Refuerzo diurno Salas IRA CESFAM Dr. Mateo Bencur.	\$ 848.292	Contratación Técnico de Nivel superior de enfermería para refuerzo diurno en Sala IRA CESFAM Dr. Mateo Bencur por 3 meses.
		CESFAM Mateo Bencur, Juan Damianovic, 18 de Septiembre, Carlos Ibañez, Thomas Fenton	Refuerzo de profesional para terapia respiratoria en pacientes dependientes moderados y severos en domicilio en la comuna de Punta Arenas.	\$ 9.645.644	Contratación de kinesiólogo para refuerzo en asistencia respiratoria a pacientes con dependencia moderada y severa en domicilio por 3 meses.
		CESFAM Mateo Bencur, Juan Damianovic, 18 de Septiembre, Carlos Ibañez, Thomas Fenton	Refuerzo para selección de demanda y educación en los 5 CESFAM	\$ 5.358.692	Contratación profesional Enfermera para refuerzo en campaña invierno en selección de demanda y educación en los 5 CESFAM por 2 meses.
	CESFAM Juan Lozic de Pto. Natales	Refuerzo TENS para atención de niños y adultos frente al aumento de demanda asistencial en período invernal	\$ 1.933.853	Contratación TENS durante un período de 3 meses para apoyo asistencial en CESFAM Juan Lozic	

24	Refuerzo insumos clínicos / medicamentos APS	CESFAM Mateo Bencur, Juan Damianovic, 18 de Septiembre, Carlos Ibañez, Thomas Fenton	Refuerzo de medicamentos insumos clínicos y material de escritorio destinado a los establecimientos de APS de dependencia municipal (Punta Arenas)	\$ 3.524.136	Compra de medicamentos no disponibles en el arsenal farmacológico de atención primaria o de alta demanda para tratamiento de cuadros respiratorios (corticoides, BD, ATB, etc.), además de insumos y materiales de refuerzo para la red.
----	--	--	--	--------------	--

**c) Hospitales:**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
22	Otros (RRHH APS dependientes de Servicio)	Hospital Comunitario Marcos Chamorro I.	Refuerzo asistencial de kinesiólogo por aumento de demanda estacional en Hospital Comunitario de Porvenir	\$ 3.000.000	Compra de servicios de kinesiólogo para refuerzo en horario diurno en atención cerrada y abierta.

**d) Servicio de Salud:**

Subt.	Glosa	Establecimiento o comuna	Estrategia	Monto asignado M\$	Detalle
22	Refuerzo insumos clínicos, material fungible / medicamentos Hospitales comunitarios	Hospital Comunitario de Porvenir y Pto. Williams	Refuerzo de insumos clínicos y material de escritorio destinados a Hospitales Comunitarios de dependencia del SS.	\$ 6.000.000	Compra de insumos y material para gestión de Campaña de Invierno